

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahn, J. Y., & Chaoyu, W. (2019). *Job Stress And Turnover Intention Revisited: Evidence From Korean Firms. Journal Problems and Perspectives in Management*, 17(4), 52–61.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka cipta.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Dengan demikian, turnover intention dapat berakibat kerugian bagi perusahaan, bocornya informasi atau rahasia perusahaan pada kompetitor (Puangyoykeaw dan Zakaria dan Astuty) *Journal Riset Manajemen Manajemen*, 11(1), 25–35.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi*, X(2), 65–85.
- Desvarani, R., & Tamami, S. (2019). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT BPR Artha Prima Perkasa Pulau Batam. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akutansi*, 11(1), 1–9.
- Elmi, Farida. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Asli, Mitra Wacana Media: Jakarta 4.
- Fajriana, A. N., & Kustini. (2022). Dampak Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Puma Logistics International. Nusantara: *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 220–226.
- Ferdian, A., Luturlean, B. S., Zhafira, K. D., & Izumi, N. K. (2020). *The Impact of Work Stress on Turnover Intention in Indonesia: Is There A Mediation from Employee' Job Satisfaction?* *GATR Journal of Management and Marketing Review*, 5(1), 31–40.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Sembilan. Semarang: BPFE Universitas
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover*

- Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67.
- Hair, J. J. F., Page, M., & Brunsveld, N. (2020). *Essentials of Business Research Methods. In Essentials of Business Research Methods (4th ed.)*. New York: Taylor & Francis.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. CAPS (Center for Academic Publishing Service): Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-18 (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, SP Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara
- Heryanda, K. K. (2019). *The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of PT Telkom Access Singaraja. International Journal of Social Science and Business*, 3(3).
- Heryanda, Komang & Krisna. (2019). *The Effcet of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employee of PT Telkom Access Singaraja. International Journal of Social Science and Business*, Vol. 3, No. 3, pp. 198-205
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Komalasari, E. siti, Widiyono, & Maulina, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT Elang Transportasi Indonesia di Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 38–47.
- Leovani, E., & Inharjano, A. (2020). *Turnover Intention as an Impact of Job Insecurity Among Bank Employees. Atlantis Press: Advances in Social Science and Humanities Research*, 394(3rd International Conference on Innovative Research Across Disciplines (ICIRAD 2019), 32–36.

- Lestari, Ni Nyoman Yani Sri dan Ni Wayan Mujiati. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 7(6).
- Narpati, B., Andrian, A., & Nursal, M. F. (2020). Pengaruh *Turnover Intention* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja *Sales Promotion Girl* (Spg) Matahari Department Store – Bekasi. *Business Management Analysis Journal* (BMAJ), 3(2), 174–188.
- Nassrulloh, Titik Ambarwati & Mursidi, (2018), Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pabrik Keramik Di Mojokari, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 7, No. 2
- Ningtyas, A. P. A., & Purnomo, S. hadi. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*2, 9(4), 1634–1655.
- Noerchoidah. (2020). *Turnover Intention* Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, *Organizational Justice* dan Kepuasan Kerja. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(2), 294–307. <https://doi.org/10.24843/MATRIK:JMBK>
- Rahmizal, M., & Novia, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 05(01), 31–44. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Saeka, I., & Suana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 3736–3760.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, (1-12)
- Sinta Monika (2020). Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Galamedia Bandung Perkasa. Universitas Komputer Indonesia.
- Sriani, N. K., Abiyoga, N. L. A., & Premayani, N. W. W. (2022). Pengaruh

Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 139–150.

Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press. Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700–3729.

Supomo, Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Mahasiswa dan Umum)*. Bandung: Yrama Widya.

Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding; Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, 450–473.

Tulangow, Margaritha J., David PE Saerang, and Farlane S. Rumokoy. (2018). *The Effect Of Job Stress, Work Environment And Workload On Employee Turnover Intention (Case Study At Pt. Wika Realty Manado)*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 6.2 (2018).

Zahra, S. S., Khan, M. I., Imran, M., Qaiser, A., & Rafaqet, A. (2018). *The Relationship Between Job Stress And Turnover Intentions In The Pesticide Sector Of Pakistan: An Employee Behavior Perspective*. *Journal of Management Issues in Healthcare System*, 4(1), 1–12.