

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Sarana Janesia Utama dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan (x_1), Beban Kerja (x_2), Motivasi Kerja (x_3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,725 (72,5%) dan sisanya 0,275 (27,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Kepemimpinan (x_1), Beban Kerja (x_2), Motivasi Kerja (x_3) memiliki pengaruh yang kuat dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Sarana Janesia Utama.
2. Kepemimpinan (x_1) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,559 (55,9%) dan sisanya 0,441 (44,1%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kepemimpinan (x_1) memiliki pengaruh yang positif dan kuat terhadap Kinerja Karyawan (Y) artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila Kepemimpinan (x_1) dilakukan dengan baik
3. Beban Kerja (x_2) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,305 (30,5%) dan sisanya 0,695 (69,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Beban Kerja (x_2) memiliki pengaruh positif dan kuat terhadap Kinerja Karyawan (Y) artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila Beban Kerja ditingkatkan.

4. Motivasi Kerja (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,178 (17,8%) dan sianya 0,822 (82,2%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja (X_3) memiliki pengaruh positif dan kuat terhadap Kinerja Karyawan (Y) artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila Motivasi Kerja (X_3) ditingkatkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Sarana Janesia Utama sebagai berikut:

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Sarana Janesia Utama perlu memperhatikan kepemimpinan yang dapat dilakukan adalah meningkatkan perhatian khusus para pegawai dan lebih bertanggung jawab.
2. Beban kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Sarana Janesia Utama perlu melakukan peninjauan beban kerja yang diberikan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi, agar karyawan mampu menggunakan waktu bekerja dengan maksimal sehingga dapat tercapainya target sesuai dengan waktu yang diberikan
3. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Disarankan PT. Sarana Janesia Utama dapat meningkatkan

motivasi kerja disarankan pegawai melalui peningkatan pemberian kompensasi balas jasa

4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pegawai PT Sarana Janesia Utama perlu memperhatikan kualitas kinerja karyawan

