

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini didapatkan dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung. Oleh karena itu, beberapa kesimpulan yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Secara simultan kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan Axioo Indonesia Cabang Cakung.
2. Secara parsial, kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung. Hal ini menunjukkan bahwa dengan kompensasi yang tinggi, maka kinerja yang dihasilkan oleh karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung juga tinggi.
3. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung. Hal ini berarti disiplin kerja yang tinggi juga akan meningkatkan kinerja dari karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung.
4. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Axioo Indonesia Cabang Cakung. Artinya, motivasi kerja yang mendukung dan baik bagi karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan kontrak PT Axioo Indonesia Cabang Cakung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian, saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Pada hasil penelitian ini, untuk meningkatkan kinerja melalui variabel kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja, karyawan harus berusaha meningkatkan sumber daya yang diberikan perusahaan dengan benar dan efektif.
2. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel kompensasi dengan cara memberikan *reward* kepada karyawan berupa bonus dan hadiah sehingga membuat karyawan terus terpacu dalam mencapai target perusahaan.
3. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel disiplin kerja PT Axioo Indonesia Cabang Cakung lebih memperhatikan terkait absensi yang masih mendapat tanggapan rendah dari karyawan.
4. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel motivasi kerja dengan cara memberikan pujian kepada karyawan yang melakukan pekerjaan dengan baik dan mengucapkan terima kasih, hal ini agar karyawan lebih termotivasi dalam melakukan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya dengan benar.