

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas maka dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y). sebesar 0,898 (89,8%) dan sisanya 0,102 (10,2%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan artinya berarti semakin kuat gaya kepemimpinan maka semakin kuat disiplin kerja begitu pula sebaliknya semakin tidak kuat gaya kepemimpinan maka semakin menurun disiplin kerja.
2. Motivasi Kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y). sebesar 0,704 (70,4% ) dan sisanya 0,296 (29,6%) dipengaruhi faktro lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan artinya berarti semakin kuat motivasi kerja maka semakin baik disiplin kerja begitu pula sebaliknya semakin rendah motivasi kerja maka semakin menurun juga disiplin kerja
3. Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y). sebesar 0,750 (75,0%) dan sisanya 0,250 (25,0%) dipengaruhi faktro lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja ( $X_3$ ) memiliki

pengaruh yang positif dan signifikan artinya berarti semakin baik lingkungan kerja maka semakin baik disiplin kerja begitu pula sebaliknya semakin tidak baik lingkungan kerja maka semakin menurun disiplin kerja.

4. Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja pegawai (Y). Hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja maka semakin baik disiplin kerja begitu pula sebaliknya semakin tidak baik gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja maka semakin menurun disiplin kerja ditunjukkan oleh  $R^2$  0,969 (96,9%) dan sisanya 0,031 (3,1%) di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Disamping itu Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yan dapat penulis sarankan untuk Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Disiplin Kerja pegawai. Oleh karena itu Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas perlu meningkatkan perhatian khusus para pegawai dan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan jabatan
2. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Disiplin Kerja pegawai. Oleh karena itu Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten banyumas untuk meningkatkan motivasi kerja disarankan pegawai melalui peningkatan pemberian kompensasi atau balas jasa
3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Disiplin Kerja disarankan Kantor Kecamatan Jatilawang dapat mempertahankan lingkungan kerja yang sudah baik.
4. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Jatilawang Kabupaten Banyumas perlu memperhatikan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan pegawai sudah melakukan ketepatan waktu dan kehadiran.