

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Afandi, P. (2021). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomi*, 2(2), 98-110.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal maksipreneur: manajemen, Koperasi, dan entrepreneurship*, 8(2), 191-206.
- Elmi, F. (2018). Telisik manajemen sumber daya manusia. *Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Faida, E. W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis. *Sidoarjo: Indomedia Pustaka*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro. *Edisi 9*. Semarang: *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 490.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48-56.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Sidoarjo: Indomedika Pustaka.
- Lailatul (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggulwulung Kota Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Mangkunegara (2017). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Bandung: Remaja Rosdakarya*

- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985-993.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). *Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2016)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- McClelland, D. C. (2020). *Human Motivation*. Jossey-bass.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Ricardianto, P. (2018). Human capital management. *Bogor: In Media*.
- Rismayadi, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Amanda Brownies Pusat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 35-52.
- Rozarie, R. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: CV. Rozarie.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung: Refika Aditama*.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil). CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Bandung: CV Alfabeta*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian kuantitatif. *Bandung: Alfabeta*.
- Suhartini, S. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk.(Divisi Mesin). *eCo-Buss*, 3(3), 122-131.
- Sujarweni, V. W. (2019). Metode Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2018). Budaya Organisasi. *Jakarta: Prenamedia Group*.
- Uno, H. B. (2008). Teori motivasi dan pengukurannya. Edisi 1 Ce. *Jakarta: Bumi Aksara*
- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus, E., ... & Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.