

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh :

a. Gaya kepemimpinan

Indikator kemampuan pemimpin dalam berinovasi, kemampuan pemimpin dalam konseptual yang keseluruhan, kemampuan menyampaikan maksud dan tujuan komunikasi, kemampuan pemimpin dalam memahami intisari pembicaraan, kemampuan pemimpin mendorong pegawai untuk bekerja sesuai dengan tanggung jawab, dan kemampuan pemimpin dalam pemakaian sumber daya membentuk gaya kepemimpinan. Indikator terbesar mendukung kinerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur, yaitu kemampuan pemimpin dalam memahami intisari pembicaraan, dimana pemimpin memiliki rasa menghormati antara pegawai dalam memberikan pendapat.

b. Motivasi

Indikator mengembangkan kreativitas, antusias untuk berprestasi tinggi, kebutuhan untuk diterima oleh orang lain di lingkungan bekerja, kebutuhan

akan perasaan di hormati karena setiap manusia merasa dirinya penting, kebutuhan akan ikut serta, dan mengarahkan kemampuan demi mencapai kekuasaan membentuk motivasi. Indikator terbesar mendukung kinerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur, yaitu kebutuhan untuk diterima oleh orang lain di lingkungan bekerja, dimana pegawai dapat beradaptasi sesama rekan kerja untuk memperoleh hubungan yang baik ketika dalam menyelesaikan pekerjaan.

c. Kompensasi

Indikator gaji, tunjangan pegawai, tunjangan jabatan membentuk kompensasi. Indikator terbesar mendukung kinerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur, yaitu gaji dimana gaji yang diterima oleh pegawai sesuai dengan bidangnya masing-masing.

d. Kinerja

Indikator kuantitas hasil kerja, kualitas hasil kerja, disiplin kerja, inisiatif, ketelitian, kepemimpinan, kejujuran, dan kreatifitas membentuk kinerja. Indikator terbesar mendukung kinerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur, yaitu kejujuran dimana kejujuran adalah peran yang sangat penting dalam bekerja sehingga pegawai merasa bekerja dengan sepenuh hati

2. Gaya kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi mendukung pengaruh kinerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.

5.2 Saran

Bedasarkan hasil dan pembahasan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

- a. Pentingnya gaya kepemimpinan di instansi dikarenakan segala keputusan dan tindakan dilakukan oleh pimpinan agar membuat keputusan yang rasional serta yang tidak berdampak negatif terutama kepada pegawai, karena akan sangat berpengaruh dalam kinerja pegawai tersebut jika membuat keputusan yang tidak rasional, dengan adanya gaya kepemimpinan para pegawai menjadi lebih bertanggungjawab dalam melakukan pekerjaannya untuk dapat mencapai tujuan kinerja yang baik di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.
- b. Pentingnya motivasi bagi instansi terutama bagi para pegawai agar meningkatkan serta memiliki tujuan dengan berkontribusi dalam suatu pekerjaan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar menjadi lebih baik.
- c. Pentingnya kompensasi yang diberikan dapat membuat pegawai merasa terpenuhi dalam penghasilan yang dimana dengan kompensai yang sesuai dengan bidang kerja pegawai yang telah dikerjakan membuat kinerja pegawai menjadi lebih stabil.

2. Bagi seluruh pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur:

Saran untuk pegawai yaitu diharapkan untuk meningkatkan kinerjanya agar menciptakan suasana bekerja dengan baik dan nyaman sehingga rekan kerja lainnya dapat memberikan pengaruh yang baik juga di lingkungan kerja di Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel lain agar dapat menambah analisis serta hasil yang lebih baik lagi dalam mempengaruhi kinerja pegawai.

