

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan yang ditunjukkan oleh  $R$  Square sebesar 29.9% artinya bahwa variabel independen Kepemimpinan X1, Motivasi Kerja X2 dan Lingkungan Kerja X3 dapat menjelaskan variabel variabel Disiplin Kerja Karyawan Y. Disamping itu Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri.
2. Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan yang ditunjukkan oleh  $R$  Square sebesar 29.2% artinya bahwa variabel independen Kepemimpinan X1 dapat menjelaskan variabel Disiplin Kerja Karyawan Y. Disamping itu Kepemimpinan, memiliki pengaruh yang positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan artinya semakin meningkat Kepemimpinan Karyawan maka meningkat pula Disiplin Kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri.

3. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan yang ditunjukkan oleh *R Square* sebesar 14.2% artinya bahwa variabel independen Motivasi Kerja X2 dapat menjelaskan variabel Disiplin Kerja Karyawan Y. Disamping itu Motivasi Kerja, memiliki pengaruh yang positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan artinya semakin meningkat Motivasi Kerja Karyawan maka meningkat pula Disiplin Kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri.
4. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan yang ditunjukkan oleh *R Square* sebesar 22.8% artinya bahwa variabel independen Lingkungan Kerja X3 dapat menjelaskan variabel Disiplin Kerja Karyawan Y. Disamping itu Lingkungan Kerja, memiliki pengaruh yang positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan artinya semakin meningkat Lingkungan Kerja Karyawan maka meningkat pula Disiplin Kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Disiplin Kerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri, oleh karena itu di sarankan manajemen Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya

Mandiri dapat di tingkatkan Kepemimpinan Karyawan melalui peningkatan komunikasi antara pemimpin dengan bawahan dengan melibatkan perasaan karyawan, peningkatan komunikasi pemimpin dalam mengarahkan karyawan untuk maju dan berkembang, peningkatan pemimpin agar dapat diandalkan dengan baik oleh karyawan. Dengan cara meningkatkan kebutuhan-kebutuhan karyawan, maka hal itu akan berdampak pada peningkatan Disiplin Kerja Karyawan.

2. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh cukup terhadap Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri, untuk meningkatkan motivasik kerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri, setiap karyawan harus memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja, untu meningkatkan Motivasi Kerja, dengan tujuan agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan dan terkoordinasi sehingga mampu mendorong Disiplin Kerja dan memotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan lebih baik lagi.
3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Anugerah Jaya Mandiri, pemimpin harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya untuk meningkatkan Lingkungan Kerja. karyawan yang harus diperbaiki adalah pemimpin harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, dengan tujuan agar antara pemimpin dan bawahannya lebih dekat dalam bekerja sehingga mampu mendorong kedisiplinan dalam bekerja.

4. Disiplin Kerja Karyawan dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan peraturan kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk Perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan disiplin kerja.

