

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan fenomena pada latar belakang, kerangka pemikiran, hipotesis, hasil penelitian dan pembahasan yang telah penulis lakukan mengenai semangat kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur. Maka pada bagian akhir dari penelitian ini penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel semangat kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur dengan nilai signifikan yaitu  $0.022 > 0.05$  dan pengaruhnya sebesar 0,511 atau 51,1% dan sisanya 49,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.

4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah 1 Kota Administrasi Jakarta Timur.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka penulis dapat memberikan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya membuat program – program motivasi yang dapat mendorong semangat kerja para karyawan sehingga dapat menciptakan produktivitas kerja yang tinggi.
2. Perusahaan perlu memperhatikan kedisiplinan para karyawan dengan berorientasi pada standar operasional pekerjaan. Perusahaan dapat melakukan pengawasan secara berkala, agar karyawan lebih disiplin dalam bekerja. Selain itu perusahaan dapat memberikan reward untuk karyawan yang memiliki nilai disiplin tinggi dan punishment untuk sebaliknya (khususnya yang melakukan pelanggaran dalam bekerja).
3. Pihak perusahaan harus memperhatikan dan melihat tingkat kepuasan kerja karyawan dengan baik agar karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja sehingga karyawan lebih menaati peraturan dan meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja.
4. Bagi peneliti lain yang tertarik meneliti tentang semangat kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja karyawan, maka penulis menyarankan untuk menambahkan variabel lain seperti seperti

pengalaman kerja, pelatihan kerja, gaya kepemimpinan, promosi jabatan, karakteristik pekerjaan, motivasi kerja dan yang lainnya sehingga penelitian berikutnya dapat lebih sempurna.

