

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PT AXIOO
INDONESIA CABANG CAKUNG**

*INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CONTRACT PT
AXIOO INDONESIA'S LAPTOP CAKUNG BRANCH*

Oleh

Pipin Haryanti

2018410062

SKRIPSI

Untuk memenuhi Gelar Sarjana Dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen

Pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PT AXIOO
INDONESIA CABANG CAKUNG**

***INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CONTRACT PT
AXIOO INDONESIA'S LAPTOP CAKUNG BRANCH***

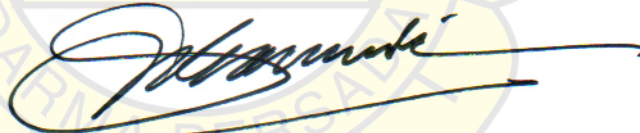
Oleh

Pipin Haryanti

2018410062

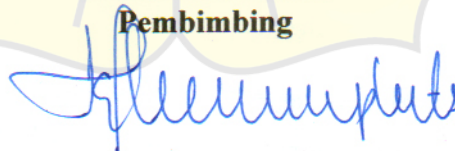
SKRIPSI

Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen
Pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Pembimbing pada tanggal *A. . . .*
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta,



Sukardi, SE., MM

Pembimbing



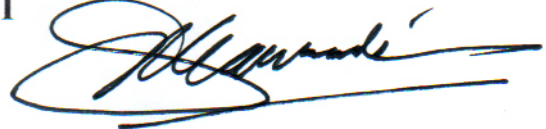
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I



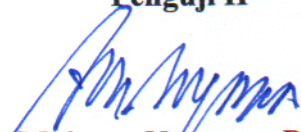
Dedi Damhudi, SE, MM

Penguji II

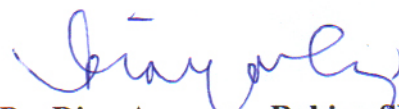


Sukardi, SE, MM

Penguji III



Mu'man Nuryana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Angraeny Rahim, SE, Msi
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pipin Haryanti

NIM : 2018410062

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak PT Axioo Indonesia Cabang Cakung** yang dibimbing oleh Bapak Sukardi, SE., MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 13 Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Pipin Haryanti

2018410062

ABSTRAK

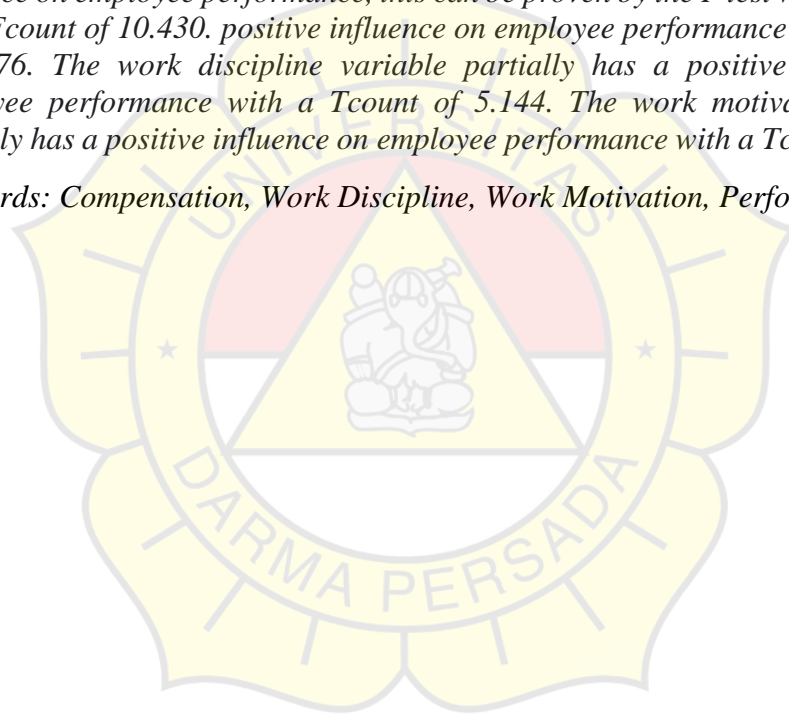
Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan kontrak PT Axioo Indonesia Cabang Cakung. Lokasi penelitian di PT Axioo Indonesia Cabang Cakung yang berada di di jalan Inspeksi Pam No.168, Cakung, Jakarta Timur. Metode pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner pada 95 karyawan kontrak PT Axioo Indonesia Cabang Cakung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Pengujian keabsahan data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis regresi sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T. Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dapat dibuktikan dengan uji F dengan hasil nilai F_{hitung} sebesar 10,430. Variabel kompensasi secara parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 3,676. Variabel disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 5,144. Variabel motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 1,878.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, work discipline, and work motivation on employee performance at PT Axioo Indonesia Cakung Branch. The research location is at PT Axioo Indonesia Cakung Branch which is on Jalan Inspeksi Pam No.168, Cakung, East Jakarta. The data collection method was by distributing questionnaires to 95 employees of PT Axioo Indonesia Cakung Branch. The sampling technique used is saturated sampling. Testing the validity of the data using validity and reliability tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple regression analysis. Simultaneously testing the hypothesis using the F test, partially using the T test. The results show that the variables of compensation, work discipline, and work motivation have an influence on employee performance, this can be proven by the F test with the results of an Fcount of 10.430. positive influence on employee performance with a Tcount of 3.676. The work discipline variable partially has a positive influence on employee performance with a Tcount of 5.144. The work motivation variable partially has a positive influence on employee performance with a Tcount of 1.878.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Performance



KATA PENGANTAR

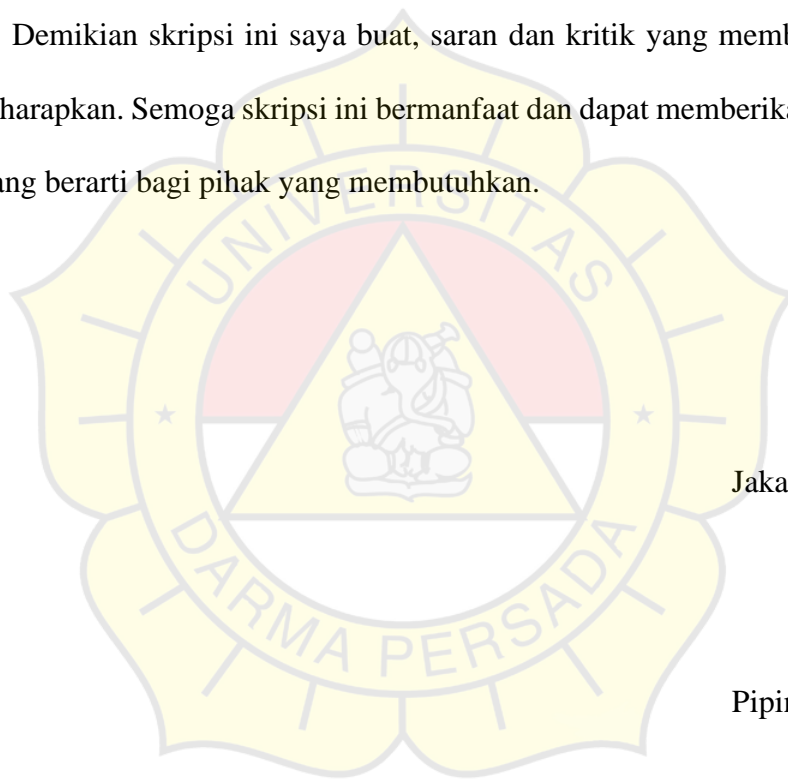
Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hikmatnya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KONTRAK PT AXIOO INDONESIA CABANG CAKUNG”** sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Darma Persada Jakarta Timur.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini sangat jauh dari kata sempurna, sehingga penulis berharap kepada pembaca agar dapat memberi masukan serta sarannya. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dan memberi dukungan serta doa kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar - besarnya kepada :

1. Bapak Sukardi, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Mu'man Nuryana selaku Dekan Fakultas Jurusan Ekonomi Universitas Darma Persada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
4. Seluruh *staff* Sekretariat dan Ruang baca Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Seluruh karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk meneliti.
6. Kedua orang tua dan orang terdekat yang selalu mendoakan tanpa henti serta membantu saya baik secara moril maupun materiil.
7. Teman-teman seperjuangan Maria Angelica dan Vema Aouliya
8. Teman-teman seperjuangan saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Demikian skripsi ini saya buat, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.



Jakarta, 13 Februari 2023

Pipin Haryanti

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Pembatasan Masalah	11
1.2.3 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Kompensasi	17
2.1.3 Disiplin Kerja	26
2.1.4 Motivasi Kerja	35
2.1.5 Kinerja Karyawan	42
2.2 Penelitian Terdahulu	46
2.3 Kerangka Pemikiran	51
2.4 Hipotesis Penelitian	54

2.5 Paradigma Penelitian	54
BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1 Metode yang Digunakan	56
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	57
3.3 Operasional Variabel	57
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	61
3.4.1 Jenis Penelitian	61
3.4.2 Jenis Data Menurut Cara Memperolehnya	62
3.4.3 Populasi dan Sampel	62
3.5 Teknik Pengumpulan Data	64
3.5.1 Kuisisioner	64
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	67
3.6.1 Uji Keabsahan Data	67
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	68
3.6.3 Alat dan Analisis Data	70
3.6.4 Uji Hipotesis	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	74
4.1.1 Sejarah Perusahaan	74
4.1.2 Visi, Misi Dan Nilai Inti pandangan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung	76
4.2 Hasil Penelitian	77
4.2.1 Karakteristik Responden	77
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	81
4.2.3 Uji Keabsahan Data	90
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	95
4.2.5 Alat Analisis	100
4.2.6 Pengujian Hipotesis	107

4.3 Pembahasan	112
4.3.1 Kompensasi, Disiplin kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	113
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	115
4.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	115
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN	117
DAFTAR PUSTAKA	119



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Produksi Bulan Agustus s/d Desember 2021	3
Gambar 1.2 Grafik Absensi Karyawan bulan Januari s/d Maret 2022	4
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Varibel - Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	5
Gambar 1.4 Grafik Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja	7
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	52
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	54
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas	96
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	99

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1 Opeasional Variabel	58
Tabel 3.2 Populasi Karyawan Kontrak pada PT Axioo Indonesia Cabang Cakung	63
Tabel 3.3 Skala Likert untuk Variabel Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3), dan Kinerja (Y)	65
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Respdnen Untuk Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja	66
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Menurut Usia	78
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Berdasarkan Pendidikan	79
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Berdasarkan Lama Kerja	80
Tabel 4.5 Variabel Deskriptif Kompensasi	81
Tabel 4.6 Variabel Deskriptif Disiplin Kerja	83
Tabel 4.7 Variabel Deskriptif Motivasi Kerja	85
Tabel 4.8 Variabel Deskriptif Kinerja Karyawan	88
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Komponen (x1)	90
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (x2)	91
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (x3)	92
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (y)	92

Table 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (x1)	93
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (x2)	94
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (x3)	94
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja karyawan (y)	95
Tabel 4.17 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov 1	97
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	98
Tabel 4.19 Parameter Kuantitatif Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan	100
Tabel 4.20 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	102
Tabel 4.21 Parameter Kuantitatif Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	103
Tabel 4.22 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	104
Tabel 4.23 Parameter Pengaruh Berganda Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	105
Tabel 4.24 Parameter Pengaruh Sederhana Kompensasi	106
Tabel 4.25 Parameter Pengaruh Sederhana Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	106
Tabel 4.26 Parameter Pengaruh Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	107
Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	108

Tabel 4.28 Hasil Uji Parsial Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja ..	109
Tabel 4.29 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	110
Tabel 4.30 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	111
Tabel 4. 31 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	112



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	124
Lampiran 2 : Daftar Pertanyaan Kuesioner	125
Lampiran 3 : Tabulasi Data Kuesioner	130
Lampiran 4 : Tanggapan Responden	134
Lampiran 5 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kompensasi	142
Lampiran 6 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	145
Lampiran 7 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	148
Lampiran 8 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kinerja	151
Lampiran 9 : T Tabel	154
Lampiran 10 : F Tabel	155
Lampiran 11 : R Tabel	156
Lampiran 12 : Uji Validitas	157
Lampiran 13 : Uji Realibilitas	158
Lampiran 14 : Uji Asumsi Klasik	169
Lampiran 15 : Hasil Analisis	161
Lampiran 16 : Uji Hipotesis	164
Lampiran 17 : Catatan Konsultasi Proposal Skripsi	165