

**RANCANG BANGUN SISTEM TES PSIKOLOGI KEPERIBADIAN UNTUK
KEPERLUAN PEGAWAI DENGAN METODE EDWARDS PERSONAL
PREFERENCE SCHEDULE TEST (EPPS) DAN INTELLIGENCE
STRUCTURE TEST (IST) PADA PT. MENARA TEGUH PERKASA**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata Satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik

Universitas Darma Persada

Oleh :

Salsadilla Irmalia Eka Putri

2019240061



Jurusan Sistem Informasi

Fakultas Teknik

Universitas Darma Persada

2023

PERSETUJUAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan serta diizinkan untuk dipresentasikan pada Sidang Tugas Akhir Program Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi pada Semester Gasal Tahun Ajaran 2022/2023.

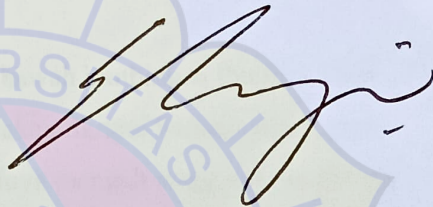
PEMBIMBING LAPANGAN

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

PT. MENARA TEGUH PERKASA
JAKARTA



Jhonny Gunawan

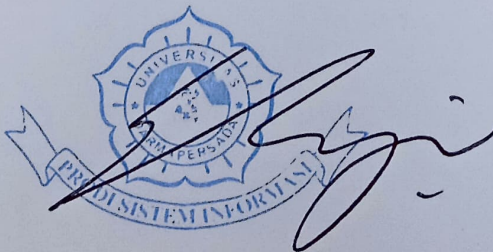


Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI

NIDN : 0301067502

KETUA PROGRAM STUDI

SISTEM INFORMASI



Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI

NIDN : 0301067502

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul :

**RANCANG BANGUN SISTEM TES PSIKOLOGI KEPERIBADIAN UNTUK
KEPERLUAN PEGAWAI DENGAN METODE EDWARDS PERSONAL
PREFERENCE SCHEDULE TEST (EPPS) DAN INTELLIGENCE
STRUCTURE TEST (IST) PADA PT. MENARA TEGUH PERKASA**

Merupakan karya ilmiah yang saya susun di bawah bimbingan Ibu Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI tidak merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 17 Januari 2023



Salsadilla Irmalia Eka Putri

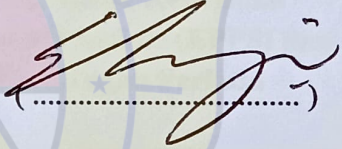
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

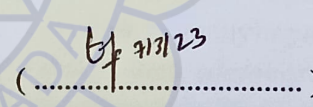
Skripsi ini diajukan oleh:

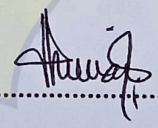
Nama : Salsadilla Irmalia Eka Putri
NIM : 2019240061
Program Studi : Sistem Informasi
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Tes Psikologi Kepribadian untuk
Keperluan Pegawai dengan Metode Edwards Personal
Preference Schedule Test (EPPS) dan Intelligence Structure
Test (IST) pada PT. Menara Teguh Perkasa


Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Strata satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Darma Persada.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI ()

Penguji I : Endang Ayu Susilawati, S.T., M.MSI ()

Penguji II : Mira Febriana Sesunan, S.Kom., M.Cs ()

Penguji III : Eva Novianti, S.Kom, M.MSI ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 16 Februari 2023

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Salsadilla Irmalia Eka Putri
NIM : 2011240061
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

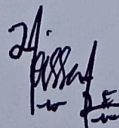
demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Rancang Bangun Sistem Tes Psikologi Kepribadian untuk Keperluan Pegawai dengan Metode Edwards Personal Preference Schedule (EPPS) dan Intelligence Structure Test (IST) pada PT. Menara Teguh Perkasa

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 16 Februari 2023
Yang menyatakan



(Salsadilla Irmalia Eka Putri)

ORIGINALITY REPORT

34%
SIMILARITY INDEX

33%
INTERNET SOURCES

7%
PUBLICATIONS

16%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.istn.ac.id Internet Source	4%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
3	repository.bsi.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to UIN Sultan Syarif Kasim Riau Student Paper	1%
5	eprints.upj.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	1%
7	widuri.raharja.info Internet Source	1%
8	repository.dinamika.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%

10	repository.upnvj.ac.id Internet Source	1 %
11	docplayer.info Internet Source	1 %
12	123dok.com Internet Source	1 %
13	forums.futura-sciences.com Internet Source	1 %
14	digilib.esaunggul.ac.id Internet Source	1 %
15	pdfcoffee.com Internet Source	1 %
16	repository.usd.ac.id Internet Source	1 %
17	Submitted to University of Greenwich Student Paper	1 %
18	mysql-lp2maray.blogspot.com Internet Source	<1 %
19	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1 %
20	unsada.e-journal.id Internet Source	<1 %
21	repository.nusamandiri.ac.id	

Internet Source

<1 %

22

Submitted to Sriwijaya University

Student Paper

<1 %

23

adoc.pub

Internet Source

<1 %

24

repository.uin-suska.ac.id

Internet Source

<1 %

25

repository.unikom.ac.id

Internet Source

<1 %

26

repositori.buddhidharma.ac.id

Internet Source

<1 %

27

eprints.umk.ac.id

Internet Source

<1 %

28

Submitted to Universitas Putera Batam

Student Paper

<1 %

29

Submitted to STT PLN

Student Paper

<1 %

30

conference.upnvj.ac.id

Internet Source

<1 %

31

eprints.polsri.ac.id

Internet Source

<1 %

32

repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

<1 %

33	id.123dok.com Internet Source	<1 %
34	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %
35	repo.palcomtech.ac.id Internet Source	<1 %
36	edoc.site Internet Source	<1 %
37	library.binus.ac.id Internet Source	<1 %
38	openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id Internet Source	<1 %
39	www.materi.carageo.com Internet Source	<1 %
40	www.scribd.com Internet Source	<1 %
41	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
42	jurnal.uui.ac.id Internet Source	<1 %
43	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source	<1 %
44	repository.usm.ac.id Internet Source	<1 %

45	Wire Bagye, Muhammad Salehudin, Khairul Imtihan. "IMPLEMENTASI SMS GATEWAY PADA SISTEM INFORMASI KESISWAAN SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI (SMAN) 1 PRAYA TENGAH MENGGUNAKAN METODE EXTREME PROGRAMMING (XP)", Jurnal Manajemen Informatika dan Sistem Informasi, 2019 Publication	<1 %
46	balitbang.pemkomedan.go.id Internet Source	<1 %
47	brother-quiet.xyz Internet Source	<1 %
48	eprints.uty.ac.id Internet Source	<1 %
49	gitlab.unistra.fr Internet Source	<1 %
50	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
51	download.garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %
52	repository.bakrie.ac.id Internet Source	<1 %
53	core.ac.uk Internet Source	<1 %

54 Zaid Romegar Mair, Helen Yunita Sari. <1 %
"Aplikasi Kasir Pada Adibah Boutique Berbasis
Desktop", Jurnal Nasional Ilmu Komputer,
2021
Publication

55 Submitted to STIKOM Surabaya <1 %
Student Paper

56 portal.raharja.ac.id <1 %
Internet Source

57 repository.upbatam.ac.id <1 %
Internet Source

58 dspace.uii.ac.id <1 %
Internet Source

59 repository.unsada.ac.id <1 %
Internet Source

60 Noni Permari, Zulia Imami, Surtika Ayumida,
Mohammad Syamsul Aziz, Didih
Adityawarman. "Perancangan Sistem
InformasiPenerimaan Siswa Baru Berbasis
Web untuk Meningkatkan Efektivitas pada
Nassa School Bekasi", Simpatik: Jurnal Sistem
Informasi dan Informatika, 2022
Publication

61 epub.imandiri.id <1 %
Internet Source

digilib.unila.ac.id

62

Internet Source

<1 %

63

lab-psikologi.umm.ac.id

Internet Source

<1 %

64

library.polmed.ac.id

Internet Source

<1 %

65

repository.pelitabangsa.ac.id:8080

Internet Source

<1 %

66

nyonggkertomasila.blogspot.com

Internet Source

<1 %

67

Submitted to Universitas Jember

Student Paper

<1 %

68

juruiklan.com *

Internet Source

<1 %

69

Atang Saepudin, Riska Aryanti, Eka Fitriani, Dian Ardiansyah. "Perancangan Sistem E-Commerce Menggunakan Metode Rapid Application Development Pada Pengcab PJSI Karawang", Paradigma - Jurnal Komputer dan Informatika, 2021

Publication

<1 %

70

Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia II

Student Paper

<1 %

71

Submitted to Submitted on 1689840600798

Student Paper

<1 %

72

php-adiarray.blogspot.com

Internet Source

<1 %

73

Submitted to Universitas Klabat

Student Paper

<1 %

74

Submitted to Universitas Lancang Kuning

Student Paper

<1 %

75

Anggi Prasani, Desti Herdiyanti, Lisa Puspita, Ahmad Walid. "EVALUASI PEMBELAJARAN DARING TERHADAP MATERI PEMBELAJARAN IPA KELAS IX SMPN 18 KOTA BENGKULU", Academy of Education Journal, 2021

Publication

<1 %

76

www.sistemphp.com

Internet Source

<1 %

77

Submitted to Open University of Cyprus

Student Paper

<1 %

78

repository.amikom.ac.id

Internet Source

<1 %

79

Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II

Student Paper

<1 %

80

akademik.del.ac.id

Internet Source

<1 %

81	repository.atmaluhur.ac.id Internet Source	<1 %
82	es.scribd.com Internet Source	<1 %
83	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	<1 %
84	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
85	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
86	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	<1 %
87	Submitted to Universitas Dian Nuswantoro Student Paper	<1 %
88	Submitted to Politeknik Negeri Jember Student Paper	<1 %
89	Submitted to Universitas Papua Student Paper	<1 %
90	badoystudio.com Internet Source	<1 %
91	journal.piksi.ac.id Internet Source	<1 %
92	jurnal.stmik-dci.ac.id Internet Source	<1 %

93	nanangkohar.files.wordpress.com Internet Source	<1 %
94	id.unionpedia.org Internet Source	<1 %
95	journal.untar.ac.id Internet Source	<1 %
96	Submitted to Universitas Teknologi Sumbawa Student Paper	<1 %
97	jurusan.tik.pnj.ac.id Internet Source	<1 %
98	www.journal.unbara.ac.id Internet Source	<1 %
99	ejournal.nusamandiri.ac.id Internet Source	<1 %
100	eprints.umg.ac.id Internet Source	<1 %
101	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1 %
102	Submitted to Universitas Darma Persada Student Paper	<1 %
103	anzdoc.com Internet Source	<1 %
104	digilib.its.ac.id Internet Source	<1 %

105	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	<1 %
106	repository.unama.ac.id Internet Source	<1 %
107	repository.unika.ac.id Internet Source	<1 %
108	repository.unj.ac.id Internet Source	<1 %
109	repository.widyatama.ac.id Internet Source	<1 %
110	Joko Dwi Mulyanto - STMIK Nusa Mandiri Jakarta, Uswatun Khasanah - AMIK BSI Purwokerto. "APLIKASI PEMBAYARAN DSP DAN SPP SEKOLAH PADA SMK TI BINTRA PURWOKERTO", Evolusi : Jurnal Sains dan Manajemen, 2018 Publication	<1 %
111	doku.pub Internet Source	<1 %
112	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
113	yolantikan34.wixsite.com Internet Source	<1 %

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadirat Allah, SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul Skripsi yang penulis ambil adalah sebagai berikut :

RANCANG BANGUN SISTEM TES PSIKOLOGI KEPERIBADIAN UNTUK KEPERLUAN PEGAWAI DENGAN METODE EDWARDS PERSONAL PREFERENCE SCHEDULE (EPPS) DAN INTELLIGENCE STRUCTURE TEST (IST) PADA PT. MENARA TEGUH PERKASA

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada

Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian, observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ade Supriatna, S.T., M.T., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Ibu Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI., selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada dan selaku Dosen Pembimbing penulisan skripsi.
3. Ibu Eva Novianti, S.Kom, M.MSI., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi
4. Ibu Endang Ayu Susilawati, S.T., M.MSI., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi
5. Ibu Mira Febriana Sesunan, S.Kom., M.Cs., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi.
6. Ibu Nur Syamsiyah, ST., MTL., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi.

7. Bapak Yahya, S.T., M.Kom., selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi.
8. Bapak Jhonny Gunawan selaku HRD PT. Menara Teguh Perkasa Jakarta.
9. Staff / pegawai di lingkungan PT. Menara Teguh Perkasa Jakarta.
10. Ungkapan terima kasih dengan rendah hati dan penuh rasa hormat penulis sampaikan untuk kedua orang tua yang selama proses pembuatan skripsi ini telah memberikan dukungan moral maupun spiritual.
11. Adik tercinta yang selalu memberikan kebahagiaan serta keceriaan kepada penulis sepanjang proses pembuatan skripsi.
12. Anugrah Arizqi Heriansyah, terima kasih sudah berjuang bersama dan saling mendoakan selama proses pembuatan skripsi hingga selesai.
13. Teman-teman mahasiswa jurusan Sistem Informasi (Cecilia Ayu Indriani, Zhavira Aulia Pradina, Elsa Aprilianti, Riski Cahyono, Mohamad Falih) terima kasih atas segala doa, bantuan, dan dukungan yang diberikan kepada penulis.
14. Hellena Elisabeth, Rizky Nabila, Rifqah Galuh Kirana, Rahmawati, Maya Puspitaningsih. Terima kasih atas segala doa dan dukungannya.
15. Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, dan Jeon Jungkook yang secara tidak langsung telah memberikan motivasi kepada penulis melalui karya-karyanya.

Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebut satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 17 Januari 2023

Salsadilla Irmalia Eka Putri

Penulis

ABSTRAK

Tes psikologi kepribadian merupakan salah satu prosedur dalam proses seleksi calon pegawai pada sebuah perusahaan. Tes Psikologi kepribadian juga biasa digunakan sebagai acuan dalam pengangkatan pegawai kontrak ke tetap serta promosi kenaikan jabatan. Pada PT. Menara Teguh Perkasa pelaksanaan tes masih dilakukan secara manual yaitu penggunaan kertas sebagai media tes psikologi serta proses pengisian berita acara pelaksanaan tes yang juga masih menggunakan media kertas menimbulkan risiko terjadinya kerusakan fisik. Selain itu pada tahap penilaian, Staff HRD diharuskan untuk mengoreksi jawaban calon pegawai satu persatu, kemudian dikonversikan ke dalam kunci jawaban. Hal tersebut rentan menimbulkan terjadinya *human error* sehingga akan berpengaruh pada keakuratan laporan hasil tes.

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat sistem tes psikologi untuk memudahkan segala proses terkait dengan pelaksanaan tes pada perusahaan. Sistem ini menggunakan metode pengembangan *waterfall*, metode *Edwards Personal Preference Schedule* untuk melihat bagaimana minat dan bakat yang dimiliki oleh masing-masing calon pegawai serta metode *Intelligence Structure Test* yang dapat menggambarkan pola kerja tertentu, mengukur potensi dalam menyelesaikan masalah, serta mengetahui bagaimana cara calon pegawai untuk beradaptasi pada perubahan lingkungan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian, sistem tes psikologi kepribadian ini dapat memudahkan proses pelaksanaan tes psikologi kepribadian yang meliputi penginputan data calon pegawai dan data soal oleh Staff HRD, pengerjaan tes oleh Calon Pegawai hingga hasil tes yang akan langsung diperoleh secara *real time*. Kemudian hasil skoring dari masing-masing calon pegawai dapat dilihat dalam bentuk laporan dan grafik oleh HRD dan Kepala Divisi.

Kata Kunci : *Edwards Personal Preference Schedule, Intelligence Structure Test, Tes Psikologi Kepribadian*

DAFTAR ISI






PERSETUJUAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR SIMBOL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Ruang Lingkup	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Konsep Dasar Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Sistem	6
2.1.2 Pengertian Informasi.....	6
2.1.3 Pengertian Sistem Informasi.....	7
2.1.3 Pengertian Rancang Bangun.....	7
2.2 Tes Psikologi	7
2.2.1 Pengertian Tes Psikologi	7
2.2.2 Pengertian Tes Psikologi Kepribadian.....	8
2.2.3 Edwards Personal Preference Schedule (EPPS)	8
2.2.4 Intelligence Structure Test (IST)	9
2.3 Konsep Dasar Web.....	9

2.3.1 Website.....	9
2.4 Basis Data (<i>database</i>).....	9
2.4.1 MySQL	9
2.4.2 <i>PhpMyAdmin</i>	10
2.5 Perangkat Lunak yang Digunakan	10
2.5.1 <i>Microsoft Visual Studio</i>	10
2.6 Bahasa Pemrograman	10
2.6.1 PHP (Personal Home Page)	10
2.6.2 HTML (<i>Hyper Text Markup Language</i>).....	11
2.6.3 CSS (<i>Cascading Style Sheets</i>).....	11
2.7 Peralatan Pendukung Sistem (<i>Tools System</i>).....	11
2.7.1 UML (<i>Unified Modeling Language</i>).....	11
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	13
3.1 Kerangka Pemikiran	13
3.2 Pengumpulan Data atau Informasi	14
3.3 Metode Pengembangan Sistem	14
3.3.1 Tahap Analisa Kebutuhan.....	14
3.3.2 Tahap Desain Sistem	15
3.3.3 Tahap Implementasi Sistem.....	15
3.3.4 Tahap Pengujian Sistem.....	15
3.3.5 Tahap Pemeliharaan Sistem.....	15
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	15
3.5 Alat dan Bahan Penelitian	16
3.5.1 Alat Penelitian.....	16
3.5.2 Bahan Penelitian	16
BAB IV PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI.....	17
4.1 Tinjauan Perusahaan.....	17
4.1.1 Sejarah Perusahaan	17
4.1.2 Struktur Perusahaan	18
4.2 Analisa Sistem.....	23
4.2.1 Use Case Diagram Sistem Berjalan.....	23
4.2.2 Skenario Sistem Berjalan.....	24
4.2.3 Activity Diagram Sistem Berjalan.....	28
4.2.4 Spesifikasi Dokumen Masukan	31

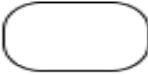



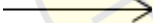
4.2.5 Spesifikasi Dokumen Keluaran	31
4.2.6 Identifikasi Kebutuhan.....	32
4.3 Perancangan Sistem.....	33
4.3.1 Use Case Diagram Sistem Usulan	33
4.3.2 Skenario Sistem Usulan	35
4.3.3 Activity Diagram Sistem Usulan	64
4.3.4 Rancangan Masukan	90
4.3.5 Rancangan Keluaran	103
4.3.6 Rancangan Basis Data	118
4.4 Implementasi Sistem	123
4.4.1 Rancangan Tampilan Hak Akses Staff HRD.....	123
4.4.2 Rancangan Tampilan Hak Akses Calon Pegawai.....	147
4.4.3 Rancangan Tampilan Hak Akses Kepala Divisi.....	154
4.4.4 Rancangan Tampilan Hak Akses Kepala HRD	163
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	172
5.1 Tampilan Aplikasi	172
5.1.1 Tampilan Hak Akses Staff HRD	172
5.1.2 Tampilan Hak Akses Calon Pegawai.....	185
5.1.3 Tampilan Hak Akses Kepala Divisi.....	188
5.1.4 Tampilan Hak Akses HRD	194
5.2 Uji Coba Aplikasi	198
5.2.1 Uji Coba Struktural	199
5.2.2 Uji Coba Fungsional	201
5.2.3 Uji Coba Validasi.....	202
BAB VI PENUTUP	204
6.1 Kesimpulan.....	204
6.2 Saran.....	205
DAFTAR PUSTAKA	206
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	209
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI	210
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI	211
SURAT KETERANGAN RISET	212
LAMPIRAN WAWANCARA.....	213

DAFTAR SIMBOL

a. Simbol *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<i>Actor</i> adalah pengguna sistem. <i>Actor</i> tidak terbatas hanya manusia saja, jika sebuah sistem berkomunikasi dengan aplikasi lain dan membutuhkan <i>input</i> atau memberikan <i>output</i> , maka aplikasi tersebut juga dapat dianggap sebagai <i>actor</i> .
2		<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri (<i>independent</i>).
3		<i>Association</i>	Asosiasi digunakan untuk menghubungkan <i>actor</i> dengan <i>use case</i> . Asosiasi digambarkan dengan sebuah garis yang menghubungkan antara <i>Actor</i> dengan <i>Use Case</i> .
4		<i>System Boundary</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5		<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu actor
6	<<include>>	<i>Include</i>	Melakukan yang harus terpenuhi agar sebuah <i>event</i> dapat terjadi, dimana pada kondisi ini sebuah use case adalah bagian dari use case lainnya.
7	<<extend>>	<i>Extend</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.

b. Simbol *Activity Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Action</i>	State dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi
2		<i>Initial Node</i>	Bagaimana objek dibentuk atau diawali.
3		<i>Activity Final Node</i>	Bagaimana objek diakhiri
4		<i>Decision</i>	Pilihan untuk mengambil keputusan dan diakhiri kondisi
5		<i>Transition</i>	Sebuah kejadian yang memicu sebuah state objek dengan cara memperbaharui satu atau lebih nilai atributnya

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Pemikiran	13
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	18
Gambar 4. 2 <i>Use Case</i> Sistem Berjalan	23
Gambar 4. 3 <i>Activity Diagram</i> Meminta Formulir Kebutuhan Pegawai	28
Gambar 4. 4 <i>Activity Diagram</i> Melaksanakan Tes	29
Gambar 4. 5 <i>Activity Diagram</i> Membuat Laporan Hasil Tes	30
Gambar 4. 6 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Staff HRD.....	33
Gambar 4. 7 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Calon Pegawai.....	34
Gambar 4. 8 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses Kepala Divisi.....	34
Gambar 4. 9 <i>Use Case Diagram</i> Hak Akses HRD	35
Gambar 4. 10 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Login.....	64
Gambar 4. 11 <i>Activity Diagram</i> Menambah Data Pengguna.....	65
Gambar 4. 12 <i>Activity Diagram</i> Melihat Data Pengguna	66
Gambar 4. 13 <i>Activity Diagram</i> Menambah Data EPPS	67
Gambar 4. 14 <i>Activity Diagram</i> Melihat data EPPS	68
Gambar 4. 15 <i>Activity Diagram</i> Menambah Data IST.....	69
Gambar 4. 16 <i>Activity Diagram</i> Melihat Data IST	70
Gambar 4. 17 <i>Activity Diagram</i> Menambah Data Calon Pegawai	71
Gambar 4. 18 <i>Activity Diagram</i> Melihat Data Calon Pegawai	72
Gambar 4. 19 <i>Activity Diagram</i> Menambah Data Penugasan	73
Gambar 4. 20 <i>Activity Diagram</i> Melihat Data Penugasan	74
Gambar 4. 21 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Logout.....	75
Gambar 4. 22 <i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Login</i>	76
Gambar 4. 23 <i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Update Profile</i>	77
Gambar 4. 24 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Tes	78
Gambar 4. 25 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Logout.....	79
Gambar 4. 26 <i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Login</i>	80
Gambar 4. 27 <i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Update Profile</i>	81
Gambar 4. 28 <i>Activity Diagram</i> Mencetak Hasil	82
Gambar 4. 29 <i>Activity Diagram</i> Melihat Grafik	83
Gambar 4. 30 <i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Logout</i>	84
Gambar 4. 31 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Login.....	85
Gambar 4. 32 <i>Activity Diagram</i> Melakukan <i>Update Profile</i>	86
Gambar 4. 33 <i>Activity Diagram</i> Mencetak Hasil	87
Gambar 4. 34 <i>Activity Diagram</i> Melihat Grafik	88
Gambar 4. 35 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Logout.....	89
Gambar 4. 36 Tampilan Halaman Login.....	90
Gambar 4. 37 Tampilan Halaman Menambah Data Pengguna.....	91
Gambar 4. 38 Tampilan Halaman Menambah Data EPPS	92
Gambar 4. 39 Tampilan Halaman Menambah Data IST 1.....	93
Gambar 4. 40 Tampilan Halaman Menambah Data IST 2.....	94
Gambar 4. 41 Tampilan Halaman Menambah Data Calon Pegawai	95

Gambar 4. 42 Tampilan Halaman Menambah Data Penugasan	96
Gambar 4. 43 Tampilan Halaman Login.....	97
Gambar 4. 44 Tampilan Halaman Melakukan Update Profile.....	98
Gambar 4. 45 Tampilan Halaman Melakukan Tes	99
Gambar 4. 46 Tampilan Halaman Login.....	100
Gambar 4. 47 Tampilan Halaman Melakukan Update Profile.....	101
Gambar 4. 48 Tampilan Halaman Login.....	102
Gambar 4. 49 Tampilan Halaman Melakukan Update Profile.....	103
Gambar 4. 50 Tampilan Halaman Utama	104
Gambar 4. 51 Tampilan Halaman Melihat Data Pengguna	105
Gambar 4. 52 Tampilan Halaman Melihat Data EPPS	106
Gambar 4. 53 Tampilan Halaman Melihat Data IST	107
Gambar 4. 54 Tampilan Halaman Melihat Data Calon Pegawai	108
Gambar 4. 55 Tampilan Halaman Melihat Data Penugasan	109
Gambar 4. 56 Tampilan Halaman Utama	110
Gambar 4. 57 Tampilan Halaman Melakukan Tes	111
Gambar 4. 58 Tampilan Halaman Utama	112
Gambar 4. 59 Tampilan Halaman Mencetak Hasil.....	113
Gambar 4. 60 Tampilan Halaman Melihat Grafik	114
Gambar 4. 61 Tampilan Halaman Utama	115
Gambar 4. 62 Tampilan Halaman Mencetak Hasil.....	116
Gambar 4. 63 Tampilan Halaman Melihat Grafik	117
Gambar 4. 64 <i>Entity Relationship Diagram</i>	118
Gambar 4. 65 Halaman Login Staff HRD.....	123
Gambar 4. 66 Halaman Utama Staff HRD.....	125
Gambar 4. 67 Halaman Menambah Data Pengguna	127
Gambar 4. 68 Halaman Melihat data pengguna	129
Gambar 4. 69 Menambah Data EPPS	131
Gambar 4. 70 Halaman Melihat data EPPS	133
Gambar 4. 71 Menambah Data IST 1	134
Gambar 4. 72 Halaman Menambah Data IST 2	136
Gambar 4. 73 Halaman Melihat data EPPS	138
Gambar 4. 74 Halaman Menambah Data Calon Pegawai.....	140
Gambar 4. 75 Halaman Melihat data calon pegawai	142
Gambar 4. 76 Halaman Menambah Data Penugasan.....	144
Gambar 4. 77 Halaman Melihat data penugasan	146
Gambar 4. 78 Halaman Login Calon Pegawai.....	147
Gambar 4. 79 Halaman Utama Calon Pegawai.....	149
Gambar 4. 80 Halaman Melakukan Update Profile	150
Gambar 4. 81 Halaman Melakukan Tes.....	152
Gambar 4. 82 Halaman Login Hak Akses Kepala Divisi	154
Gambar 4. 83 Halaman Utama Kepala Divisi.....	156
Gambar 4. 84 Halaman Melakukan Update Profile	157
Gambar 4. 85 Halaman Mencetak Hasil	159
Gambar 4. 86 Halaman Melihat Grafik.....	161

Gambar 4. 87 Halaman Login HRD	163
Gambar 4. 88 Halaman Utama HRD	165
Gambar 4. 89 Halaman Melakukan Update Profile	167
Gambar 4. 90 Halaman Mencetak Hasil	168
Gambar 4. 91 Halaman Melihat Grafik.....	170
Gambar 5. 1 Halaman Login Staff HRD.....	172
Gambar 5. 2 Halaman Utama Staff HRD.....	173
Gambar 5. 3 Halaman Menambah Pengguna.....	174
Gambar 5. 4 Halaman Melihat data pengguna.....	175
Gambar 5. 5 Halaman Menambah Data EPPS.....	176
Gambar 5. 6 Halaman Melihat data EPPS	177
Gambar 5. 7 Halaman Menambah Data IST 1	178
Gambar 5. 8 Halaman Menambah Data IST 2	179
Gambar 5. 9 Halaman Melihat data EPPS	180
Gambar 5. 10 Halaman Menambah Data Calon Pegawai.....	181
Gambar 5. 11 Halaman Melihat data calon pegawai	182
Gambar 5. 12 Halaman Menambah Data Penugasan.....	183
Gambar 5. 13 Halaman Melihat data penugasan	184
Gambar 5. 14 Halaman <i>Login</i> Calon Pegawai	185
Gambar 5. 15 Halaman Utama Calon Pegawai.....	186
Gambar 5. 16 Halaman Melakukan <i>Update Profile</i>	187
Gambar 5. 17 Halaman Melakukan Tes.....	188
Gambar 5. 18 Halaman <i>Login</i> Kepala Divisi	189
Gambar 5. 19 Halaman Utama Kepala Divisi.....	190
Gambar 5. 20 Halaman Melakukan <i>Update Profile</i>	191
Gambar 5. 21 Halaman Mencetak Hasil	192
Gambar 5. 22 Halaman Melihat Grafik.....	193
Gambar 5. 23 Halaman <i>Login</i> HRD.....	194
Gambar 5. 24 Halaman Utama HRD	195
Gambar 5. 25 Halaman Melakukan <i>Update Profile</i>	196
Gambar 5. 26 Halaman Mencetak Hasil	197
Gambar 5. 27 Halaman Melihat Grafik.....	198

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Skenario <i>Use Case</i> Meminta Formulir Kebutuhan Pegawai	24
Tabel 4. 2 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan Pelaksanaan Tes.....	25
Tabel 4. 3 Skenario <i>Use Case</i> Mendapatkan Laporan Hasil Tes	26
Tabel 4. 4 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Login</i>	35
Tabel 4. 5 Skenario <i>Use Case</i> Menambah Data Pengguna.....	36
Tabel 4. 6 Skenario <i>Use Case</i> Melihat data pengguna.....	38
Tabel 4. 7 Skenario <i>Use Case</i> Menambah Data EPPS	39
Tabel 4. 8 Skenario <i>Use Case</i> Melihat data EPPS	40
Tabel 4. 9 Skenario <i>Use Case</i> Menambah Data IST.....	42
Tabel 4. 10 Skenario <i>Use Case</i> Melihat data IST	43
Tabel 4. 11 Skenario <i>Use Case</i> Menambah Calon Pegawai	44
Tabel 4. 12 Skenario <i>Use Case</i> Melihat data calon pegawai	45
Tabel 4. 13 Skenario <i>Use Case</i> Menambah Data Penugasan.....	47
Tabel 4. 14 Skenario <i>Use Case</i> Melihat data penugasan	48
Tabel 4. 15 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Logout</i>	49
Tabel 4. 16 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Login</i>	50
Tabel 4. 17 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Update Profile</i>	51
Tabel 4. 18 Skenario Melakukan Tes	52
Tabel 4. 19 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Logout</i>	53
Tabel 4. 20 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Login</i>	54
Tabel 4. 21 Skenario <i>Use Case</i> Melakukan <i>Update Profile</i>	55
Tabel 4. 22 Skenario <i>Use Case</i> Mencetak Hasil	56
Tabel 4. 24 Skenario Melakukan <i>Update Profile</i>	60
Tabel 4. 25 <i>tb_pengguna</i>	118
Tabel 4. 26 <i>tb_calon_pegawai</i>	119
Tabel 4. 27 4.25 <i>tb_epps</i>	119
Tabel 4. 28 <i>tb_ist</i>	120
Tabel 4. 29 <i>tb_penugasan</i>	121
Tabel 4. 30 <i>tb_list_penugasan</i>	121
Tabel 4. 31 <i>tb_hasil</i>	122
Tabel 5. 1 Uji Coba Struktural	199
Tabel 5. 2 Uji Coba Fungsional	201
Tabel 5. 3 Uji Coba Validasi.....	202

DAFTAR LAMPIRAN

