

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Paparan hasil penelitian dan olah data yang dilakukan oleh peneliti pada PT. Visi Globalindo Data Utama maka dapat diuraikan yaitu:

1. Motivasi Kerja, *Work Life Balance*, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan tinggi terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja, *Work Life Balance*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 70,1% dan sisanya disebabkan oleh pengaruh lain yang tidak diteliti.
2. Motivasi Kerja mempunyai keberpengaruhan yang positif dan cukup tinggi pada Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 48,8% dan sisanya disebabkan oleh pengaruh lain yang tidak diteliti.
3. *Work Life Balance* mempunyai keberpengaruhan yang positif dan cukup tinggi pada Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 58,5% dan sisanya disebabkan oleh pengaruh lain yang tidak diteliti.
4. Lingkungan Kerja mempunyai keberpengaruhan yang positif dan cukup tinggi pada Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 52,4% dan sisanya disebabkan oleh pengaruh lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, ada beberapa saran yang peneliti rumuskan untuk Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia yaitu:

1. Pengaruh Motivasi Kerja, *Work Life Balance*, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini disarankan untuk meningkatkan kinerja karyawannya, khususnya dari segi motivasi kerja, *work life balance* dan lingkungan kerja.
2. Pengaruh Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Oleh karena itu PT. Visi Globalindo Data Utama perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan agar mereka mampu untuk melaksanakan tanggungjawab terhadap tugasnya tanpa ketergantungan dengan orang lain.
3. Pengaruh *Work Life Balance* mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Oleh karena itu PT. Visi Globalindo Data Utama perlu meningkatkan *work life balance* karyawan agar mereka masih bisa dan memiliki semangat untuk melakukan aktivitas lain yang diinginkan setelah jam pulang bekerja.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Kinerja Karyawan. Oleh karena itu PT. Visi Globalindo Data Utama perlu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan, seperti memiliki ruang kerja yang memiliki

warna ruang tidak monoton karena secara psigologis akan mempengaruhi kinerja karyawannya.

