

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU DINAS
PENDIDIKAN WILAYAH 1 KOTA ADMINISTRASI JAKARTA
TIMUR**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN TRIBE
EDUCATION SERVICE REGION 1 CITY ADMINISTRATION
EAST JAKARTA***

Oleh :
Alfian Ardi Lesmana
2018410017

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Program Studi
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Darma Persada



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alfian Ardi Lesmana

NIM : 2018410017

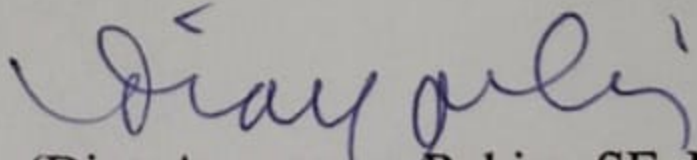
Jurusan : Manajemen

Perminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

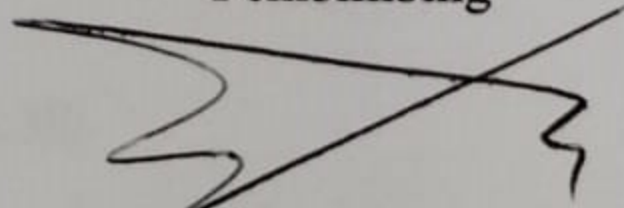
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji Skripsi.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

Jakarta, 7 Februari 2023
Menyetujui,
Pembimbing


(DR. Ismail Razak SE.MS)

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU DINAS PENDIDIKAN WILAYAH 1
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

*THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN TRIBE EDUCATION SERVICE REGION 1 CITY
ADMINISTRATION EAST JAKARTA*

Oleh :

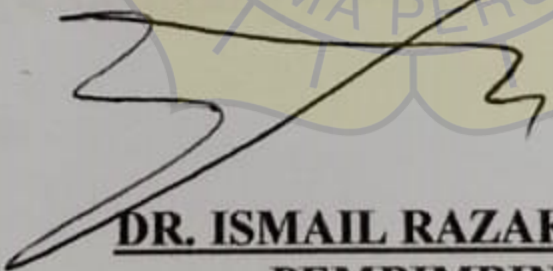
Alfian Ardi Lesmana

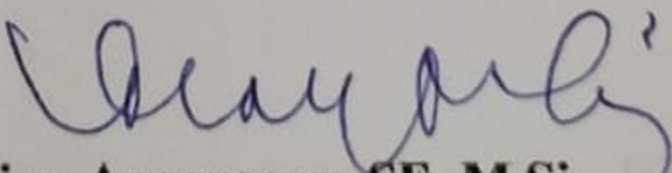
2018410017

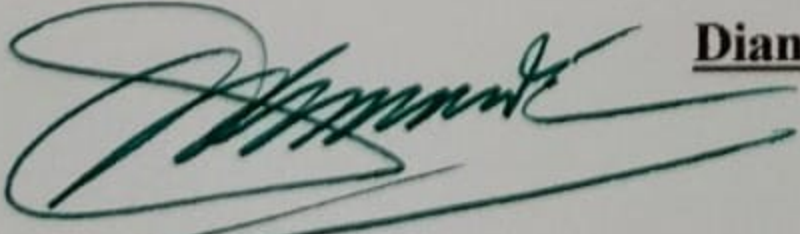
SKRIPSI

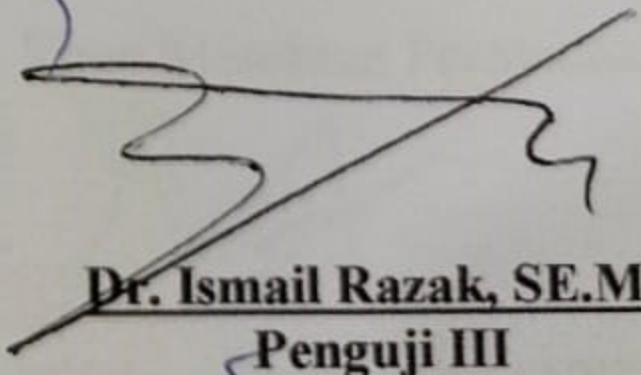
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

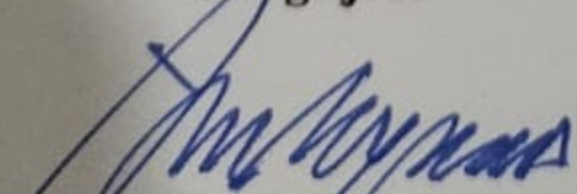
Telah disetujui oleh tim penguji tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 24 Februari 2023 dengan nilai B

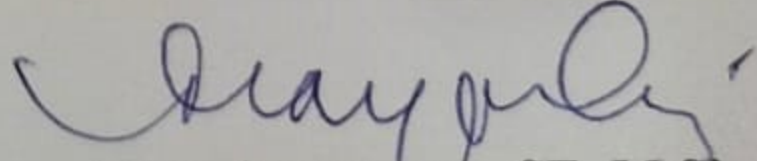

DR. ISMAIL RAZAK, SE, MS
PEMBIMBING


Dian Anggraeny, SE, M.Si
Penguji I


Sukardi, SE, MM
Penguji II


Dr. Ismail Razak, SE.MS
Penguji III


Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi


Dian Anggraeny, SE, M.Si
Ketua Program Studi

LEMBAR PERYANTAAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alfian Ardi Lesmana

NIM : 2018410017

Jurusan/Peminatan : Manajemen/SDM

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur yang dibimbing oleh Bapak DR. Ismail Razak, SE, MS. Selaku Dosen Pembimbing adalah benar merupakan karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 18 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Alfian Ardi Lesmana

ABSTRAK

Nama : Alfian Ardi Lesmana
NIM : 2018410017
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur
Bidang Ilmu : Manajemen Sumber Daya Manusia
Dospem : DR. Ismail Razak SE.MS

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner secara online kepada 70 pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh jumlah populasi dijadikan sebagai sampel. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan alat analisis regresi linier sederhana dan berganda, uji asumsi (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus di penuhi dalam melakukan analisis regresi linier (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji T, secara simultan menggunakan uji F

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi terhadap kinerja pegawai berpengaruh positif secara simultan dan signifikan yaitu sebesar 75,7% dan sisanya sebesar 24,3% dipengaruhi oleh faktro lain yang tidak diteliti.

Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Alfian Ardi Lesmana
NIM : 2018410017
Title : *The Influence of Leadership Style, Motivation, and Compensation Against Employee Performance in the City Region 1 Education Office East Jakarta Administration*
Field of Science : *Human Resource Management*
Dospem : *DR. Ismail Razak SE.MS*

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, motivation, and compensation on the performance of employees of the East Jakarta Education Office Region 1. This research was conducted using the method of collecting data by distributing questionnaires online to 70 employees of the Education Office Region 1 East Jakarta Administrative City. In this study using a saturated sample, where the entire population is used as a sample. Testing the quality of the data in this study using validity and reliability tests. Data were analyzed using simple and multiple linear regression analysis tools. Assumption tests (normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test) were carried out as statistical requirements that must be fulfilled in carrying out linear regression analysis (simple and multiple). Partial hypothesis testing using the T test, simultaneously using the F test

The results showed that there was an influence of leadership style, motivation, compensation on employee performance, which had a simultaneous and significant positive effect, namely 75.7% and the remaining 24.3% was influenced by other factors not examined.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Mu'man Nuryana, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Ibu Dian A Rahim, S,E, M,Si, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Ismail Razak, S.E,MS, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan saran yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Linda Romauli Siregar selaku pimpinan Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur yang telah memberikan izin dalam pengurusan skripsi ini.
5. Bapak Dedy Supriadi selaku Subag Tata Usaha yang telah memberikan izin untuk penelitian di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu selama proses perkuliahan.
7. Kedua Orang Tua yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan baik moral maupun moril serta memberikan semangat untuk terus melanjutkan penelitian ini.
8. Seluruh Staff Sekretariat dan Ruang Baca Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas segala bantuan semua pihak yang membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Tentunya skripsi ini belum mencapai kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik maupun saran membangun agar penulis dapat berkarya lebih baik lagi.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 14 Mei 2022

Penulis,

Alfian Ardi Lesmana

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERYANTAAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Indetifikasi Masalah, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.2.3 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	17

2.1.3	Motivasi.....	21
2.1.4	Kompensasi.....	27
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	33
2.2	Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu).....	38
2.3	Kerangka Pemikiran.....	42
2.4	Hipotesis Penelitian.....	44
2.5	Paradigma penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		46
3.1	Metode yang Digunakan.....	46
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
3.3	Operasional Variabel.....	47
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data.....	49
3.4.1	Jenis Data yang Di gunakan.....	49
3.4.2	Populasi dan Sampel.....	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5.1	Wawancara.....	51
3.5.2	Kuesioner.....	51
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	54
3.6.1	Rancangan Analisis.....	54
3.6.2	Alat dan Analisis.....	55
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.4	Uji Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66

4.1.1	Sejarah Singkat Perkembangan Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.....	66
4.1.2	Struktur Organisasi.....	68
4.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	68
4.2	Hasil Penelitian.....	72
4.2.1	Identitas Responden.....	72
4.2.2	Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti.....	76
4.2.3	Uji Keabsahan Data.....	85
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	94
4.2.5	Analisis Data.....	98
4.3	Pembahasan.....	103
4.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.....	103
4.3.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.....	104
4.3.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.....	106
4.3.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.....	106
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		109
5.1	Simpulan.....	109
5.2	Saran.....	111

DAFTAR PUSTAKA..... 113
LAMPIRAN.....115



DAFTAR TABEL

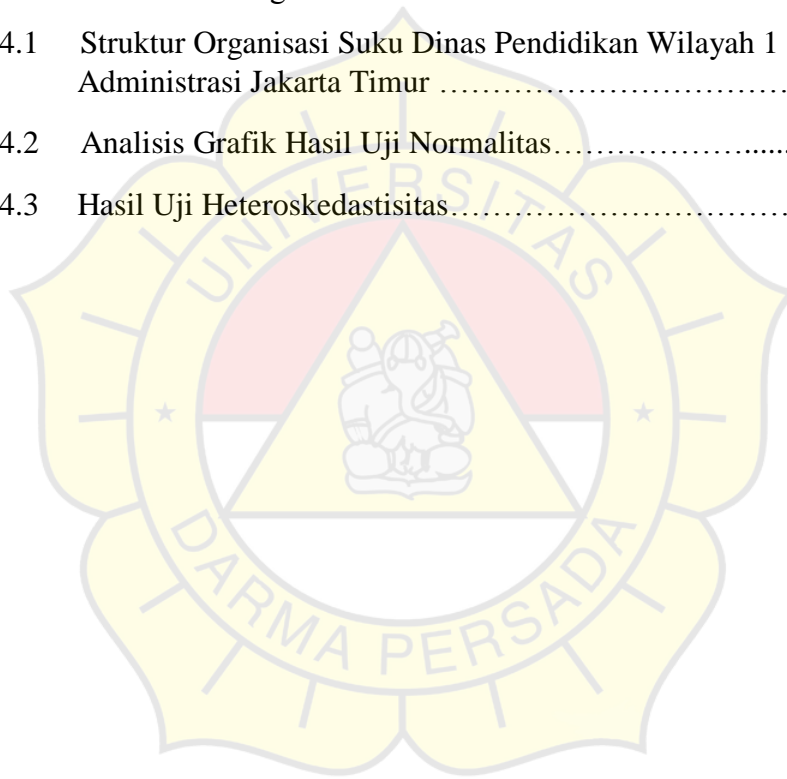
	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 38
Tabel 3.1	Operasional Variabel..... 47
Tabel 3.2	Bobot Penilaian Likert..... 54
Tabel 3.3	Interprestasi Nilai Hasil Tanggapan Responden..... 55
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai Koefisien Determinasi (R^2)..... 61
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 73
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia..... 74
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 75
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 76
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Variabel Gaya Kepemimpinan..... 77
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi..... 80
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Variabel Kompensasi..... 82
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja..... 84
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan..... 87
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Motivasi..... 89
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Kompensasi..... 91
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai..... 93
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, kompensasi, dan Kinerja Pegawai..... 95
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikoleneritas..... 97
Tabel 4.15	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai..... 100
Tabel 4.16	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai..... 101
Tabel 4.17	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai..... 102

Tabel 4.18 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai103



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	5
Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 2.2 Gambar Paradigma Penelitian.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur	68
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	104
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	106



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	121
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 3 Tabulasi Data Profil Responden.....	131
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan.....	134
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Motivasi.....	135
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Kompensasi.....	136
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai	137
Lampiran 8 Hasil Output SPSS.....	138
Lampiran 9 Catatan Kegiatan Konsultasi.....	139

