

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT SAM
CAHAYA MANDIRI**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP AND MOTIVATION
ON WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES PT SAM CAHAYA MANDIRI***

Oleh :

Rizki Hidayat

2018410246

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Hidayat

Nim : 2018410246

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi
Terhadap Disiplin Kerja PT Sam Cahaya Mandiri

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si

Jakarta, 9 Februari 2023

Menyetujui,
Pembimbing



Sukardi, SE., MM

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT SAM
CAHAYA MANDIRI**

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP AND MOTIVATION
ON WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES PT SAM CAHAYA MANDIRI***

Oleh

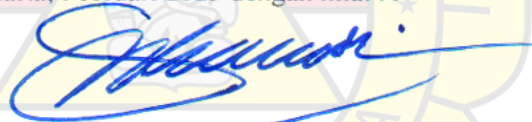
Rizki Hidayat

2018410246

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, Februari 2023 dengan nilai A-



**Sukardi, SE, MM
Dosen Pembimbing**



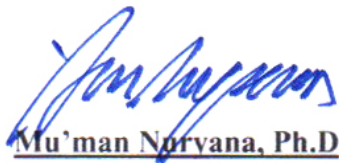
**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji I**



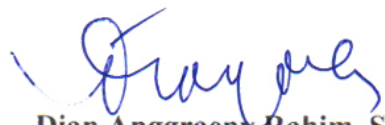
**Dedi Damhudi, SE, MM
Penguji II**



**Sukardi, SE, MM
Penguji III**



**Mu'man Nurvana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen**

LEMBAR PERYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizki Hidayat

NIM : 2018410246

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Sam Cahaya Mandiri**” yang dibimbing oleh bapak Sukardi SE, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 8 Februari 2023



Rizki Hidayat

ABSTRAK

Tujuan Penelitian untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan motivasi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Sam Cahaya Mandiri. Metode penelitian yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 92 responden Karyawan PT Sam Cahaya Mandiri. Teknik yang digunakan adalah sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, dan secara parsial menggunakan uji T. Secara Kesimpulan hasil (H_a) diterima yang berarti variabel independen berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, Kepemimpinan dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Demikian pula secara parsial berpengaruh positif terhadap disiplin kerja.

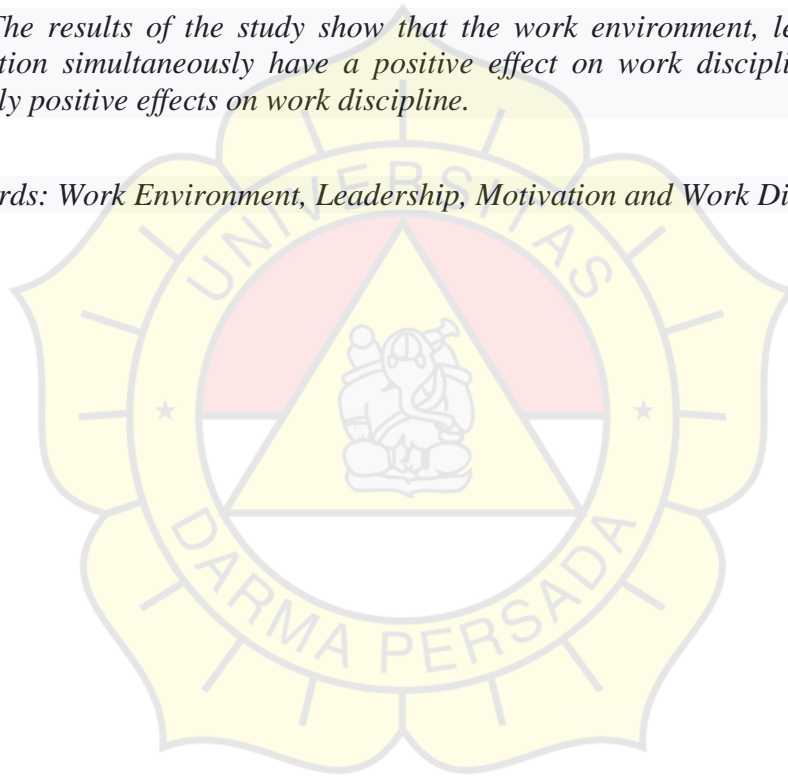
Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Research objectives to determine the effect of the work environment, leadership, and motivation on employee work discipline at PT Sam Cahaya Mandiri. The research method was carried out by distributing questionnaires to 92 employees of PT Sam Cahaya Mandiri. The technique used is saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression analysis and simple linear regression. Test the hypothesis simultaneously using the F test, and partially using the T test. In conclusion, the results (H_a) are accepted, which means that the independent variable has a positive effect on employee work discipline.

The results of the study show that the work environment, leadership and motivation simultaneously have a positive effect on work discipline. Similarly, partially positive effects on work discipline.

Keywords: Work Environment, Leadership, Motivation and Work Discipline



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Sam Cahaya Mandiri ”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Siti Khalifah S.Ak , selaku HRD pada PT Sam Cahaya Mandiri yang telah memberikan izin dalam penelitian.
2. Bapak Sukardi S.E,M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh *staf* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk orang tua dan keluarga tercinta untuk seluruh doa serta dukungan.
8. Untuk sahabat saya Lavenia Anggraeni, Mustafa Kemal Ridha ,Rachmat arief Setiawan, Nurhudi, Riza Patra Guna , Adi Prana ,Rega Andika Putra, Farhatun Nida, Syipa Rachman, Nurbaiti, terima kasih telah menyemangati, mendukung bahkan mensupport saya untuk sama-sama berjuang dari semester satu hingga skripsi sekarang.

9. Untuk teman – teman seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu – persatu namun tidak mengurangi rasa hormat penulis karena selalu saling memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan skripsi.

Demikian Skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Februari 2023

Penulis

Rizki Hidayat



DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Lingkungan Kerja	14
2.1.3 Kepemimpinan	20
2.1.4 Motivasi	25
2.1.5 Disiplin Kerja	29
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran	40

2.4	Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Metode Yang Digunakan	45
3.2	Waktu Dan Tempat Penelitian	46
3.3	Operational Variable	46
3.4	Sumber Dan Cara Penentuan Data	52
3.4.1.	Jenis Penelitian	52
3.4.2.	Sumber Data Yang Digunakan	53
3.4.3.	Cara Penentuan Data	53
3.5	Teknik Pengumpulan Data	55
3.5.1.	Wawancara	56
3.5.2.	Kuesioner	56
3.5.3.	Penelitian Kepustakaan	59
3.6	Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	59
3.6.1.	Rancangan Analisis	59
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	61
3.6.3.	Alat Analisis Data	62
3.6.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	64
3.6.5	Uji Hipotesis	65
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	67
4.1.1.	Sejarah PT Sam Cahaya Mandiri	67
4.1.2.	Visi dan Misi	68
4.1.3.	Struktur Organisasi	68
4.2	Hasil Penelitian	69
4.2.1.	Deskripsi Hasil Responden	69
4.2.2.	Tanggapan Responden Variabel Yang Diteliti	72
4.2.3.	Uji Keabsahan Data	109
4.2.4.	Uji Asumsi Klasik	115
4.2.5.	Alat Analisis	119
4.2.6.	Pengujian Hipotesis	127

4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	131
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	130
5.1 Kesimpulan	130
5.2 Saran	131
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN	135



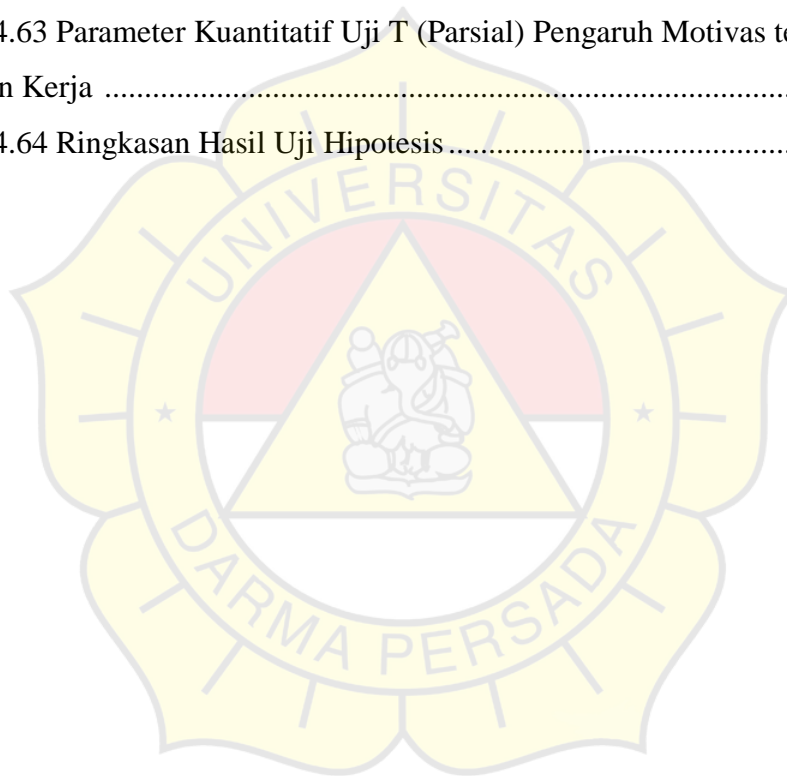
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai PT.Sam Cahaya Mandiri	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operational Variabel	47
Tabel 3.2 Populasi	54
Tabel 3.3 Skala Likert	57
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai	58
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.1 Profil Reponden Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	72
Tabel 4.4 Penerangan diruang kerja membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya	73
Tabel 4.5 Sirkulasi udara di dalam ruangan karyawan nyaman untuk bekerja	74
Tabel 4.6 Suhu udara ditempat kerja memberikan rasa nyaman untuk karyawan	75
Tabel 4.7 Kebisingan ditempat kerja mempengaruhi ketenangan karyawan	76
Tabel 4.8 Tata warna di tempat kerja mempengaruhi karyawan dalam bekerja...	77
Tabel 4.9 Hubungan kerja antara rekan kerja setingkat baik sehingga kerja sama dalam tim berjalan dengan mudah	78
Tabel 4.10 Hubungan kerja antara pemimpin dan karyawan tercipta komunikasi yang baik	79
Tabel 4.11 Kerja sama yang baik akan mempengaruhi pekerjaan yang mereka lakukan	80
Tabel 4.12 Pemimpin lebih bisa mempercayai bawahannya	81
Tabel 4.13 Pemimpin harus bisa mengadakan musyawarah terhadap bawahannya	82
Tabel 4.14 Pemimpin tidak boleh tidak boleh berperasangka buruk oleh bawahannya	83

Tabel 4.15 Memberikan saran bawahannya untuk mencapai target yang diinginkan	84
Tabel 4.16 Selalu melakukan evaluasi rutin untuk meningkatkan mutu dalam pekerjaan karyawan	85
Tabel 4.17 Pemimpin mempunyai strategi yang baik untuk berkomunikasi	86
Tabel 4.18 Pemimpin bijaksana dalam menentukan hasil keputusan rapat.....	87
Tabel 4.19 Pemimpin memiliki rasa tanggung jawab untuk keberhasilan pekerjaan karyawan	88
Tabel 4.20 Pemimpin memiliki rasa komitmen yang tinggi dalam perusahaan ...	89
Tabel 4.21 Pemimpin dapat mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan	90
Tabel 4.22 Pemimpin sering bertukar pikiran untuk meningkatkan kualitas perusahaan	91
Tabel 4.23 Karyawan mempunyai ide-ide untuk berprestasi	92
Tabel 4.24 Karyawan mengembangkan kreatif untuk mencapai prestasi.....	92
Tabel 4.25 Karyawan mengembangkan pokok pikiran utuk berkembang di perusahaan.....	93
Tabel 4.26 Karyawan mendapatkan dari hasil kinerja yang dilakukan	94
Tabel 4.27 Karyawan mempunyai semangat dalam berkerja untuk mencapai tujuan.....	95
Tabel 4.28 Karyawan mematuhi apa keputusan yang diberikan oleh manajemen perusahaan	96
Tabel 4.29 Karyawan menghormati keputusan yang diberikan pemimpin	97
Tabel 4.30 Karyawan dan pemimpin saling menghormati	98
Tabel 4.31 Karyawan berusaha agar dihargai oleh perusahaan	98
Tabel 4.32 Karyawan berusaha meningkatkan kinerja agar tidak diremehkan oleh perusahaan	99
Tabel 4.33 Perusahaan memberitahukan peraturan kepada karyawan	100
Tabel 4.34 Karyawan memahami dan mematuhi peraturan perusahaan yang berlaku	101
Tabel 4.35 Karyawan bertanggung jawab atas perintah kerja dari atasan.....	102

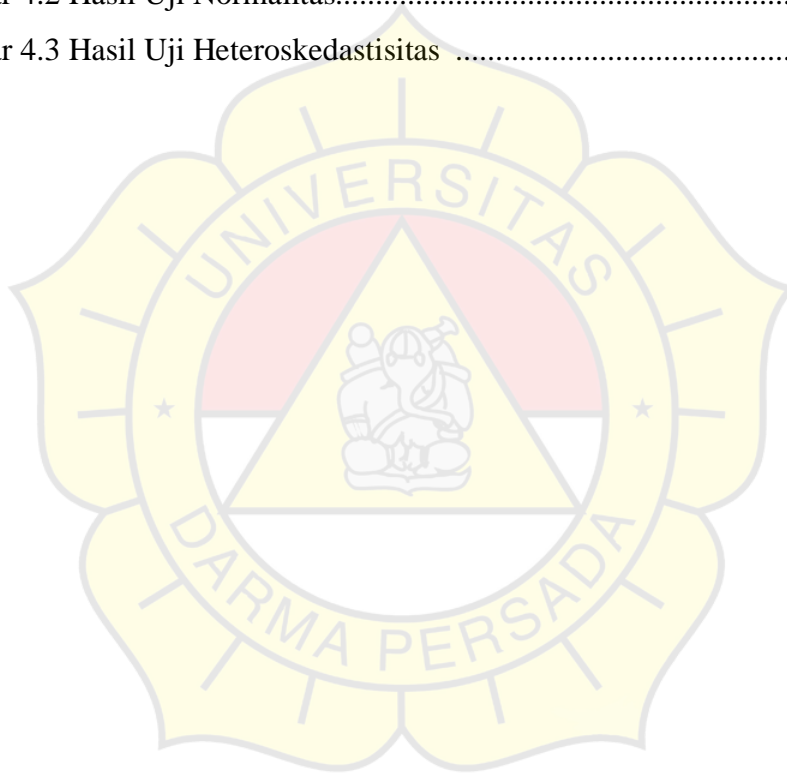
Tabel 4.36 Karyawan melakukan pekerjaan sesuai target yang diberikan	103
Tabel 4.37 Karyawan membuat laporan rutin atas pekerjaannya	104
Tabel 4.38 Karyawan membuat laporan kerja pada tepat waktu	105
Tabel 4.39 Karyawan menunjukkan kepatuhan terhadap jam pulang kerja	106
Tabel 4.40 Karyawan sangat memanfaatkan waktu dalam jam kerja.....	107
Tabel 4.41 Karyawan melaksanakan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan	109
Tabel 4.42 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	110
Tabel 4.43 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	111
Tabel 4.44 Hasil Uji Validitas Motivasi	112
Tabel 4.45 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	112
Tabel 4.46 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	113
Tabel 4.47 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan(X2).....	114
Tabel 4.48 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi(X3)	114
Tabel 4.49 Hasil Uji Reliabilitas Disiplinan Kerja (Y).....	114
Tabel 4.50 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	116
Tabel 4.51 Hasil Uji Multikolinieitas.....	117
Tabel 4.52 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	120
Tabel 4.53 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	121
Tabel 4.54 Parameter Kuantitatif Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	122
Tabel 4.55 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	123
Tabel 4.56 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	125
Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	125
Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	126

Tabel 4.59 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	126
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Uji F (simultan) Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi terhadap Disiplin Kerja	127
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	128
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pekaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	129
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja	130
Tabel 4.64 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	131



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra Survey	4
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden	5
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	40
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Sam Cahaya Mandiri	69
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	115
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	119



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	136
Lampiran 2. Tabel Wawancara	137
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian	138
Lampiran 4. Lampiran Profil Responden.....	145
Lampiran 5. Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X1)	148
Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepemimpinan (X2)	151
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi (X3)	155
Lampiran 8. Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja	159
Lampiran 9. Nilai F Tabel.....	163
Lampiran 10. Nilai T Tabel.....	164
Lampiran 11. Nilai R Tabel	165
Lampiran 12. Catatan Kegiatan Konsultasi	170

