

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DI CV
DELYMA RAIHAN UTAMA**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE AT CV DELYMA RAIHAN UTAMA***

Oleh
Windi Prestiana
2018410059

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA CV
DELYMA RAIHAN UTAMA**

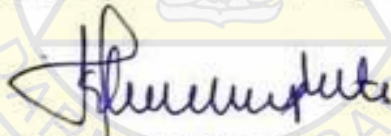
***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE AT CV DELYMA RAIHAN UTAMA***

Oleh:
Windi Prestiana
2018410059

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada Telah disetujui oleh Tim Penguji Pada Tanggal seperti tertera dibawah ini

Pada Tanggal 21 Febuari 2023, dengan Nilai B+



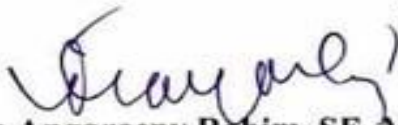
Dra. Endang Tri Puji Astuti, MM

Pembimbing



Sukardi, SE, MM

Penguji I



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Penguji II



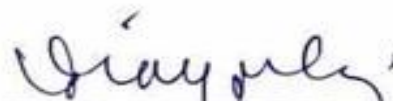
Dra. Endang Tri Puji Astuti, MM

Penguji III



Mu'man Nurvana, PhD

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Windi Prestiana

NIM : 2018410059

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Di CV Delyma Raihan Utama" yang dibimbing oleh Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 09 Februari 2023



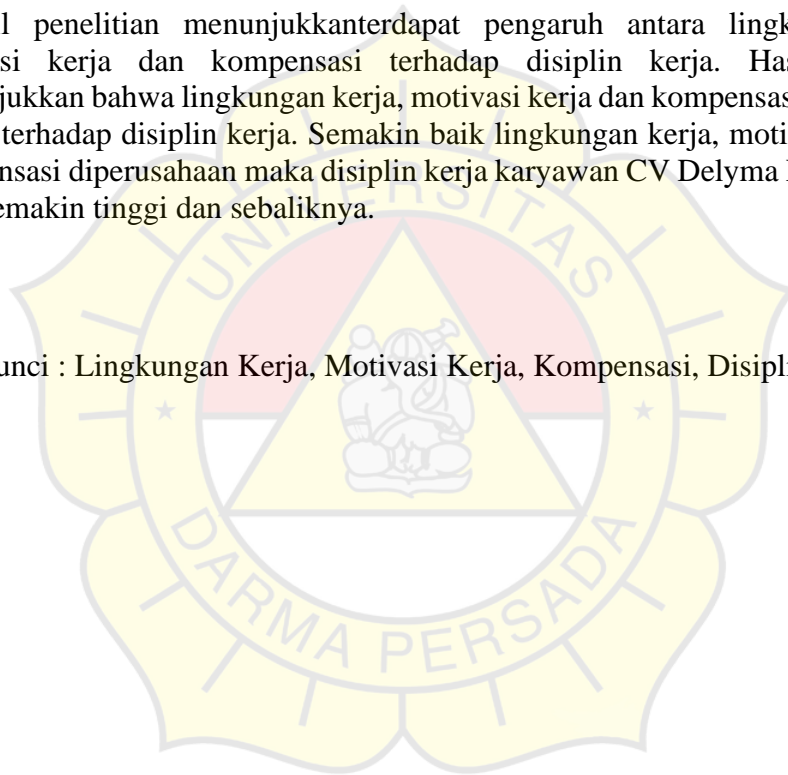
Windi Prestiana

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja pada CV Delyma Raihan Utama. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 75 karyawan di CV Delyma Raihan Utama. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh antara lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Semakin baik lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi di perusahaan maka disiplin kerja karyawan CV Delyma Raihan Utama akan semakin tinggi dan sebaliknya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

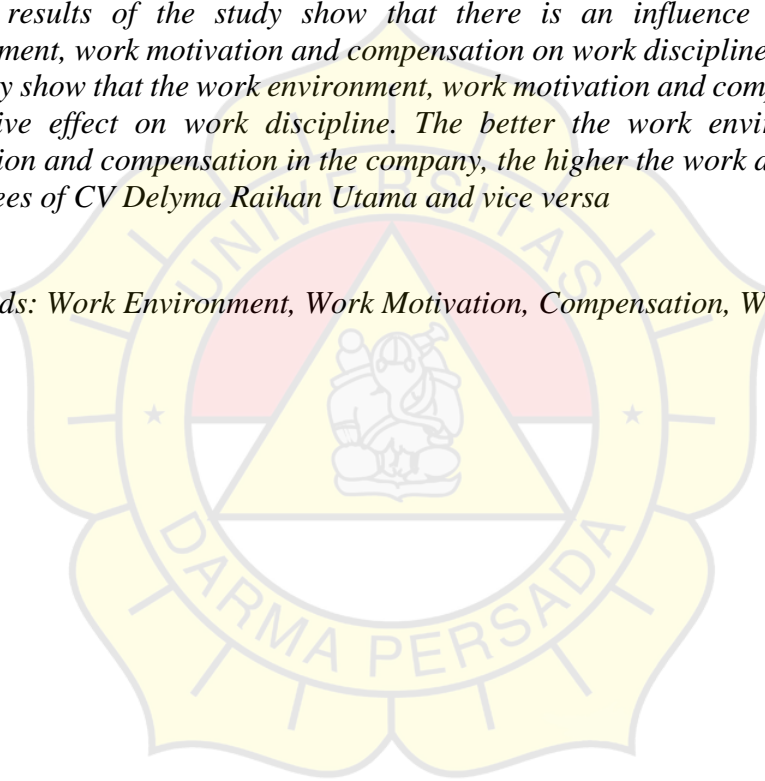


ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of the work environment, work motivation and compensation on work discipline at CV Delyma Raihan Utama. This research was conducted by distributing questionnaires to 75 employees at CV Delyma Raihan Utama. Sampling was carried out using a saturated sample. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the F test and partially using the T test.

The results of the study show that there is an influence between work environment, work motivation and compensation on work discipline. The results of the study show that the work environment, work motivation and compensation have a positive effect on work discipline. The better the work environment, work motivation and compensation in the company, the higher the work discipline of the employees of CV Delyma Raihan Utama and vice versa

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Compensation, Work Discipline



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada CV Delyma Raihan Utama”** yang merupakan salah satu syarat wajib kelulusan di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai oleh bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dinni Chaerani Ahmad, M.M selaku pimpinan CV Delyma Raihan Utama yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di CV Delyma Raihan Utama.
2. Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M selaku Pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Universitas Darma Persada.
4. Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

6. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Orang Tua dan Keluarga penulis yang selalu memberikan doa yang tulus dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk para sahabat yang telah memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 4 November 2022

Penulis
Windi Prestiana

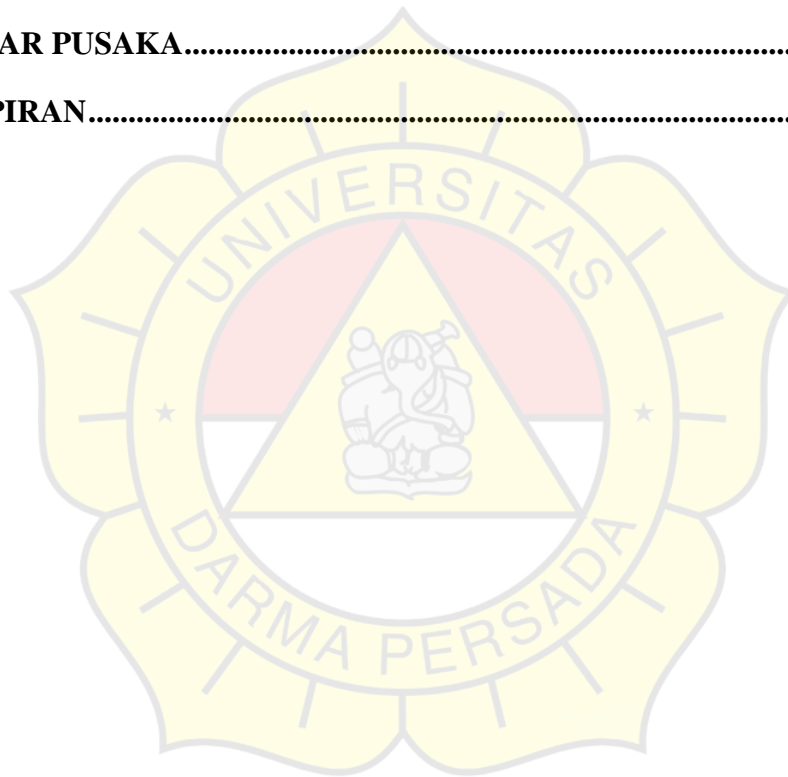
DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Lingkungan Kerja	19
2.1.3 Motivasi Kerja	27
2.1.4 Kompensasi.....	31

2.1.5 Disiplin Kerja.....	37
2.2 Penelitian Terdahulu	41
2.3 Kerangka Pemikiran.....	47
2.4 Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Metode Yang Digunakan	51
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	52
3.3 Operasional Variabel	52
3.4 Sumber Data dan Cara Penentuan Data	58
3.4.1 Sumber Data.....	58
3.4.2 Cara Penentuan Data.....	58
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	60
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	65
3.6.1 Rancangan Analisis.....	65
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	67
3.6.3 Alat Analisis Data	69
3.6.4 Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.1.1 Sejarah Singkat CV Delyma Raihan Utama	73
4.1.2 Visi dan Misi CV Delyma Rihan Utama.....	73
4.1.3 Struktur Organisasi CV Delyma Raihan Utama	75
4.2 Hasil Responden	76
4.2.1 Profil Responden.....	76
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	80
4.2.3 Uji Keabsahan Data	85

4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	91
4.2.5	Alat Analisis.....	96
4.2.6	Uji Hipotesis	103
4.3	Pembahasan.....	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		112
5.1	Kesimpulan	112
5.2	Saran	113
DAFTAR PUSAKA.....		115
LAMPIRAN.....		117

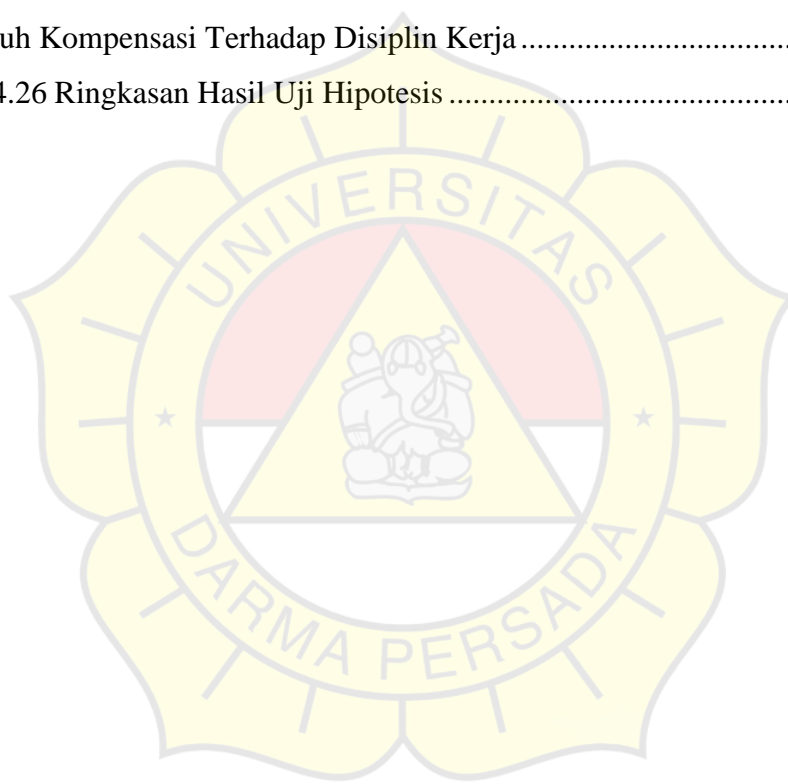


DAFTAR TABEL

Halaman

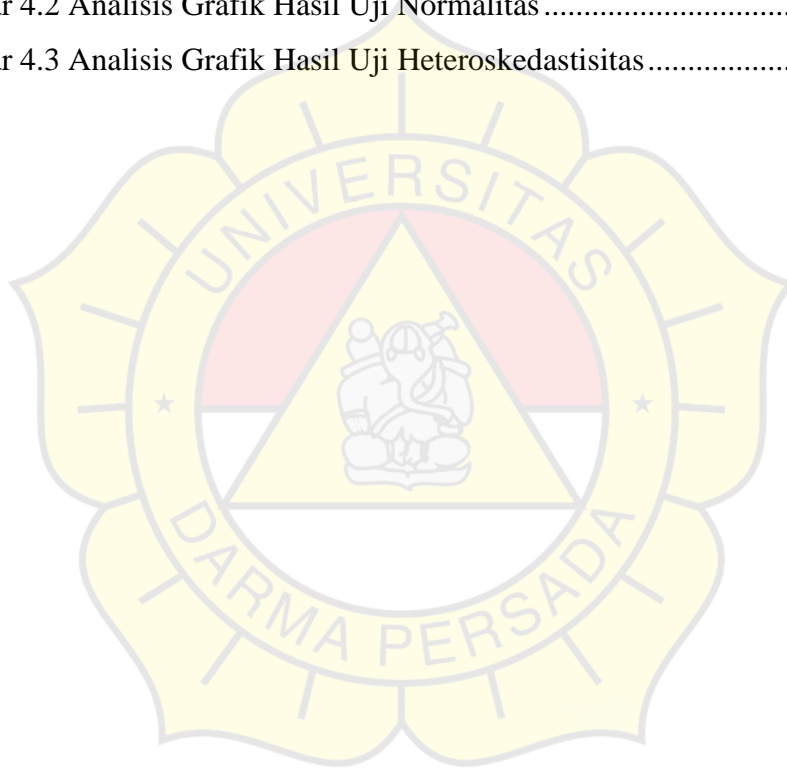
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan CV Delyma Raihan Utama Periode Tahun 2022.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	53
Tabel 3.2 Populasi.....	59
Tabel 3.3 Skala likert untuk faktor lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan disiplin kerja	63
Tabel 3.4 Interpretasi nilai hasil tanggapan responden untuk Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja	64
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	70
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	79
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Divisi Pekerjaan.....	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	85
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	90
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	94
Tabel 4.14 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	96
Tabel 4.15 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	97
Tabel 4.16 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	98
Tabel 4.17 Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	99
Tabel 4.18 Hasil koefisien Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja	100
Tabel 4.19 Hasil koefisien Determinasi Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	101
Tabel 4.20 Hasil koefisien Determinasi Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	

.....	102
Tabel 4.21 Hasil koefisien Determinasi Kompensasi terhadap Disiplin Kerja...	102
Tabel 4.22 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	103
Tabel 4.23 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	105
Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	105
Tabel 4.24 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	106
Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	106
Tabel 4.25 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	107
Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	107
Tabel 4.26 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	108



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra-Survey	4
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	48
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Delyma Raihan Utama	75
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas	92
Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Data Daftar Riwayat Hidup	118
Lampiran 2. Tabel Wawancara	119
Lampiran 3. Prakuisisioner Penelitian	120
Lampiran 4. Tabulasi data hasil pra penelitian	124
Lampiran 5. Kuesioener Penelitian	126
Lampiran 6. Tabulasi data kuesioner profil responden	132
Lampiran 7. Hasil Perhitungan jawaban rata-rata responden	135
Lampiran 8. Tabulasi data kuesioner lingkungan kerja	144
Lampiran 9. Tabulasi data kuesioner motivasi kerja	146
Lampiran 10. Tabulasi data kuesioner kompensasi	148
Lampiran 11. Tabulasi data kuesioner disiplin kerja	150
Lampiran 12. R tabel.....	152
Lampiran 13. F tabel	154
Lampiran 14. T tabel	155
Lampiran 15. Uji Validitas.....	156
Lampiran 16. Uji Reliabilitas	157
Lampiran 17. Asumsi Klasik.....	158
Lampiran 19 Analisis Koefisien Determinasi R^2	161
Lampiran 20 Uji F dan Uji T	162
Lampiran 21. Catatan Kegiatan Konsultasi	163