

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (2016). *Armstrong's Handbook of Management and Leadership for HR*, 4th ed. Philadelphia: Kogan page Limited.
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Bintoro, (2017:19). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessier, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, I. dan Griffin. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan Bandung : Rosda.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10 Perusahaan Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Reiz, H. J. (2017). *Group Effectiveness in Organization*. Universitas Michigan: Scott Foresman.
- Rivai, V. dan Deddy Mulyadi (2012). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Edisi ketiga. Jakarta : PT Rajagrahaindo Persada.
- Sedarmayanti, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5 Ed Bandung: PT. Reflika Aditama.

Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ke-4th ed. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.

Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKA BARUPRESS.

Sugiyono, (2019). *Statik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabet 2019.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Cetak ke-9 Jakarta: Pustaka Media Group.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Pranadamedia Group.

Thoha, M. (2019). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Edisi Kesatu, Cetakan Kedua Puluh Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Uno, H. B. (2019). *Teori Motivasi dan Pengukuran*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2019.

Jurnal:

Auni, Nurul. Lubis. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kopensasi dan Lingkungan kerja Pada PT. Bank Muamalat Indonesia, TBK. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99/87>.

Kurnianingsih, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Talent Managemen Terhadap Pengembangan Kinerja Karyawan Di Bprs Suriyah Kcp Kroya. [https://repository.uinsaizu.ac.id/10453/1/SKRIPSI % 20 NURINAWATI % 20 KURNIANINGSIH](https://repository.uinsaizu.ac.id/10453/1/SKRIPSI%20NURINAWATI%20KURNIANINGSIH).

Liliyin, M. (2021). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Peternakan.di Kid sembada ISSN: 254-9380 ISSN:254-2322. <https://emaurnal.Unmerpas.ac.id/index.Php/ekonomi/article/view/63/49>

Loliyana, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Asuransi. <http://journal.stiekusumanegara.ac.id/index.php/managerial/article/view/18>, Jakarta: AMIK Bina Sarana Informatika akses tanggal 28 Juli 2018.

Manik, S., dan megawai. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. <https://journal.unilak.ac.id/index.php/nia/article/view/2111>.

- Ramadhani, Eka. Fitri., Efendi Siregar, Dan Pristiyono (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. PT. Master Rantauprapat. <https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/24595>.
- Handani, D. (2014) Meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan melalui Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi. *Jurnal. Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/8316>.
- Sukwar, Apriliani. (2018). Pengaruh Career Development (Pengembangan Karir) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Rayon Sungguninasa. *Jurnal Universitas Muhamad Makasar, Unismuh Makasar. Wikipedia* <https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2387>.

