

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Pt Sam Cahaya Mandiri maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ), dan Motivasi ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) ditunjukkan oleh  $R^2$  0,706 (70,6%) dan sisanya 0,249 (24,9%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teliti. Disamping itu Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ), dan Motivasi ( $X_3$ ) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) PT Sam Cahaya Mandiri.
2. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) sebesar 0,624 (62,4%) dan sisanya 0,376 (37,6%) dipengaruhi faktor lain yang tidak teliti. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) memiliki pengaruh tinggi terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) namun mempunyai pengaruh yang positif artinya semakin tinggi Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Maka Disiplin Kerja ( $Y$ ) juga meningkat sebaliknya.
3. Kepemimpinan ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) sebesar 0,665 (66,5%) dan sisanya 0,335 (33,5%) dipengaruhi faktor lain yang tidak teliti. Kepemimpinan ( $X_2$ ) memiliki pengaruh tinggi terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) namun mempunyai pengaruh yang positif artinya semakin tinggi Kepemimpinan ( $X_2$ ) Maka Disiplin Kerja ( $Y$ ) juga meningkat sebaliknya.

4. Motivasi ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) sebesar 0,600 (60%) dan sisanya 0,400 (40%) dipengaruhi faktor lain yang tidak teliti. Motivasi ( $X_3$ ) memiliki pengaruh tinggi terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ) namun mempunyai pengaruh yang positif artinya semakin tinggi Motivasi ( $X_3$ ) Maka Disiplin Kerja ( $Y$ ) juga meningkat sebaliknya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk manajemen PT Sam Cahaya Mandiri dan penelitian lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan Pt Sam Cahaya Mandiri. Untuk meningkatkan disiplin kerja PT Sam Cahaya Mandiri pengolahan terhadap baik lingkungan kerja , kepemimpinan maupun motivasi yang positif, yaitu dengan menjadikan lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi sebagai suatu kompetitif kearah penilaian prestasi.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Sam Cahaya Mandiri . untuk meningkatkan disiplin kerja disarankan kepada Manajemen PT Sam Cahaya Mandiri perlu memperhatikan lingkungan kerja agar terhindar dari kebisingan dari pabrik perusahaan tetangga atau memperbaiki ruangan agar suara bising tidak masuk ke dalam bangunan tempat kerja karyawan dalam bekerja sehingga karyawan dapat fokus untuk bekerja dengan tujuan agar

karyawan dapat memperoleh lingkungan kerja baik sehingga mampu mendongkrak disiplin kerja.

3. Kepemimpinan mempunyai pengaruh tinggi terhadap disiplin kerja karyawan PT Sam Cahaya Mandiri. Untuk dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan disarankan kepada pimpinan Pt Sam Cahaya Mandiri dapat mempercayai karyawan dalam tugas nya dalam melakukan pekerjaannya agar karyawan dapat berkembang dan maju sehingga dapat berdampak disiplin kerja karyawan semakin meningkat.
4. Pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja mempunyai pengaruh yang tinggi yang harus dilakukan oleh pimpinan dan manajemen Pt Sam Cahaya Mandiri selalu memberikan motivasi agar karyawan dapat meningkatkan kinerja dan memberikan pengakuan atas kinerjanya agar disiplin kerja karyawan meningkat.