

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN JATILAWANG
KABUPATEN BANYUMAS**

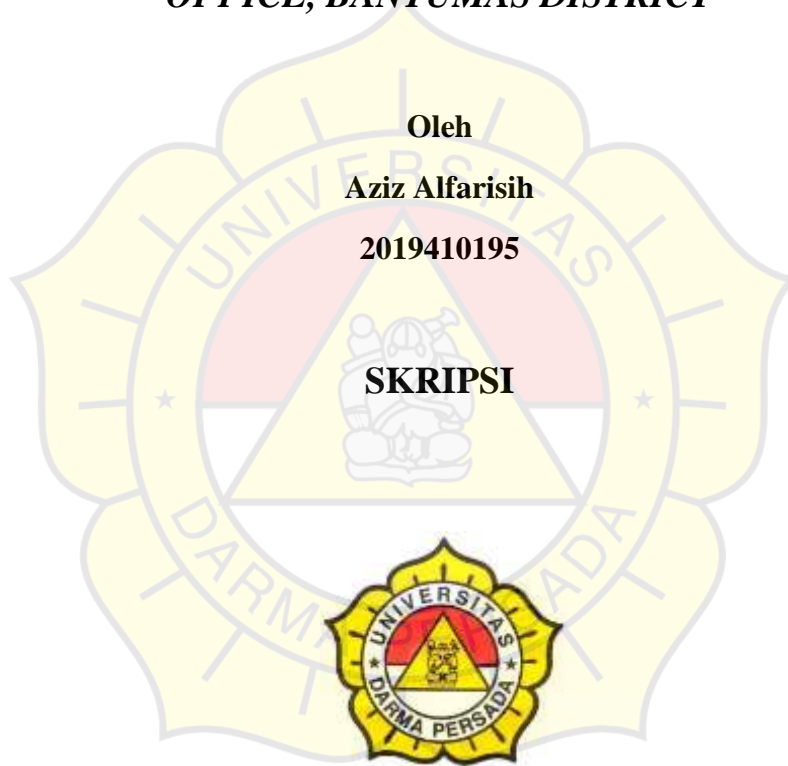
***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE WORK
DISCIPLINE OF EMPLOYEE OF THE JATILAWANG DISTRICT
OFFICE, BANYUMAS DISTRICT***

Oleh

Aziz Alfarisih

2019410195

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
DARMA PERSADA**

JAKARTA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN JATILAWANG
KABUPATEN BANYUMAS**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE WORK
DISCIPLINE OF EMPLOYEE OF THE JATILAWANG DISTRICT
OFFICE, BANYUMAS DISTRICT***

Oleh

Aziz Alfarisih

2019410195

SKRIPSI


Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program
Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal
Jakarta 11 Agustus 2023 dengan nilai B


Dedi Damhudi, SE, MM

Pembimbing


Sukardi, SE, MM

Penguji I


Devi Anggraeni, SE, MM

Penguji II


Ma'man Nuryana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi, SE, MM

Penguji III


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aziz Alfarisih

NIM : 2019410195

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas”** yang dibimbing oleh Bapak Dedi Damhudi SE, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 11 Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan



Aziz Alfarisih

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini untuk Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas, pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 responden pegawai Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu 80 responden. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan Uji Keabsahan Data (uji validitas dan uji reliabilitas), dan Uji Asumsi Klasik (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas), Uji Koefisien Determinasi, Alata analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana kemudian uji hipotesis dengan uji F dan uji T. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (4) gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the influence of leadership style, work motivation, and work environment on work discipline at the Jatilawang District Office, Banyumas Regency, data collection was carried out by distributing questionnaires to 80 respondents from the Jatilawang District Office, Banyumas Regency. Sampling used a saturated sample, namely 80 respondents. Testing the quality of the data in this study used the Data Validity Test (validity test and reliability test), and the Classical Assumption Test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), Coefficient of Determination Test, Analysis tools that used are multiple linear regression and simple linear regression then test the hypothesis with the F test and T test. The results of the study show that (1) Leadership Style has a positive and significant effect on work discipline, (2) Work Motivation has a positive and significant effect on work discipline, (3) work environment has a positive and significant effect on work discipline, (4) leadership style, work motivation, work environment have a positive and significant effect on work discipline

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN JATILAWANG KABUPATEN BANYUMAS”**, yang berlokasi di Jalan Kawedanan no.1 Jatilawang kode pos 53174

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dwi Mulyanto,s.pd.,kes.selaku Camat Jatilawang
2. Bapak Suwardi selaku kepala Pelayanan Kecamatan Jatilawang
3. Ibu Feri selaku pengawas serta pembimbing di Kantor Kecamatan Jatilawang
4. Bapak Dedi Damhudi,SE,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan Skripsi ini.
5. Bapak Sukardi, SE.MM, selaku penguji skripsi ini.
6. Ibu Devi Anggraeni,SE.MM selaku penguji skripsi ini.
7. Ibu Dr.Dian Anggraeny Rahim, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
8. Orang tua, kakak, adik untuk doa dan dukungannya.
9. Sahabat dan teman-teman yang sudah memberikan semangat, doa dan dukungan, dan semua pihak yang terlibat yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi saya dan khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

DAFTAR ISI

	halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Identifikasi, pembatasan, dan rumus masalah	7
1.2.1 Identifikasi masalah	7
1.2.2 Pembatasan masalah	7
1.2.3 Rumusan masalah	8
1.3 Tujuan penelitian	8
1.4 Kegunaan penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Landasan teori.....	10
2.1.1 Pengertian manajemen sumber daya manusia ..	10
2.1.2 Fungsi manajemen sumber daya manusia.....	11
2.1.3 Tujuan manajemen sumber daya manusia	17

2.2	Gaya Kepemimpinan	18
2.2.1	Pengertian Gaya kepemimpinan	18
2.2.2	Teori kepemimpinan	19
2.2.3	Macam-macam kepemimpinan	21
2.2.4	Peran dan sifat kepemimpinan	23
2.2.5	Dimensi kepemimpinan	25
2.3	Motivasi	26
2.3.1	Pengertian motivasi.....	26
2.3.2	Dimensi dan indikator motivasi kerja	27
2.3.3	Tujuan motivasi	29
2.3.4	Faktor-faktor motivasi kerja	30
2.4	Lingkungan kerja	31
2.4.1	Pegertian lingkungan kerja	31
2.4.2	Manfaat lingkungan kerja	32
2.4.3	Faktor-faktor lingkungan kerja	33
2.4.4	Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja .	34
2.4.5	Dimensi lingkungan kerja	34
2.5	Disiplin kerja	36
2.5.1	Pengertian disiplin kerja	36
2.5.2	Tujuan disiplin kerja	37
2.5.3	Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	38
2.5.4	Dimensi disiplin kerja.....	40
2.6	Peneliti terdahulu	41
2.7	Kerangka pemikiran.....	47
2.8	Hipotesis	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		50
3.1	Metode Yang Digunakan	50

3.1.1	Metode penelitian	50
3.1.2	Lokasi dan waktu penelitian	50
3.2	Operasionalisasi Variabel	50
3.2.1	Variabel <i>Independen</i>	51
3.2.2	Variabel <i>Dependen</i>	52
3.3	Sumber Data dan Penentuan Data	54
3.3.1	Jenis Penelitian.....	54
3.3.2	Sumber Data Yang Digunakan	56
3.3.3	Cara Penentuan Data.....	55
3.4	Teknik Pengumpulan Data	56
3.5	Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis.....	60
3.5.1	Rancangan Analisis.....	61
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	63
3.5.3	Alat Analisis Data.....	65
3.5.4	Koefisien Determinasi	67
3.5.5	Uji Hipotesis	67
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1	Gambar Umum Objek Penelitian.....	71
4.1.1	Sejarah Perusahaan	71
4.1.2	Visi dan misi	72
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	73
4.2	Hasil Uji Penelitian.....	75
4.2.1	Profil Responden.....	75
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel	76
4.2.3	Uji Keabsahan Data	81
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	86
4.2.5	Alat Analisis.....	90

4.2.6 Pengujian Hipotesis	98
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	103
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	109
5.1 Simpulan.....	109
5.2 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	115



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1 : Data rekapitulasi Absensi Kantor Kecamatan Jatilawang.....	4
Tabel 2 : Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3 : Oprasionalisasi Variabel	53
Tabel 4 : Skala <i>Likert</i>	58
Tabel 5 : Interpretasi Nilai	59
Tabel 6 : Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 7 : Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 8 : Profil Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 9 : Interpretasi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan	77
Tabel 10 : Interpretasi Jawaban Responden Motivasi Kerja.....	78
Tabel 11 : Interpretasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja	79
Tabel 12 : Interpretasi Jawaban Responden Disiplin Kerja	80
Tabel 13 : Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	82
Tabel 14 : Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	83
Tabel 15 : Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	83
Tabel 16 : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	83
Tabel 17 : Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	84
Tabel 18 : Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	85
Tabel 19 : Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	85
Tabel 20 : Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	86
Tabel 21 : Hasil Uji Multikolonieritas.....	88

Tabel 22 : Output Regresi Berganda	91
Tabel 23 : Output Regresi Sederhana X1 Terhadap Y	92
Tabel 24 : Output Regresi Sederhana X2 Terhadap Y	93
Tabel 25 : Output Regresi Sederhana X3 Terhadap Y	94
Tabel 26 : Output Koefisien Determinasi Berganda.....	95
Tabel 27 : Output Koefisien Determinasi Sederhana X1 Terhadap Y	96
Tabel 28 : Output Koefisien Determinasi Sederhana X2 Terhadap Y	96
Tabel 29 : Output Koefisien Determinasi Sederhana X3 Terhadap Y	97
Tabel 30 : Output Uji T Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja .	98
Tabel 31 : Output Uji T Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	99
Tabel 32 : Output Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	100
Tabel 33 : Output Uji F	102
Tabel 34 : Ringkasan Hasil Hipotesis	104

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1 : Hasil Pra-Survey	5
Gambar 2 : Kuesioner Penelitian Awal	6
Gambar 3 : Kerangka Pemikiran	47
Gambar 4 : Paradigma Penelitian	48
Gambar 5 : Struktur Organisasi Perusahaan	74
Gambar 6 : Grafik Normal Probability Plot.....	87
Gambar 7 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	90



LAMPIRAN

	halaman
Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup	117
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	118
Lampiran 3 : Tabulasi Data kuesioner variabel Gaya kepemimpinan....	124
Lampiran 4 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Motivasi kerja.....	127
Lampiran 5 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	130
Lampiran 6 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	133
Lampiran 7 : Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	136
Lampiran 8 : Uji Validitas Motivasi Kerja	138
Lampiran 9 : Uji Validitas Lingkungan Kerja	140
Lampiran 10 : Uji Validitas Disiplin Kerja	142
Lampiran 11 : Uji Reliabilitas	144
Lampiran 12 : Output Regresi Linier Berganda	146
Lampiran 13 : Output Linier Sederhana	147
Lampiran 14 : Output Koefisien Determinasi.....	148
Lampiran 15 : Output Uji T	149
Lampiran 16 : Output Uji F	150
Lampiran 17 : Grafik P Plot dan Scatterpot	151
Lampiran 18 : Tabel R	152
Lampiran 19 : Tabel T	156
Lampiran 20 : Tabel F	159
Lampiran 21 : Catatan Konsultasi	161