

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada karyawan PT Putra Madu Segara, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja. Terlihat dari hasil perhitungan SPSS Koefisien Determinasi sebesar 71,1%. Kemudian dari output SPSS diperoleh hasil bernilai positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja.
2. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja. Terlihat dari hasil perhitungan SPSS Koefisien Determinasi sebesar 31,9%. Kemudian dari output SPSS diperoleh hasil bernilai positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.
3. Motivasi memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja. Terlihat dari hasil perhitungan SPSS Koefisien Determinasi sebesar 58,4%. Kemudian dari output SPSS diperoleh hasil bernilai positif dan signifikan antara motivasi terhadap disiplin kerja.
4. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Disiplin Kerja. Terlihat dari hasil perhitungan SPSS Koefisien Determinasi sebesar 63,7%. Kemudian

dari output SPSS diperoleh hasil bernilai positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan perusahaan meningkatkan kedisiplinan karyawan. Perusahaan harus memberikan ketegasan agar karyawan PT Putra Madu Segara dapat disiplin mematuhi peraturan perusahaan.
2. Disarankan perusahaan meningkatkan gaya kepemimpinan agar karyawan lebih disiplin. Khususnya dalam memberikan rasa percaya diri kepada karyawan dan memberikan contoh teladan yang baik kepada karyawan.
3. Disarankan PT Putra Madu Segara memberikan fasilitas yang lengkap agar karyawan dapat bekerja dengan lancer. Pimpinan PT Putra Madu Segara juga disarankan dapat memotivasi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Disarankan pimpinan PT Putra Madu Segara melakukan pendekatan kepada karyawannya agar menimbulkan lingkungan kerja yang nyaman sehingga karyawan dapat lebih disiplin.