

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESELAMATAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PT.ADHI MAHATMA KARYA**

*EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK SAFETY
AND WORK MOTIVATION OF EMPLOYEE'S WORK
DISCIPLINE PT. ADHI MAHATMA KARYA*

Oleh :

Rega Andhika Putra

2018410271

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KESELAMATAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PT.ADHI MAHATMA KARYA**

***EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK SAFETY
AND WORK MOTIVATION OF EMPLOYEE'S WORK
DISCIPLINE PT. ADHI MAHATMA KARYA***

Oleh :

Rega Andhika Putra

2018410271

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen
pada Universitas Darma Persada**

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 16 Februari 2023 dengan nilai A


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Dosen Pembimbing



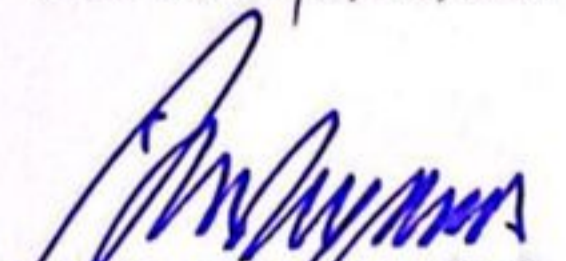
Penguji I
Sukardi, SE, MM

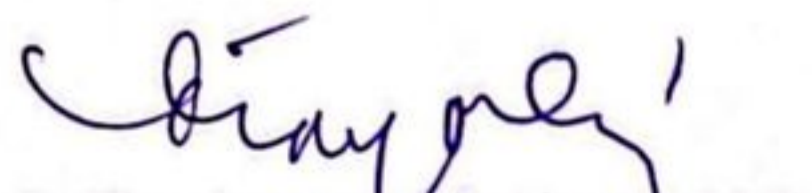


Penguji II
Dedi Damhudi, SE, MM



Penguji III
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM


Mu'man Nuryana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

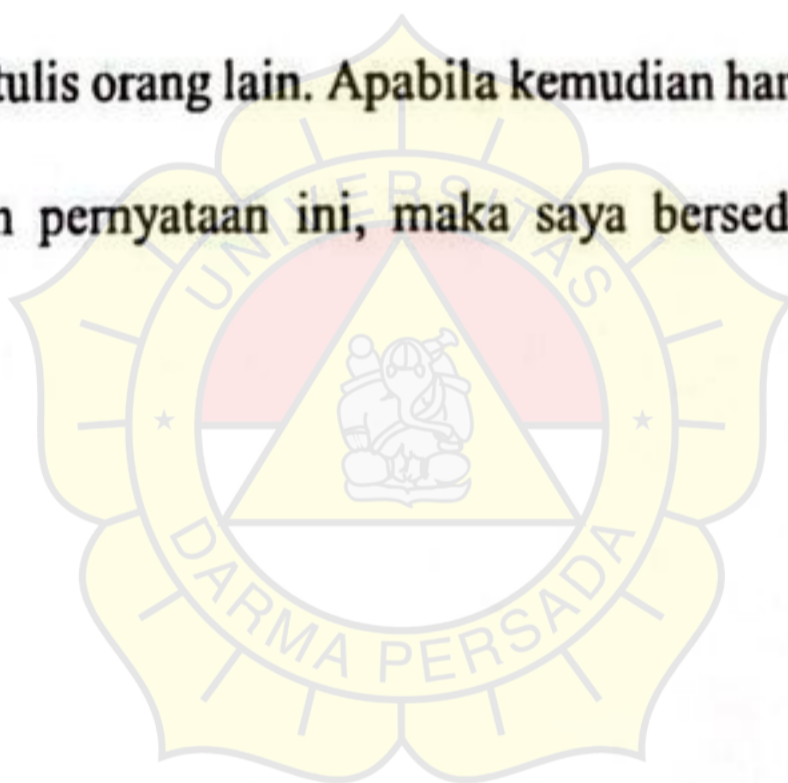
Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rega Andhika Putra

NIM : 2018410271

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan

ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpin, Keselamatan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Adhi Mahatma Karya” yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.



Jakarta, 24 Januari 2023


METERAI
TEMPEL
76EEAJX975646121
Rega Andhika Putra

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, keselamatan kerja dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Adhi Mahatma Karya. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner terhadap 78 karyawan di PT. Adhi Mahatma Karya. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara persial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan, keselamatan kerja dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan pula gaya kepemimpinan, keselamatan kerja, dan motivasi mempunyai pengaruh positif dan kuat terhadap disiplin kerja karyawan yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda. Artinya semakin baik gaya kepemimpinan, keselamatan kerja, dan motivasi diperusahaan maka disiplin kerja karyawan PT. Adhi Mahatma Karya akan semakin baik dan begitu juga sebaliknya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja

Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of leadership style, work safety and motivation on employee work discipline at PT. Adhi Mahatma Karya. This research was conducted by distributing questionnaires to 78 employees at PT. Adhi Mahatma Karya. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneously testing the hypothesis using the f test and partially using the t test.

The results showed that there was a significant positive influence between leadership style, work safety and motivation on employee work discipline. The results also show that leadership style, work safety, and motivation have a positive and strong influence on employee work discipline as indicated by the multiple regression equation. This means that the better the leadership style, work safety, and motivation in the company, the work discipline of PT. Adhi Mahatma Karya will get better and vice versa.

Keywords: Leadership Style, Work Safety, Motivation, Employee Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi manajemen sumber daya manusia yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Kerja Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja PT Adhi Mahatma Karya”**

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dengan diperoleh banyak masukan baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Magdalena Vandry, selaku Retailer di PT. Adhi Mahatma Karya yang telah memberikan izin dalam penelitian ini
2. Bapak Fahrudin selaku HRD di PT. Adhi Mahatma Karya yang telah memberikan data dan semua informasi mengenai penelitian ini.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi dan selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dr Dian Anggraeny Rahim, SE.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
5. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

6. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya ayah dan mama, yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
7. Untuk Auliana, Risma, Smagistra, Ronggo, Bang Dungky, Rawajaya Skateboard dan khususnya Savila Sefiana, terima kasih sudah memberikan saya motivasi, semangat dan dukungan untuk satu sama lain.
8. Untuk teman seperjuangan Vina Claudia Rouel, Aksa Maulidina, Caca Damayanti, Novi Kusuma Wardhani, Mellia, Jihan, Syipa, Wisnu, Nada, Sherly dan seluruh teman-teman unsada dan manajemen angkatan 2018 yang selalu memotivasi dan membantu sesama.
9. Untuk Ayi selaku kekasih saya, Terima kasih sudah membantu dan mensupport dalam melakukan penyelesaian skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, 11 Januari 2023

Rega Andhika Putra

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.2.3 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	19
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	19
2. Dimensi Gaya Kepemimpinan	20
3. Faktor – Faktor Gaya Kepemimpinan	21

4. Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan.....	22
5. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	23
2.1.3 Keselamatan Kerja	24
1. Pengertian Keselamatan Kerja	24
2. Dimensi Keselamatan Kerja	25
3. Faktor –Faktor Keselamatan Kerja	27
4. Manfaat Keselamatan Kerja	28
5. Tujuan Keselamatan Kerja.....	29
2.1.4 Motivasi	30
1. Pengertian Motivasi	30
2. Dimensi Motivasi	31
3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	31
4. Tujuan Motivasi	32
5. Teori Tentang Motivasi	32
2.1.5 Disiplin Kerja	33
1. Pengertian Disiplin Kerja	33
2. Dimensi Disiplin Kerja	35
3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	35
4. Fungsi Disiplin Kerja	39
5. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	39
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Pemikiran	45
2.4 Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Metode Yang Digunakan	50
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	51
3.3 Operational Variable	51
3.4 Sumber Dan Cara Penentuan Data	58
3.4.1. Jenis Penelitian	58
3.4.2. Sumber Data Yang Digunakan	58
1. Data Primer	58

2. Data Skunder	58
3.4.3. Cara Penentuan Data	59
1. Populasi	59
2. Sampel	60
3.5 Teknik Pengumpulan Data	60
3.5.1. Wawancara	61
3.5.2. Kuesioner	61
3.5.3. Penelitian Kepustakaan	64
3.6 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	64
3.6.1. Rancangan Analisis	64
1. Uji Validitas	65
2. Uji Reliabilitas	65
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Multikolinearitas	66
3. Uji Heteroskedastisitas	67
3.6.3. Alat Analisis Data	67
1. Analisis Regresi Linier Berganda	67
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	68
3.6.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	69
3.6.5 Uji Hipotesis	70
1. Uji F	70
2. Uji T	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
4.1.1 Sejarah Singkat PT.Adhi Mahatma Karya	72
4.1.2 Visi dan Misi PT. Adhi Mahatma Karya.....	72
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	73
4.2 Hasil Uji Penelitian.....	74
4.2.1 Profil Responden	74
1 Usia Responden.....	74

2 Jenis Kelamin Responden	75
3 Pendidikan Terakhir Responden	76
4 Masa Kerja Responden	76
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti.....	77
1 Gaya Kepemimpinan.....	77
2 Keselamatan Kerja	79
3 Motivasi	80
4 Disiplin Kerja.....	81
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	82
1 Uji Validitas	82
2 Uji Reliabilitas	84
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	87
1 Uji Normalitas.....	87
2 Uji Multikolinieritas.....	89
3 Uji Heteroskedastisitas.....	90
4.2.5 Alat Analisis	91
1 Analisis Regresi Berganda.....	91
2 Analisis Regresi Sederhana.....	93
3 Koefisien Determinasi (R^2).....	96
4.2.6 Pengujian Hipotesis	99
1 Uji F	99
2 Uji T	101
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	109
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN	115

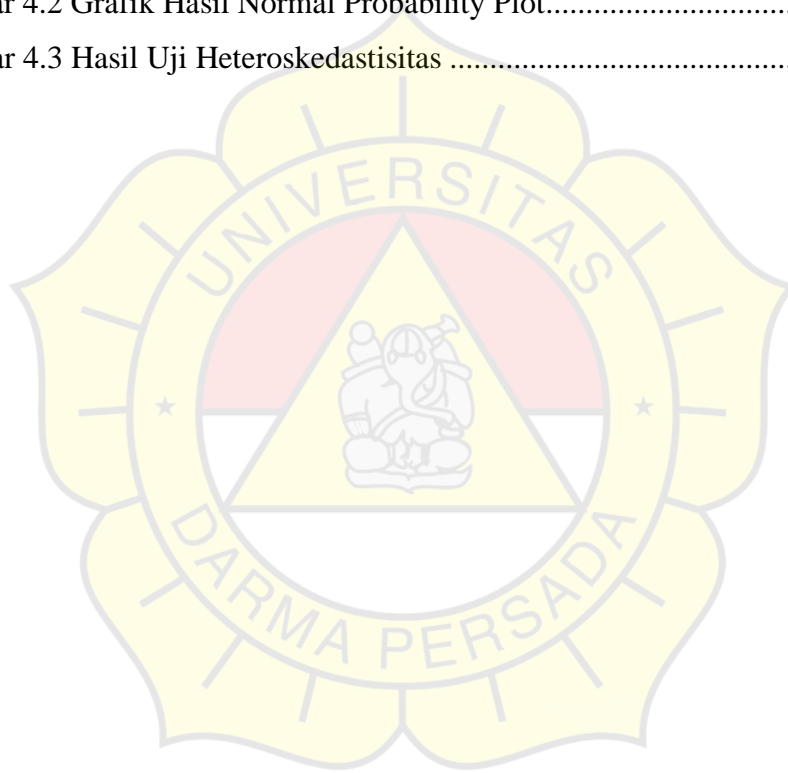
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Adhi Mahatma Karya	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Operational Variabel	52
Tabel 3.2 Populasi	59
Tabel 3.3 Skala Likert	62
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai	63
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	77
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Keselamatan Kerja (X_2)	79
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_3)	80
Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Y)	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas X_1	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas X_2	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas X_3	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Y	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	85
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan Kerja (X_2)	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X_3)	86
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	86
Tabel 4.17 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	88
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	89
Tabel 4.19 Parameter Kuantitatif Variabel Gaya Kepemimpinan(X_1), Keselamatan Kerja(X_2), Motivasi(X_3) Terhadap Disiplin Kerja(Y) Karyawan	92

Tabel 4.20 Parameter Kuantitatif Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	94
Tabel 4.21 Parameter Kuantitatif Variabel Keselamatan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	94
Tabel 4.22 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	96
Tabel 4.23 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Gaya Kepemimpinan(X_1), Keselamatan Kerja(X_2), Motivasi(X_3) Terhadap Disiplin Kerja Karyawan(Y)	97
Tabel 4.24 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Gaya Kepemimpinan(X_1) Terhadap Disiplin Kerja Karyawan(Y)	98
Tabel 4.25 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Keselamatan Kerja(X_2) Terhadap Disiplin Kerja Karyawan(Y)	98
Tabel 4.26 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi(X_3) Terhadap Disiplin Kerja Karyawan(Y)	99
Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Gaya Kepemimpinan(X_1), Keselamatan Kerja(X_2), Motivasi(X_3) Terhadap Disiplin Kerja(Y) ...	100
Tabel 4.28 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Disiplin Kerja(Y).....	101
Tabel 4.29 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Keselamatan Kerja(X_2) Terhadap Disiplin Kerja(Y).....	102
Tabel 4.30 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi(X_3) Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	103
Tabel 4.31 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	105

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra Survey	5
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden	6
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	46
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Adhi Mahatma Karya	74
Gambar 4.2 Grafik Hasil Normal Probability Plot.....	87
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	91



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Data Riwayat Hidup	116
Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian	117
Lampiran 3. Tabel Wawancara	118
Lampiran 4. Prakuisioner Penelitian	119
Lampiran 5. Pra Survey Variabel Responden	122
Lampiran 6. Tabulasi Data Profil Responden	123
Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Prakuisioner	126
Lampiran 8. Kuesioner Penelitian.....	130
Lampiran 9. Tabulasi Data Penelitian Responden	136
Lampiran 10. Hasil Perhitungan Rata Rata Jawaban Responden Penelitian	139
Lampiran 11. Tabulasi Data Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan	152
Lampiran 12. Tabulasi Data Penelitian Variabel Keselamatan Kerja.....	155
Lampiran 13. Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi.....	158
Lampiran 14. Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja	161
Lampiran 15. Hasil Output SPSS.....	164
Lampiran 16. Nilai F Tabel.....	168
Lampiran 17. Nilai T Tabel.....	169
Lampiran 18. Nilai R Tabel	170
Lampiran 19. Catatan Kegiatan Konsultasi	171