

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing. Riau.
- Anam, Chairul. (2018). "Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah
- Andifah, T. N. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru smk budi utomo prambon sidoarjo (doctoral dissertation, universitas bhayangkara surabaya)*.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University Press. Anshori, M., & Iswati, S. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1*. Airlangga University Press.
- Alisanda, Y. (2018). *Lingkungan Kerja ekstra kampus dalam mencetak mahasiswa yang memiliki karakter egaliter: studi kasus PMII Rayon FISIP Komisariat UIN Sunan Gunung Djati cabang Kota Bandung (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung)*.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Prenada Media Group. Jakarta.
- Darmadi. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang*. *Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Elbadiansyah, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH. Malang
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. IRDH. Malang.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Gibson, J. L. et al (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Motivasi*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Binarupa Aksara. Jakarta.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru. Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Ismail, I. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura*. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 12(1), 18-36
- Kaengke, A.S., et al. (2018). *Pengaruh Perkembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT AIR Manado*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 6, No. 1, pp. 341-350.

- Maslow. (2019). *“Motivation and Personality*, terj. Nurul Iman, Motivasi dan Kepribadian 1”.Remaja Rosda Karya. 43-46.Bandung.
- Qohar, A., & Rosyidi, M. H. (2017). Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Lingkungan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SD Bungah. *Ummul Qura*, 9(1), 1- 12.
- Rahayu. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan Program keselamatan dan kesehatan terhadap motivasi kerja (Studi pada Karyawan Tetap *Maintenance Department* PT Badak LNG Bontang). Vol 03 No.01.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sembiring, hendri. (2020). “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bank sinarmas medan,” No. 1: 14
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitaif. Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.p
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitaif, Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta,CV. Bandung.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke – 8. Prenada Media Group Disiplin. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol.5, No.1, 111-119. Jakarta.
- Syamsiyah, Nur. (2017). *Motivasi kinerja karyawan*. Bumi Medika. Jakarta.