

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI DOSEN**

Studi Kausal di Universitas Darma Persada



Disusun Oleh:

**YUS RUSMIYATI
NPM 1601712552**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS DIRGANTARA MARSEKAL SURYADARMA**

JAKARTA

2018

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan ridho-Nya tesis ini dapat disusun dan diselesaikan. Segala daya dan upaya telah penulis curahkan dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan penulisan tesis ini dengan mendapat dukungan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materiil, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Dosen : Studi Kausal di Universitas Darma Persada.”**

Penyusunan tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu persyaratan penulis dalam mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma Jakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak mungkin terwujud apabila tidak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan penuh kerendahan hati penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Marsda TNI (Purn) Polter Gultom, SH, MM selaku Rektor Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma, Jakarta
2. Marsma TNI (Purn) Prof. DR. Ahmad Dirwan, M.Sc., selaku Direktur Pascasarjada Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma Jakarta, sekaligus sebagai pembimbing utama.
3. Dr. Subandijo, M.Sc., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma Jakarta, sekaligus sebagai pembimbing pendamping.
4. Seluruh staf, pimpinan dan dosen Program Pascasarjana Universitas

Dirgantara marsekal Suryadarma yang telah memberikan bimbingan, arahan dan segala bantuannya, sehingga segala aktivitas penyusunan tesis ini dapat berjalan dengan baik dan lancar.

5. Kedua orang tua ku : ayah dan ibu (alm) yang telah menjadi bagian terpenting dalam hidupku
6. Ayah mertua (alm) dan Ibu mertua yang juga telah menjadi bagian penting dalam hidupku
7. Nenek (alm) dan Kakekku (alm) yang telah merawat, membim-bing, membesarkan dan mengarahkanku menuju kehidupan yang lebih baik.
8. Suamiku tercinta yang telah dengan sabar menunggu dan tak putus-putusnya memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis untuk segera menyelesaikan tesis ini.
9. Anak-anakku tercinta, yang telah rela dikurangi waktu berkumpulnya dan diganggu untuk membantu dan menunggu dengan sabar ketika penulis mengerjakan tugas dan menyelesaikan tesis.
10. Rekan-rekan Mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma angkatan 2016 yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan untuk saling menguatkan dalam menyelesaikan tesis ini.
11. Rektor Universitas Darma Persada, para dosen dan seluruh karyawan yang telah membantu baik dalam proses uji coba penelitian maupun pada saat penelitian berlangsung.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkat dan anugerah-Nya yang berlimpah kepada semua pihak seperti tersebut di atas. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu

semua masukan, kritik dan saran akan penulis terima dengan lapang dada demi kesempurnaan penulisan tesis ini. Akhir kata semoga tesis ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 11 Agustus 2018

Penulis

(Yus Rusmiyati)



LEMBAR PERNYATAAN

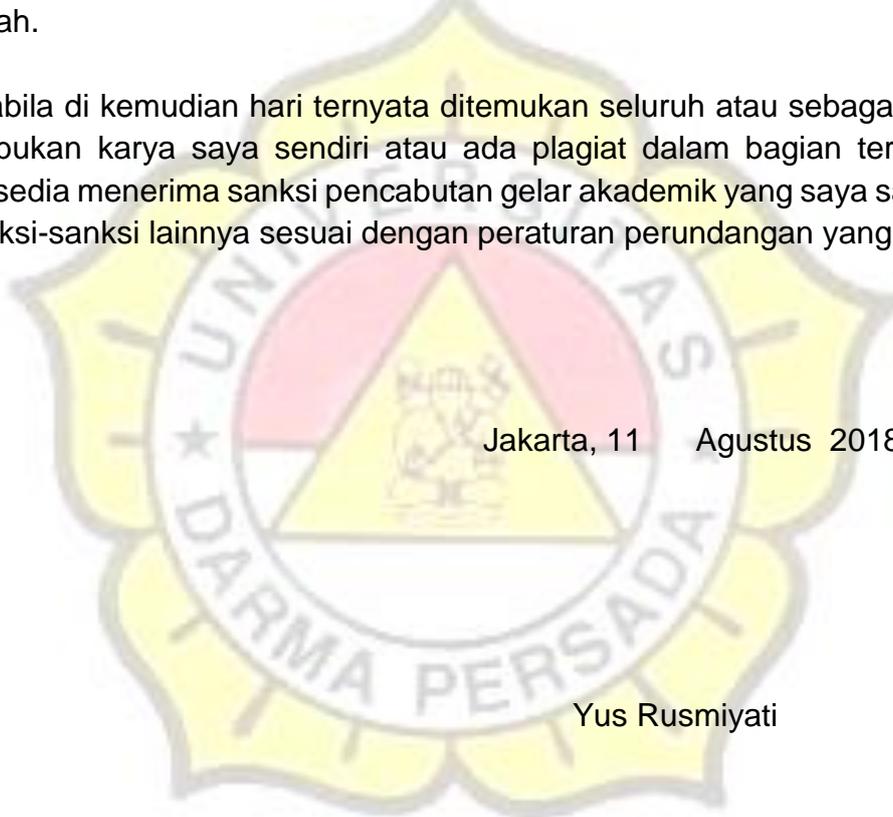
Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya tulis ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar master dari program pascasarjana Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma, Jakarta, seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis ini terdapat beberapa tulisan yang saya kutip dari hasil kerja orang lain, namun sudah ditulis sesuai dengan kaidah dan tata cara penulisan yang dibakukan dan telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma/kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian dari tesis ini bukan karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 11 Agustus 2018

Yus Rusmiyati



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI DOSEN Studi Kausal di Universitas Darma Persada

Telah diujikan dan dipertahankan didepan Dewan Penguji Tesis Program
Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Dirgantara Marsekal
Suryadarma

Oleh
YUS RUSMIYATI
NPM: 1601712552

★ Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Guna memperoleh gelar magister manajemen
Disetujui dan disyahkan oleh tim pembimbing
Jakarta, tanggal.....

Mengetahui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Prof. Dr. Ahmad Dirwan, M.Sc.

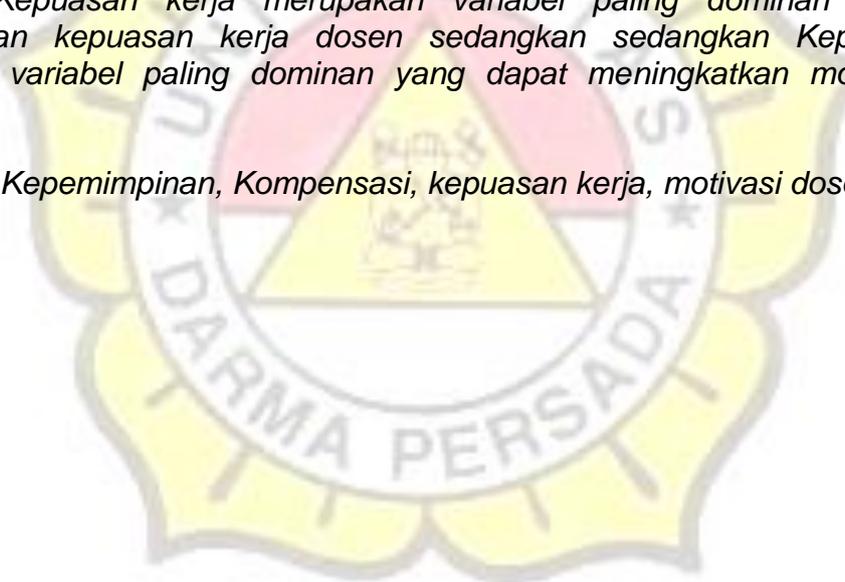
Dr. Subandijo, M.Sc.

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dosen di Universitas Darma Persada (UNSADA).

Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor yang berhubungan dan berpengaruh terhadap motivasi dosen di Universitas Darma Persada yaitu kepemimpinan, kompensasi, dan kepuasan kerja. Penelitian dilakukan pada bulan April sampai dengan Juli 2018 dan sampel yang digunakan sebanyak 80 orang dengan 20 responden untuk uji instrumen penelitian. Sampel yang diambil dalam penelitian ini dilakukan secara acak dengan (Simple random sampling). Pengujian Hipotesis empiris dilakukan dengan analisis jalur (Path Analysis) dengan menggunakan program SPSS Versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan (X_1) berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja (X_3) sebesar = 0,5417 atau 54,17 %, Kompensasi (X_2) berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja (X_3) sebesar 0.0692 atau 6,92 %, Kepemimpinan (X_1) berpengaruh langsung terhadap Motivasi (Y) sebesar 0,0610 atau 6,10 %, Kompensasi (X_2) berpengaruh langsung terhadap Motivasi (Y) sebesar 0.0506 atau 5,06 % dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh langsung terhadap Motivasi (Y) sebesar 0,0961 atau 9,61 %. Dengan demikian, Kepuasan kerja merupakan variabel paling dominan yang dapat meningkatkan kepuasan kerja dosen sedangkan Kepuasan kerja merupakan variabel paling dominan yang dapat meningkatkan motivasi dosen Unsada.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, kepuasan kerja, motivasi dosen



ABSTRACT

The Effect of Leadership, Compensation and Job Satisfaction on the Motivation of Lecturers at the University of Darma Persada (UNSADA).

This study aims to analyze the factors that relate and influence the motivation of lecturers at Darma Persada University, namely leadership, compensation, and job satisfaction. The research was conducted in April to July 2018 and the sample used was 80 people with 20 respondents to test the research instrument. The method used in this study is path analysis using the SPSS Version 21 program to determine whether or not there is influence between one variable and another. The result showed that leadership, Compensation affect job satisfaction and as far as where is Leadership , Compensation and Job Satisfaction influencing Motivation . This results indicates that Leadership and compentasation important role to increase job satisfaction and as far as where is Leadership, Compensation and Job Satisfaction important role to increase Motivation . Leadership is the most dominant variable can improve Job Satisfaction Lectures while Job Satisfaction is the most dominant variable can improve Lecturer Motivation.

Keywords: Leadership, Compensation, job satisfaction, lecturer motivation

