

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI PT PUTRA MADU SEGARA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK DICIPLINE AT PT***

PUTRA MADU SEGARA

DOSEN PEMBIMBING
(Irma Citarayani, SE., M.Si)

Oleh:
Ngesti Putri Nurbiyanti
2019410155

PROPOSAL SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ngesti Putri Nurbiyanti

Nim : 2019410155

Jurusan : Manajemen

Peminat : Sumber Daya Manusia

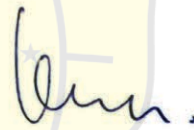
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja di PT Putra Madu Segara

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia pengujian skripsi.

Jakarta, 11 Agustus 2023

Mengetahui,

Menyetujui,



Dr Dian Anggraeny Rahim, S.E. M.Si.

Irma Citarayani, SE., M.Si

Ketua Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI PT PUTRA MADU SEGARA

THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK DICIPLINE AT PT PUTRA MADU SEGARA

Oleh

Ngesti Putri Nurbiyanti

2018410155

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 10 Agustus 2023

Pembimbing




Irma Citarayani, S.E., M.Si



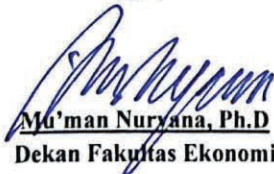
Dr Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Penguji I



Devi Angraeni, SE, MM

Penguji II



Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi



Irma Citarayani, S.E., M.Si

Penguji III



Dr Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ngesti Putri Nurbiyanti

NIM : 2019410155

Jurusan/ Peminatan : Manajemen/ Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja di PT Putra Madu Segara** yang dibimbing oleh Ibu Irma Citarayani, S.E., M.Si adalah merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya *

Jakarta, 30 Juli 2023



Ngesti Putri Nurbiyanti

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja PT Putra Madu Segara. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 65 karyawan PT Putra Madu Segara. Sampel diambil menggunakan sampel jenuh, pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi linier berganda dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, sedangkan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja sebesar 71,1% sisanya 28,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, motivation and work environment on the work discipline of PT Putra Madu Segara. This research was conducted using data collection methods by distributing questionnaires to 65 employees of PT Putra Madu Segara. Samples were taken using saturated samples. Data quality testing in this study used validity and reliability tests. Data were analyzed using simple linear regression analysis and multiple linear regression analysis was performed as statistical requirements that must be met in carrying out linear regression analysis (simple and multiple). Simultaneously testing the hypothesis using the F test, while partially using the t test. The results showed that there was an influence of leadership style, motivation and work environment on work discipline of 71.1%, the remaining 28.9% were influenced by other factors outside of this study. Leadership style, motivation and work environment partially have an influence on work discipline.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Environment, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Di PT Putra Madu Segara”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Abdul Azis Wahyudi, selaku komisaris pada PT Putra Madu Segara yang telah memberikan izin dalam penelitian.
2. Ibu Irma Citarayani, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penulisan proposal skripsi ini.
3. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

6. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Teruntuk Orang Tua tercinta, Ayah Alm. Sujadi Wibiyanto dan Ibu Nurhaeni yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih dan cintanya serta senantiasa mendoakan, memeberikan dukungan, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teruntuk rekan-rekan PT Putra Madu Segara yang telah banyak membantu memberikan informasi mengenai perusahaan.
9. Teruntuk seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Hammad Yovi Zhulfila. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu maupun materi kepada saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
10. Teruntuk seluruh sahabat, yang selalu menemani memotivasi, memberikan dukungan dan semangat serta bantuan dengan ikhlas direpotkan dalam segala hal. Kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Teruntuk teman-teman management 2019. Teman seperjuangan dalam menyelesaikan Pendidikan S1. Suka duka telah kami lewati dalam proses perkuliahan. Saling membantu dan memberi, terima kasih atas kebersamaannya.

12. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih tetap kuat dan waras hingga sekarang. Saya bangga pada diri saya sendiri, Kedepannya untuk raga yang tetep kuat, hati yang selalu tegar mari berkerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Demikian proposal Skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 10 Mei 2022

Penulis

Ngesti Putri N

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Aspek Teoritis.....	10
1.4.2 Aspek Praktis	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Gaya kepemimpinan.....	17
2.1.3 Motivasi.....	20
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	31
2.1.5 Disiplin Kerja.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu	41
2.3 Kerangka Pemikiran.....	45

2.4 Hipotesis Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Metode yang Digunakan	50
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	50
3.3 Operasional Variabel.....	50
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	53
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	53
3.4.2 Cara Penentuan Data	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	58
3.6.1 Uji Keabsahan Data.....	58
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	60
3.6.3 Alat Analisis Data	62
3.6.4 Uji Hipotesis.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	66
4.1.1 Sejarah Singkat PT Putra Madu Segara	66
4.1.2 Visi dan Misi PT Putra Madu Segara.....	67
4.1.3 Struktur Organisasi PT Putra Madu Segara	68
4.2 Hasil Penelitian	69
4.2.1 Profil Responden.....	69
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	71
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	105
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	110
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	113
4.2.6 Analisis Regresi Linier Sederhana	114
4.2.7 Koefisien Determinasi.....	117
4.2.8 Analisis Koefisien Korelasi.....	119
4.2.9 Uji Hipotesis.....	120
4.3 Pembahasan.....	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	127

5.1 Kesimpulan	127
5.2 Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN.....	132



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Ketidakhadiran di PT Putra Madu Segara Tahun 2020-2022 (Orang).....	6
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	51
Tabel 3.2 Skala Likert	57
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai	57
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 4.5 Rangkuman Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Dapat Menumbuhkan Rasa Percaya Diri Saya Dalam Melakukan Pekerjaan	73
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mendorong Saya Untuk Kreatif Dan Inovatif Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	74
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mendorong Bawahannya Untuk Menemukan Cara Baru Yang Efektif Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	75
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Berusaha Meningkatkan Pengembangan Diri Bawahan	76
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memperlakukan Karyawan Sebagai Individu Yang Berbeda	77
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Selalu Memberikan Contoh Teladan Yang Baik Pada Bawahan	78
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memberikan Motivasi Untuk Menaikan Semangat Pegawai	79
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Melakukan Pendekatan Sebagai Mentor	80

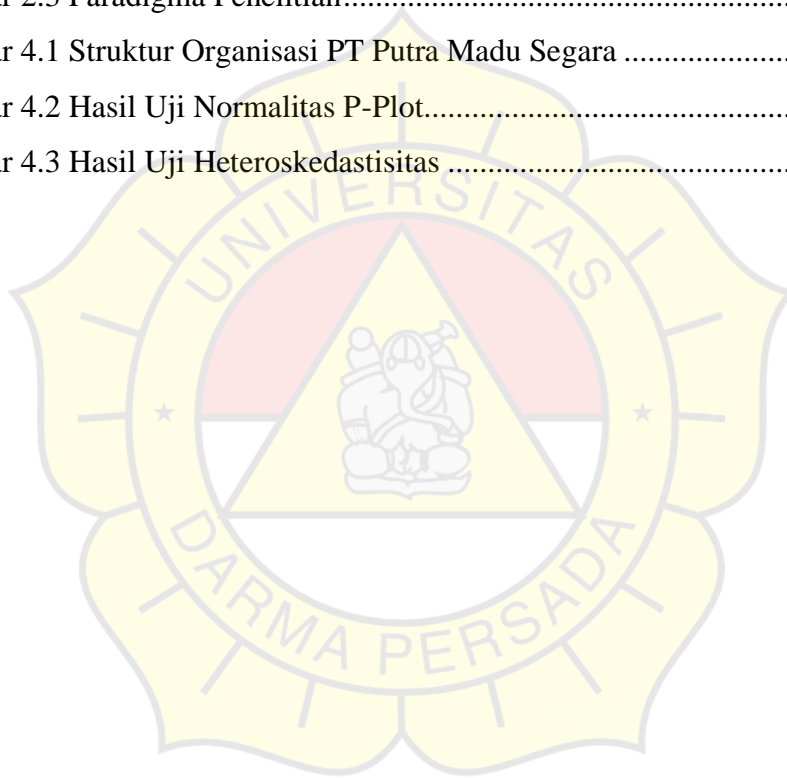
Tabel 4.14 Rangkuman Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi...	81
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Tempat Kerja Yang Nyaman Memotivasi Saya Dalam Bekerja.....	82
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Di PT Putra Madu Segara Lengkap Dan Memperlancar Pekerjaan.....	83
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Pencapaian Karyawan Menjadi Motivasi Sesama Karyawan.....	84
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Pimpinan PT Putra Madu Segara Memotivasi Saya Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	85
Tabel 4.19 Tanggapan Responden mengenai pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya membuat saya bersemangat dalam bekerja	86
Tabel 4.20 Rangkuman Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	87
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Dapat Menumbuhkan Rasa Percaya Diri Saya dalam Melakukan Pekerjaan.....	88
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mendorong Saya untuk Kreatif dan Inovatif dalam Menyelesaikan Pekerjaan	89
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mendiring Bawahannya untuk Menemukan Cara Baru yang Efektif dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	90
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Berusaha Meningkatkan Pengembangan Diri Bawahan.....	91
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memperlakukan Karyawan Sebagai Individu yang Berbeda	92
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Selalu Memberikan Contoh Teladan Yang Baik Pada Bawahan	93
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memberikan Motivasi Untuk Menaikan Semangat Pegawai	94
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Melakukan Pendekatan Sebagai Mentor.....	95

Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Melakukan Pendekatan Sebagai Mentor	96
Tabel 4.30 Rangkuman Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	97
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin dapat Menumbuhkan Rasa Percaya Diri Saya Dalam Melakukan Pekerjaan.....	98
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mendorong Saya untuk Kreatif dan Inovatif dalam Menyelesaikan Pekerjaan	99
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Mendiring Bawahannya untuk Menemukan Cara Baru yang Efektif Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	100
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Berusaha Meningkatkan Pengembangan Diri Bawahan.....	101
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memperlakukan Karyawan Sebagai Individu yang Berbeda	102
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Selalu Memberikan Contoh Teladan yang Baik Pada Bawahan	103
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Memberikan Motivasi untuk Menaikan Semangat Pegawai	104
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Pemimpin Melakukan Pendekatan Sebagai Mentor	105
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	106
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas Variabel.....	107
Tabel 4.41 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	107
Tabel 4.42 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	108
Tabel 4.43 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	109
Tabel 4.44 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	109
Tabel 4.45 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	109
Tabel 4.46 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	110
Tabel 4.47 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	111
Tabel 4.48 Hasil Uji Multikolinearitas.....	112

Tabel 4.49 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	114
Tabel 4.50 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	115
Tabel 4.51 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	115
Tabel 4.52 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	116
Tabel 4.53 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	117
Tabel 4.54 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	118
Tabel 4.55 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	118
Tabel 4.56 Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	119
Tabel 4.57 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	119
Tabel 4.58 Hasil Uji F.....	120
Tabel 4.59 Hasil Uji T Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	121
Tabel 4.60 Hasil Uji T Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	122
Tabel 4.61 Hasil Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja ..	122
Tabel 4.62 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	123

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Prasurvei Variabel yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	3
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden Pra Kuesioner	3
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	26
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian.....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Putra Madu Segara	68
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	111
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	113



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Pra Kuesioner	133
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Pra Kuesioner	137
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	141
Lampiran 4. Profil Responden Kuesioner Penelitian.....	146
Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan	150
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Motivasi	152
Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja.....	154
Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	156

