

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai  $R^2$  sebesar 74,7% yang berarti bahwa disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan sisanya sebesar 25,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut berarti bahwa kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang akan meningkat apabila disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja berjalan dengan baik.
2. Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai  $R^2$  sebesar 57,4% yang berarti disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan sisanya 42,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut berarti bahwa kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang akan meningkat apabila disiplin kerja diterapkan dengan baik.

3. Beban kerja terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai R square sebesar 59,6% yang berarti beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan sisanya 40,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut berarti bahwa semakin tinggi beban kerja, maka semakin baik kinerja pegawainya. Walaupun beban kerja di kantor yang dikerjakan setiap hari tergolong besar, namun kinerja pegawai tetap prima. Hal ini dibuktikan dengan komitmen pegawai untuk tetap menyelesaikan beban kerja yang harus diselesaikan di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang. Temuan ini juga secara tidak langsung menunjukkan bahwa semakin banyak beban kerja yang mampu diselesaikan maka kinerja pegawai akan semakin baik.
4. Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai R *square* sebesar 69,8% yang berarti lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan sisanya 30,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Yang berarti bahwa semakin bagus dan kondusif lingkungan kerja maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang adalah :

1. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang, oleh karena itu disarankan agar instansi

mampu meningkatkan disiplin kerja pegawai agar lebih baik dari sebelumnya dengan tetap memperhatikan aturan yang telah ada dalam instansi mengenai kedisiplinan pegawai, serta menambahkan beberapa aturan baru berupa sanksi tegas terhadap pegawai yang tidak disiplin terutama yang berkaitan dengan ketepatan waktu saat bekerja.

2. Beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang, oleh karena itu disarankan instansi harus dapat mengelola dan memperhatikan tingkat beban kerja pegawai melalui pemberian waktu yang cukup untuk tugas-tugas dan target yang harus diselesaikan pegawai, serta menyesuaikan volume kerja yang diberikan dengan kemampuan pegawainya agar tidak membuat pegawai merasa terbebani. Melakukan perancangan *job design*, seperti melakukan *job rotation* dengan memindahkan pegawai pada suatu bidang ke bidang yang lain sehingga dapat mendapatkan suasana kerja baru, *job enlargement* dengan penambahan variansi tugas dari sisi kuantitas sehingga pegawai tidak merasa bosan, *job enrichment* dengan pemberian peningkatan kualitas tugas kerja sehingga pegawai dapat termotivasi belajar hal baru, selain itu juga dapat dilakukan dengan peningkatan jumlah pegawai.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh baik terhadap kinerja pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang oleh karena itu disarankan agar instansi dapat lebih mengoptimalkan dan mendukung sarana prasarana yang tersedia di kantor agar dapat menunjang aktifitas pegawai dalam bekerja.