

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, STRES KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DI PT. YOGAMA  
PART MANUFACTURING**

***EFFECT OF JOB INSECURITY, JOB STRESS AND EMPLOYEE  
SATISFACTION ON INTENTION  
TURNOVER AT PT. YOGAMA PART  
MANUFACTURE***

**Disusun Oleh:**

**Eko Syah Putra**

**2018410075**

**SKRIPSI**

**Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi  
Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2023**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, STRES KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DI PT. YOGAMA  
PART MANUFACTURING**

***EFFECT OF JOB INSECURITY, JOB STRESS AND EMPLOYEE  
SATISFACTION ON INTENTION  
TURNOVER AT PT. YOGAMA PART  
MANUFACTURE***

Oleh  
**Eko Syah Putra**  
**20184100075**

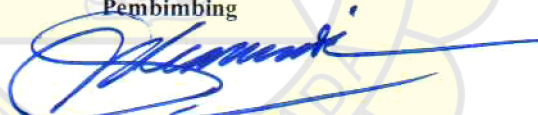
**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi  
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 22 Februari 2023

Pembimbing



Sukardi SE., MM.



Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Penguji I



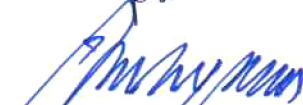
Devi Anggraeni, SE, MM

Penguji II



Sukardi, S.E., M.M.

Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eko Syah Putra

NIM : 2018410075

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri murni dari gagasan dan rumusan pemikiran penulis tanpa bantuan pihak lain kecuali dosen pembimbing. Penelitian ini bukan hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 8 Februari 2023



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari *job insecurity*, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Yogama Part Manufacturing. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 86 karyawan di PT. Yogama Part Manufacturing yang berkeinginan pindah pekerjaan/ keluar. Sampel diambil menggunakan *purposive sampling*, pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, sedangkan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif antara *job insecurity*, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Dengan persamaan regresi berganda yaitu  $Y = 0,405 + 0,261X_1 + 0,401X_2 + 0,225X_3$  artinya semakin baik *job insecurity*, stres kerja dan kepuasan kerja semakin baik pula *turnover intention* karyawan PT. Yogama Part Manufacturing dan sebaliknya. Demikian pula untuk *job insecurity* terhadap *turnover intention*, stres kerja terhadap *turnover intention* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of job insecurity, job stress and job satisfaction on employee turnover intention at PT. Yogama Part Manufacturing. This research was conducted using data collection methods by distributing questionnaires to 86 employees at PT. Yogama Part Manufacturing who wish to change jobs/leave. Samples were taken using purposive sampling, testing the quality of the data in this study using validity and reliability tests. Data were analyzed using simple linear regression analysis and multiple linear regression analysis. Simultaneously testing the hypothesis using the F test, while partially using the t test.*

*The results showed that there was a positive influence between job insecurity, job stress and job satisfaction on turnover intention. With the multiple regression equation, namely  $Y = 0,405 + 0,261X_1 + 0,401X_2 + 0,225X_3$ , it means that the better the job insecurity, job stress and job satisfaction, the better the employee turnover intention of PT. Yogama Part Manufacturing and vice versa. Likewise for job insecurity on turnover intention, work stress on turnover intention and job satisfaction on turnover intention.*

*Keywords: Job Insecurity, Job Stress, Job Satisfaction, Turnover Intention*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan draft skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Di Pt. Yogama Part Manufacturing”** Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

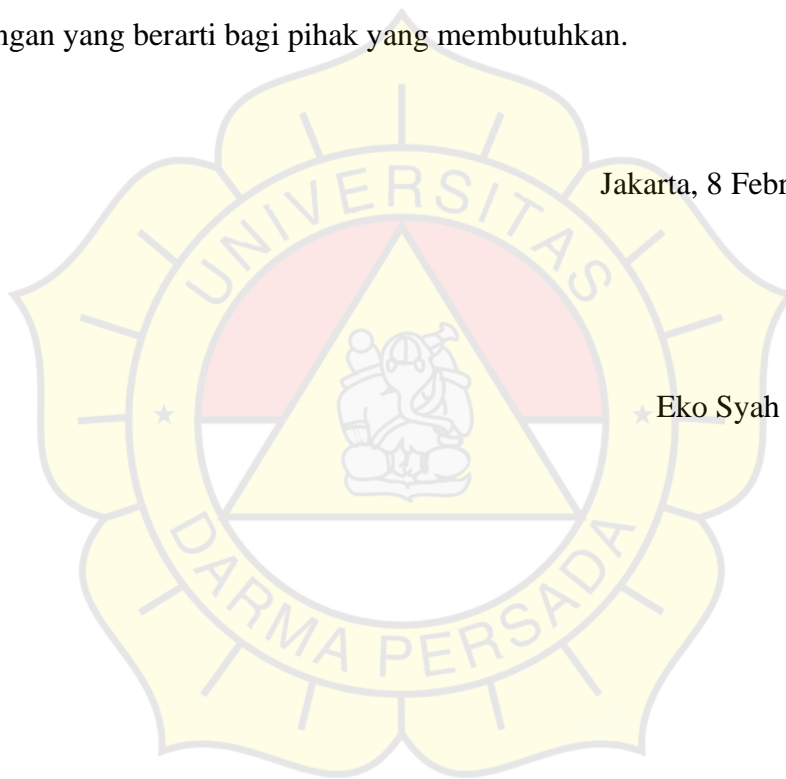
1. Bapak Mu'man Nuryana, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Bapak Sukardi S.E., M.M., selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing skripsi penulis yang telah memberikan arahan dalam menyusun skripsi ini
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
5. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Bapak Emil Pribadi Esa selaku manager sumber daya manusia di Perusahaan PT. Yogama Part Manufacturing Bekasi.

7. Orang tua serta kakak yang selalu memberikan doa restu, dukungan baik moral maupun moril, dan selalu memberi semangat untuk lebih baik lagi.
8. Seluruh mahasiswa dan mahasiswi manajemen angkatan 2018 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang saling membantu selama masa perkuliahan.

Demikian skripsi ini saya buat. Saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 8 Februari 2023

★ Eko Syah Putra



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....	13
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	13
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	13
1.2.3 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Kegunaan Penelitian.....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....</b>	<b>16</b>
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2 <i>Job Insecurity</i> .....	21
2.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i> .....	21
2.2.2 Bentuk-bentuk <i>Job Insecurity</i> .....	23
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Job Insecurity</i> .....	23
2.2.4 Indikator <i>Job Insecurity</i> .....	25
2.2.5 Dimensi <i>Job Insecurity</i> .....	28
2.3 Stres Kerja.....	28
2.3.1 Pengertian Stres Kerja.....	28



2.3.2 Jenis Stres.....	30
2.3.3 Faktor Penyebab Stres Kerja.....	32
2.3.4 Dimensi Stres Kerja .....	37
2.3.5 Indikator Stres Kerja .....	39
2.4 Kepuasan Kerja .....	39
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	39
2.4.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	42
2.4.3 Aspek - Aspek Kepuasan Kerja .....	43
2.4.4 Dimensi Kepuasan Kerja .....	43
2.4.5 Indikator Kepuasan Kerja .....	45
2.5 <i>Turnover Intention</i> .....	46
2.5.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i> .....	46
2.5.2 Tanda - Tanda <i>Turnover Intention</i> .....	47
2.5.3 Kategori <i>Turnover</i> .....	49
2.5.4 Faktor Faktor yang Mempengaruhi <i>Intensi Turnover</i> .....	49
2.5.5 Dimensi <i>Turnover Intention</i> .....	50
2.5.6 Indikator <i>Turnover Intention</i> .....	50
2.6 Penelitian Terdahulu .....	51
2.7 Kerangka Pemikiran.....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>58</b>
3.1 Metode yang Digunakan .....	58
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	59
3.3 Operasional Variabel.....	59
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	62
3.4.1 Sumber Data Penelitian.....	62
3.4.2 Populasi dan Sampel .....	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	67
3.6.1 Uji Keabsahan Data .....	67
3.6.2 Alat Analisis Data .....	68
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	70

3.8 Uji Hipotesis .....	72
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>74</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	74
4.1.1 Sejarah Singkat PT Yogama Part Manufacturing .....	74
4.1.2 Visi dan Misi PT. Yogama Part Manufacturing .....	75
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Yogama Part Manufacturing .....	75
4.2 Hasil Penelitian .....	76
4.2.1 Profil Responden.....	76
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti .....	78
4.2.3 Uji Keabsahan Data .....	122
4.2.4 Analisis Data .....	125
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	131
4.2.6 Uji Hipotesis .....	134
4.3 Pembahasan.....	137
4.3.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> , Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	138
4.3.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	139
4.3.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	139
4.3.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	140
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>141</b>
5.1 Kesimpulan .....	141
5.2 Saran.....	142
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>144</b>

## DAFTAR TABEL

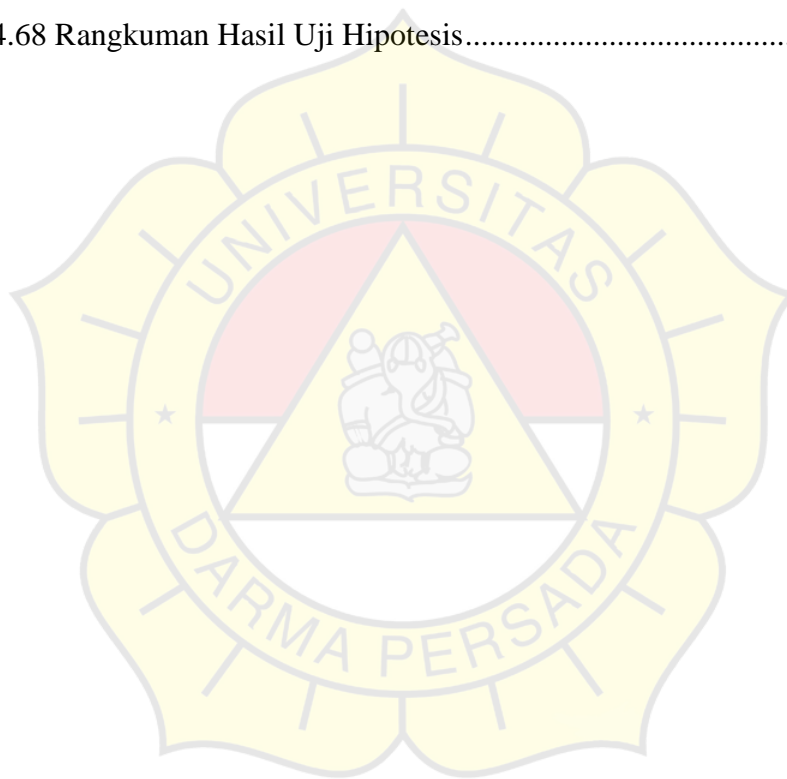
	Halaman
Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan Pada PT. Yogama Part Manufacturing Periode Tahun 2016-2022 .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	51
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	60
Tabel 3.2 Skala Likert .....	66
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	66
Tabel 3.4 Korelasi Koefisien Determinasi .....	70
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	76
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	77
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	77
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Tanggapan Responden Variabel Job Insecurity .....	78
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Terancam Akan Diberhentikan Secara Tiba-Tiba.....	79
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Khawatir Akan Dipecat Jika Membuat Kesalahan Dalam Bekerja.....	80
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Terancam Kehilangan Pekerjaan Yang Berasal Dari Lingkungan Internal Perusahaan .....	81
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Khawatir Akan Dipecat Sehingga Mengganggu Kehidupan Pribadi Maupun Sosial....	82
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Khawatir Tidak Akan Ada Promosi Jabatan.....	83
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Terancam Akan Diberhentikan Secara Tiba-Tiba.....	84
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Gaji Yang Diperoleh Tidak Sesuai Dengan Jobdesk Yang Diberikan .....	85
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Tidak Aman Terhadap Pekerjaan Pada Tahun Berikutnya .....	86

Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Khawatir Terjadinya Pengurangan Kompensasi .....	87
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Pesimis Terhadap Masa Depan Perusahaan .....	88
Tabel 4.16	Ringkasan Hasil Tanggapan Responden Variabel Stres Kerja .....	89
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai PT Yogama Part Manufacturing Tidak Memiliki Kebijakan Sehingga Menghambat Pelaksanaan Kerja.....	90
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Dalam Menjalankan Tugas, Karyawan Ditekan Dengan Banyak Aturan .....	91
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Kerja Keras Karyawan Tidak Sebanding Dengan Hasil Atau Keuntungan Yang Diterima.....	92
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Peralatan Kantor Memadai Sehingga Memperlancar Pekerjaan.....	93
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Pembagian Tugas Antar Karyawan Tidak Dibedakan.....	94
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Tugas yang Diberikan Perindividu Sangat Banyak Sehingga Membuat Karyawan Merasa Lelah.....	95
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Konflik Antar Karyawan.	96
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Konflik Antara Atasan Dengan Bawahan .....	97
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Tidak Memiliki Cukup Waktu Untuk Menyelesaikan Pekerjaannya .....	98
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Jika Melihat Keberhasilan Orang Lain, Karyawan Menemukan Banyak Kekurangan Pada Dirinya Sendiri .....	99
Tabel 4.27	Ringkasan Hasil Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja .	100
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Saya Sangat Menarik Karena Tempat Saya Bekerja Memberikan Pekerjaan Sesuai Dengan Kemampuan.....	101

Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Bangga Dengan Hasil Pekerjaannya Sendiri.....	102
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Senang Dengan Kesempatan Untuk Belajar Hal-Hal Baru Dalam Pekerjaan	103
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Adil Dengan Upah Yang Diberikan .....	104
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Mengenai Upah Yang Diberikan Selalu Tepat Waktu .....	105
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Kesempatan Promosi Jabatan Dari PT Yogama Part Manufacturing .....	106
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Nyaman Dalam Bekerja Karena Atasan Memperhatikan Kondisi Karyawannya .....	107
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Atasan Dengan Karyawan Sangat Baik.....	108
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Rekan Kerja Saling Bekerjasama	109
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Mengenai Rekan Kerja Saling Mendukung	110
Tabel 4.38	Ringkasan Hasil Tanggapan Responden Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	111
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Mengenai Lokasi Kerja Yang Dihadapi Tidak Nyaman Sehingga Membuat Karyawan Berfikir Untuk Keluar Dari Pekerjaan .....	112
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Kurang Cocok Berada Pada Perusahaan Ini .....	113
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Di Perusahaan Ini Membuat Saya Ingin Meninggalkan Pekerjaan Ini Dalam Waktu Dekat .....	114
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Akan Meninggalkan Perusahaan Ini Setelah Memperoleh Pekerjaan Yang Lebih Baik ...	115
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pihak-Pihak Yang Membuat Tidak Nyaman Dalam Bekerja .....	116

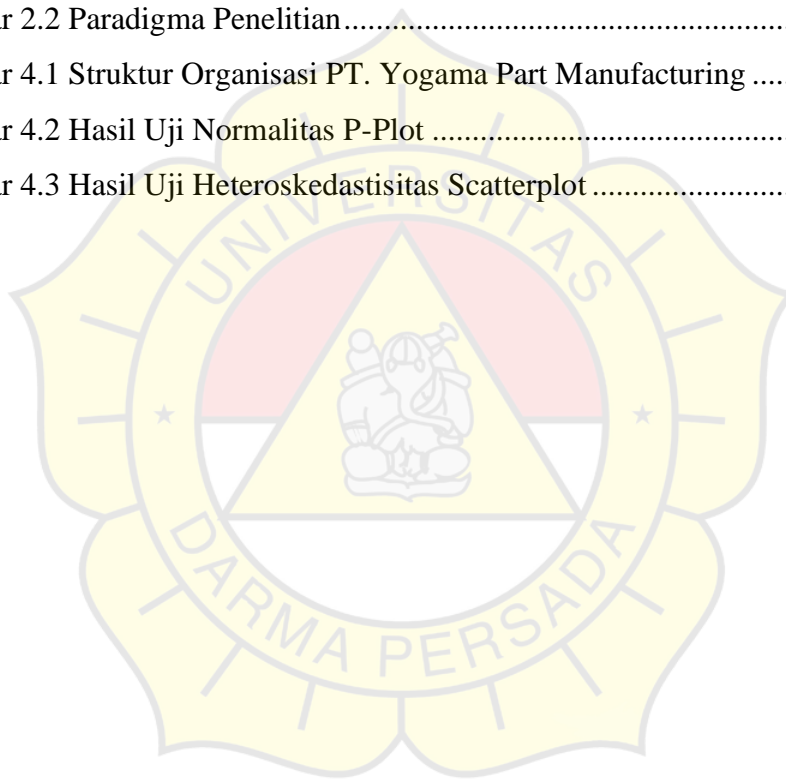
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berencana Keluar Dari Perusahaan Ini Karena Pekerjaan Terlalu Berat.....	117
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berencana Keluar Dari Perusahaan Ini Karena Imbalan Yang Diterima Tidak Sesuai.....	118
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Berencana Keluar Dari Perusahaan Ini Karena Tidak Ada Perkembangan Karir .....	119
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Akan Menghubungi Beberapa Teman Untuk Menanyakan Lowongan Pekerjaan Baru ...	120
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Akan Mencari Informasi Mengenai Lowongan Pekerjaan Ditempat Lain .....	121
Tabel 4.49	Hasil Uji Validitas.....	122
Tabel 4.50	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Job Insecurity (X1).....	124
Tabel 4.51	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X2).....	124
Tabel 4.52	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	125
Tabel 4.53	Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	125
Tabel 4.54	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	126
Tabel 4.55	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Job Insecurity (X1) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	127
Tabel 4.56	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	127
Tabel 4.57	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Pengaruh Kepuasan Kerja (X3) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	128
Tabel 4.58	Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1), Stres Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) ...	129
Tabel 4.59	Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	129
Tabel 4.60	Koefisien Determinasi Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	130
Tabel 4.61	Koefisien Determinasi Pengaruh Kepuasan Kerja (X3) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	130
Tabel 4.62	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	132

Tabel 4.63 Hasil Uji Multikolinearitas .....	133
Tabel 4.64 Hasil Uji t Pengaruh <i>Job Insecurity</i> (X1) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	135
Tabel 4.65 Hasil Uji t Pengaruh Stres Kerja (X2) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	135
Tabel 4.66 Hasil Uji t Pengaruh Kepuasan Kerja (X3) Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	136
Tabel 4.67 Hasil Uji F.....	137
Tabel 4.68 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	138



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Pra Survey <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT. Yogama Part Manufacturing (2022).....	5
Gambar 1.2 Hasil Pra-Survey Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT. Yogama Part Manufacturing (2022) .....	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	55
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	57
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Yogama Part Manufacturing .....	75
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-Plot .....	131
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot .....	134





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Prakuesioner Penelitian .....	149
Lampiran 2. Daftar Pra Survey Variabel yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i> .....	151
Lampiran 3. Tabulasi Data Pra Survey .....	152
Lampiran 4. Tabulasi Data Pra Kuesioner <i>Turnover Intention</i> .....	153
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian .....	154
Lampiran 6. Profil Responden .....	160
Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel Job Insecurity (X1) .....	163
Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel Stres Kerja (X2) .....	165
Lampiran 9. Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (X3) .....	167
Lampiran 10. Tabulasi Data Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	169
Lampiran 11. Tabel r .....	171
Lampiran 12. Tabel F .....	172
Lampiran 13. Tabel t .....	173
Lampiran 14. Lembar Konsultasi .....	174
Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup .....	175
Lampiran 16. Tabel Konsultasi Skripsi .....	176