

**PENGARUH KOMPETENSI GURU, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SMAN 89 JAKARTA**

***THE INFLUENCE OF TEACHER COMPETENCE, WORK
MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE
TEACHER PERFORMANCE AT SMA N 89 JAKARTA***

Oleh

Dwi Yuliani Wulandari

2018410322

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Yuliani Wulandari

Nim : 2018410322

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Pengaruh Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 89 Jakarta


Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia pengujiskripsi.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Jakarta, 9 Februari 2023

Menyetujui,
Pembimbing


Sukardi, SE., MM

**PENGARUH KOMPETENSI GURU, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMAN 89
JAKARTA**

**THE INFLUENCE OF TEACHER COMPETENCE, WORK MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENT ON THE TEACHER PERFORMANCE AT
SMA N 89 JAKARTA**

Oleh

Dwi Yuliani Wulandari

2018410322

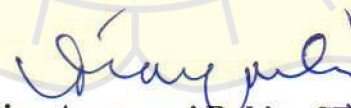
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma
Persada**

Telah di setujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 20 Februari 2023 dengan nilai B



Sukardi, SE, MM
Dosen Pembimbing



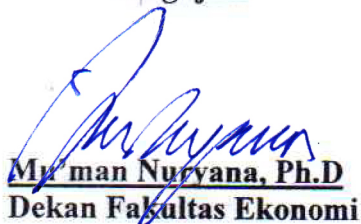
Dr. Dian Anggraeni Rahim, SE, M.Si
Penguji I



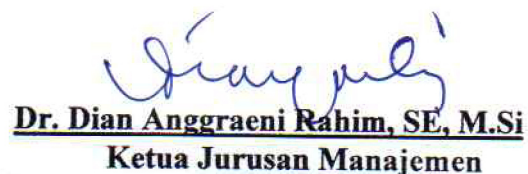
Dedi Damhudi, SE, MM
Penguji II



Sukardi, SE, MM
Penguji III



Muzman Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeni Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Yuliani Wulandari

NIM : 2018410322

Jurusan / Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Mnausia

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMAN 89 Jakarta” yang dibimbing oleh bapak Sukardi, S.E. ,M.M. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 9 Februari 2023



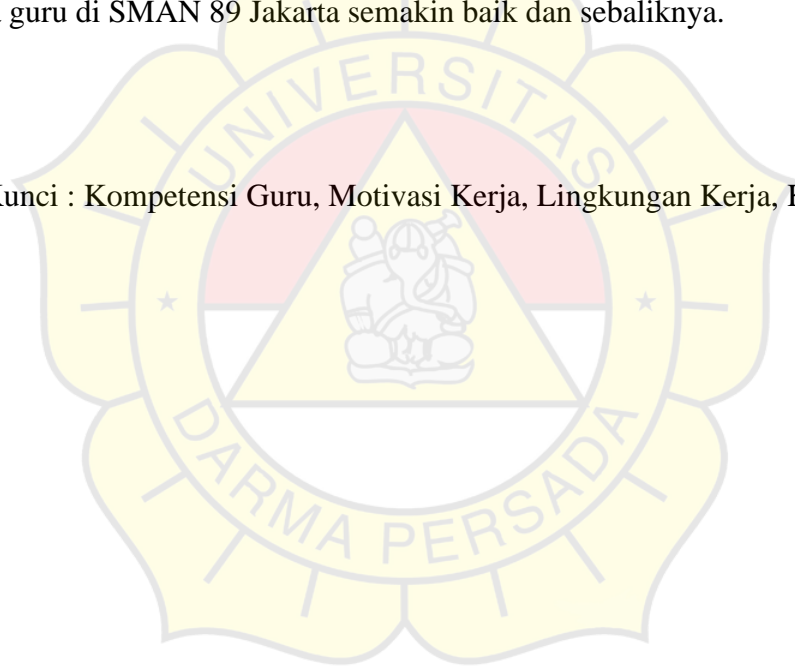
Dwi Yuliani Wulandari

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi guru, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMAN 89 Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner Terhadap 65 orang guru di SMAN 89 Jakarta. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regrsi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara silmutan menggunakan uji f dan secara persial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi guru, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru. Hasil penelitian menunjukan pula kompetensi guru, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru yang ditunjukkan oleh persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 37,131 + 0,122X_1 + 0,114X_2 + 0,030X_3$ artinya semakin baik kompetensi guru, motivasi kerja dan lingkungan kerja di SMAN 89 Jakarta maka kinerja guru di SMAN 89 Jakarta semakin baik dan sebaliknya.

Kata Kunci : Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru

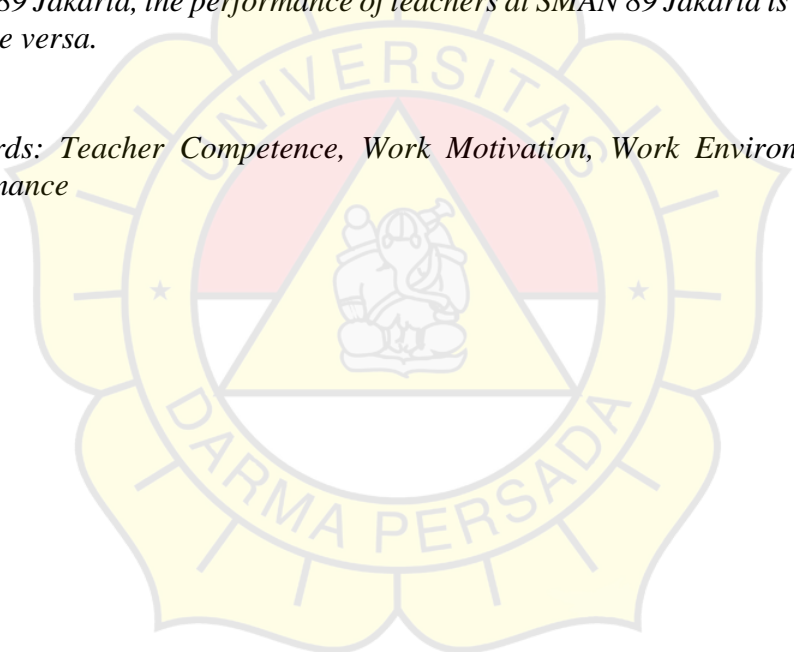


ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of teacher competence, work motivation and work environment on teacher performance at SMAN 89 Jakarta. This research was conducted by distributing questionnaires to 65 teachers at SMAN 89 Jakarta. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing uses the f test and partially uses the t test.

The results of the study show that there is a significant influence between teacher competence, work motivation and work environment on teacher performance. The results also show that teacher competence, work motivation and work environment have a positive effect on teacher performance as indicated by the multiple linear regression equation, namely $Y = 37.131 + 0.122X_1 + 0.114X_2 + 0.030X_3$ meaning that the better teacher competence, work motivation and work environment in high school 89 Jakarta, the performance of teachers at SMAN 89 Jakarta is getting better and vice versa.

Keywords: Teacher Competence, Work Motivation, Work Environment, teacher performance



KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat Nya sehingga penulis dapat membuat proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMAN 89 Jakarta .”

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak akan terwujud berkat adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Sukardi, S.E. ,M.M. selaku dosen pembimbing yang sudah mengarahkan dan membimbing penulis dalam mata kuliah Skripsi
2. Ibu Dr. Dian Anggraeni Rahim, SE, M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
3. Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
5. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan perkuliahan ini.
6. Bapak Warsono M.Pd selaku Kepala sekolah di SMAN 89 Jakarta, yang sudah membantu dan mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian untuk pembuatan skripsi ini.

7. Ibu Rita Kusuma Purbasari, SE dan Serfika Rahmawati, S.Pd. yang telah membantu jalannya proses penelitian ini
8. Seluruh guru di SMAN 89 yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kedua orang tua, Bapak Sutoto dan Ibu Musiyah yang telah memberikan dukungan materi serta doa – doa terbaik kepada penulis.
10. Sahabat – sahabatku Puji Mustika dan Nurbaiti yang selalu memberikan motivasi serta mendengarkan semua keluh kesah penulis
11. Serta terimakasih untuk diri saya sendiri telah bertahan dalam menikmati proses panjangnya skripsi.

Demikian skripsi ini dibuat, dengan keterbatasan pengalaman, ilmu, maupun pustaka yang ditinjau. penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran serta kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan proposal skripsi ini.

Jakarta, 9 Februari 2023

Penulis

Dwi Yuliani Wulandari

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Pembatasan Masalah	9
1.2.3 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Kompetensi Guru.....	22
2.1.3 Motivasi Kerja	27
2.1.4 Lingkungan Kerja	30
2.1.5 Kinerja Guru	35
2.2 Penelitian Terdahulu.....	38
2.3 Kerangka pemikiran	44

2.4 Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	47
3.1 Jenis Penelitian	47
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	47
3.3 Operasionalisasi Variabel	48
3.3.1. Variabel Independen	48
3.3.2. Variabel Dependen	49
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	52
3.4.1 Populasi.....	52
3.4.2 Sampel	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data	54
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	57
3.6.1 Rancangan Analisis	57
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.3 Alat Analisis Data.....	61
3.6.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
3.6.5 Uji Hipotesis	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	66
4.1.1 Sejarah Singkat SMAN 89 Jakarta	66
4.1.2 Visi dan Misi SMAN 89 Jakarta.....	67
4.1.3 Struktur Organisasi SMAN 89 Jakarta	68
4.2 Hasil Uji Penelitian.....	69
4.2.1 Profil Responden	69
1. Jenis Kelamin Responden.....	69
2. Usia Responden	70
3. Pendidikan Terakhir Responden.....	70
4. Lama Bekerja Responden	71
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	71

1. Kompetensi Guru	72
2. Motivasi Kerja	73
3. Lingkungan Kerja	75
4. Kinerja Guru	77
4.3 Uji Keabsahan Data	79
1. Uji Validitas	79
2. Uji Reliabilitas	80
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	83
1. Uji Normalitas	83
2. Uji Multikolinieritas	85
3. Uji Heteroskedastisitas	86
4.2.4 Alat Analisis	87
1. Analisis Regresi Linier Berganda	87
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	89
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	91
4.2.5 Pengujian Hipotesis	94
1. Uji F	94
2. Uji T.....	95
4.4 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1. Kesimpulan.....	102
5.2. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	109

DAFTAR TABEL

Halaman

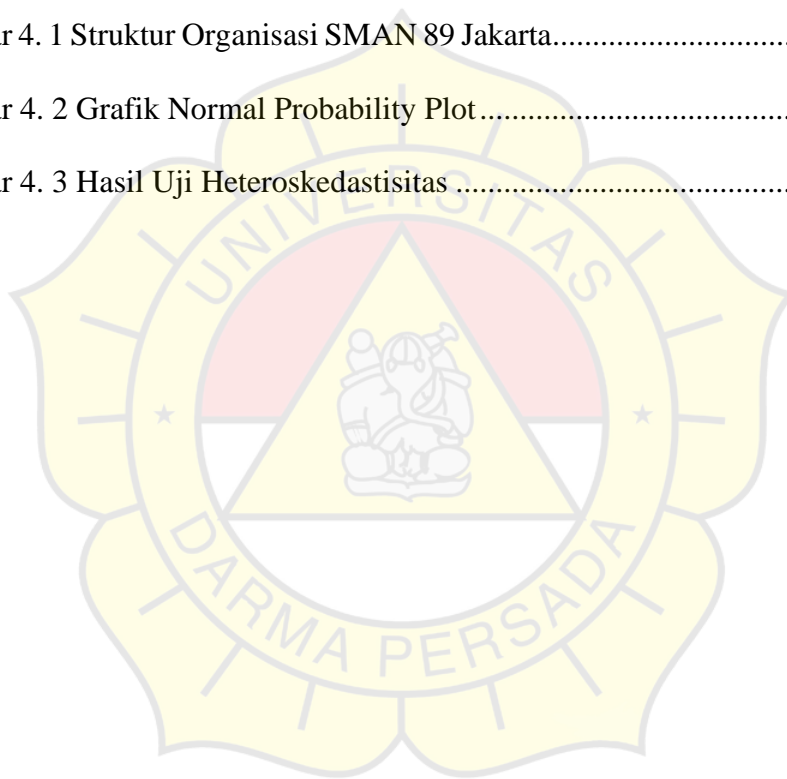
Tabel 1.1	Rekapitulasi Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Guru di SMAN 89 Jakarta Tahun 2019-2021.....	5
Tabel 2.1	Tabel Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	49
Tabel 3.2	Populasi Guru Di SMAN 89 Jakarta.....	53
Tabel 3.3	Skala likert untuk faktor kompetensi guru, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja.....	55
Tabel 3.4	Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja.....	56
Tabel 3.5	Koefisien Determinasi R ²	63
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Variabel Kompetensi Guru.....	72
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Guru.....	77
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas.....	79
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi Guru.....	81
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	81
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	82
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru.....	82
Tabel 4.14	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	84
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas.....	85
Tabel 4.16	Parameter kuantitatif Variabel Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru....	88
Tabel 4.17	Parameter Kuantitatif Variabel Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru.....	89
Tabel 4.18	Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	90
Tabel 4.19	Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	91
Tabel 4.20	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	92
Tabel 4.21	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru.....	92
Tabel 4.22	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	93
Tabel 4.23	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	93

Tabel 4.24	Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Guru.....	94
Tabel 4.25	Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru.....	95
Tabel 4.26	Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	96
Tabel 4.27	Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	97
Tabel 4.28	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	98



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra Survey	6
Gambar 1.2 Grafik Hasil Rata-rata Tanggapan Responden.....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	47
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMAN 89 Jakarta.....	68
Gambar 4. 2 Grafik Normal Probability Plot.....	83
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	87



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	110
Lampiran 2 Surat Keterangan Permohonan Riset.....	111
Lampiran 3 Pra Kuesioner Penelitian	112
Lampiran 4 Tabulasi Data Profil Responden Pra Kuesioner	116
Lampiran 5 Tabulasi Data Hasil Prakuesioner	117
Lampiran 6 Kuesioner Penelitian.....	121
Lampiran 7 Tabulasi Data Profil Responden Penelitian.....	127
Lampiran 8 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompetensi Guru (X1).....	129
Lampiran 9 Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X2)	131
Lampiran 10 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X3)	133
Lampiran 11 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Guru (Y)	135
Lampiran 12 Hasil Output SPSS.....	137
Lampiran 13 Nilai F Tabel.....	152
Lampiran 14 Nilai T Tabel.....	154
Lampiran 15 R tabel.....	156
Lampiran 16 Catatan Kegiatan Konsultasi	158