

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (1), 231-258.
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press. Anshori, M., & Iswati, S. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. Airlangga University Press
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Prenada Media Group. Jakarta
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Desthiani. (2018). Peran Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sekretari*, 5(1), 1–16.
- Effendy. (2019). *Hubungan Masyarakat Suatu Studi Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariete*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Irawan (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.5, No.1, 105-110
- Irviani, R. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV ANDI OFSET
- Kartono, Kartini, (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia ( teori dan praktik )*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Maslow, (2019), *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta

- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama Salemba Empat*. Jakarta
- Modjo, R. 2014. *Penelitian Risiko Keselamatan Kerja Pada Pekerja Di Ketinggian di Proyek Bogor Valey Residence & Hotel*
- Moenir, A.S. 2018. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia* . Bumi Aksara, Jakarta.
- Moleong, L. J. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Nitisemito. (2011). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia*.
- Ramlan. 2018. *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Dicipline on Employee Performonce in PT. ABC Makassar. Internasional Review of Management and Marketing*, 8(6):67-71.
- Rivai, V.(2018). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (ke 10)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sembiring, hendri. (2020). "pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bank sinarmas medan," No. 1: 14
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sopiah. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Yogyakarta : Penerbit Andi
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitaif. Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitaif, Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke – 8. Jakarta : Prenada Media Group Disiplin. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol.5, No.1, 111-119.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung :Alfabeta,CV.
- Sutrisno, Edy.(2019), Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Jakarta: Kencana. Jakarta
- Suwardi,(2018). Pedoman Praktis K3LH Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup. Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Syamsiah, S. (2017). Hubungan antara harga diri dengan motivasi kerja pada perawat Rumah Sakit X di Yogyakarta. 13-14.
- Yulianto dkk. (2018). Metode Penelitian Bisnis. Malang: Polinema Press.

