

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Adhi Mahatma Karya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Kerja dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan ditunjukkan oleh R^2 0,701 (70,1%) dan sisanya (29,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Gaya Kepemimpinan, Keselamatan Kerja dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang kuat dan positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Adhi Mahatma Karya.
2. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan sebesar 60,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan kuat terhadap disiplin kerja artinya Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat apabila gaya kepemimpinan dilakukan dengan baik
3. Keselamatan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan sebesar 60,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Keselamatan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan kuat terhadap disiplin kerja artinya Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat apabila Keselamatan Kerja ditingkatkan.

4. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Y) sebesar 64,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan kuat terhadap disiplin kerja artinya Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat apabila Motivasi kerja karyawan merasa nyaman.

5.2 Saran

1. Pada variabel gaya kepemimpinan terdapat satu pernyataan yang memiliki nilai rata-rata (*mean*) yang rendah yaitu “wewenang mutlak terpusat pada pimpinan” oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan wewenang yang diberikan agar dapat terjadinya kerja sama yang baik antar pimpinan dan bawahan, sehingga meningkatkan disiplin kerja yang baik bagi perusahaan.
2. Pada variabel keselamatan kerja terdapat satu pernyataan yang memiliki nilai rata-rata (*mean*) yang rendah yaitu “memberikan tanda-tanda peringatan yang cukup di area kerja” oleh karena itu perusahaan harus memberikan arah kepada karyawan untuk selalu memberikan tanda tanda peringatan di area kerja terlebih lagi area yang memiliki risiko tinggi (*high risk*).
3. Pada variabel motivasi kerja terdapat satu pernyataan yang memiliki nilai rata-rata (*mean*) yang rendah yaitu “karyawan mendapatkan pengakuan hasil kerja dari perusahaan” oleh karena itu perusahaan harus memberikan pengakuan kepada hasil kerja karyawan agar mereka merasa dihargai sehingga meningkatkan kinerja dan juga disiplin kerja.

4. PT. Adhi Mahatma Karya perlu meningkatkan dan juga mempertahankan gaya kepemimpinan, keselamatan kerja dan motivasi kerja terhadap karyawan sehingga hal tersebut akan berdampak pada disiplin kerja karyawan untuk lebih baik lagi kedepannya dalam hal bekerja.

