

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Tes psikologi kepribadian merupakan salah satu prosedur dalam proses seleksi penerimaan calon pegawai pada sebuah perusahaan. Tes psikologi kepribadian juga biasa digunakan sebagai acuan dalam pengangkatan pegawai kontrak ke tetap serta promosi kenaikan jabatan pegawai.

Tes EPPS adalah salah satu jenis tes psikologi yang digunakan untuk mengetahui kepribadian calon pegawai dengan mengukur 15 aspek kepribadian. Sedangkan tes IST adalah salah satu tes psikologi yang digunakan untuk mengukur tingkat intelegensi seseorang dengan mengukur 9 aspek intelegensi.

Penelitian mengenai sistem tes psikologi calon pegawai ini dilaksanakan pada PT. Menara Teguh Perkasa, dimana perusahaan tersebut sudah menggunakan jenis tes psikologi kepribadian *Edwards Personal Preference Schedule* (EPPS) untuk membantu penilaian dalam proses seleksi penerimaan calon pegawai.

Pada PT. Menara Teguh Perkasa pelaksanaan tes masih dilakukan secara manual yaitu penggunaan kertas sebagai media tes psikologi serta proses pengisian berita acara pelaksanaan tes yang juga masih menggunakan media kertas menimbulkan risiko terjadinya kerusakan fisik. Selain itu pada tahap penilaian, belum adanya otomasi hasil tes secara *real time*. Staff HRD diharuskan untuk mengoreksi jawaban calon pegawai satu persatu, kemudian dikonversikan ke dalam kunci jawaban. Hal tersebut rentan menimbulkan terjadinya *human error* sehingga akan berpengaruh pada keakuratan laporan hasil tes.

Melihat masih adanya kekurangan dalam pelaksanaan tes psikologi kepribadian calon pegawai pada PT. Menara Teguh Perkasa maka diperlukan suatu sistem yang diharapkan dapat memudahkan proses pelaksanaan tes psikologi agar dapat berjalan dengan baik.

Berdasarkan dari uraian yang telah dijelaskan, maka penulis berinisiatif merancang sistem berbasis *website* yang ditujukan sebagai bahan penulisan tugas akhir yang berjudul **“Rancang Bangun Sistem Tes Psikologi Kepribadian untuk Keperluan Pegawai dengan Metode Edwards Personal Preference Schedule (EPPS) dan Intelligence Structure Test (IST) pada PT. Menara Teguh Perkasa.”**

1.2 Perumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dari penelitian adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana merancang dan membangun sistem tes psikologi untuk keperluan pegawai pada PT. Menara Teguh Perkasa?
2. Bagaimana penerapan sistem tes psikologi kepribadian untuk keperluan pegawai pada PT. Menara Teguh Perkasa?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Sistem tes psikologi kepribadian ini dirancang menggunakan metode pengembangan *waterfall* dengan melalui 5 tahapan yaitu tahap analisa kebutuhan, tahap desain sistem, tahap implementasi sistem, tahap pengujian sistem, dan tahap pemeliharaan sistem.
2. Sistem tes psikologi kepribadian menggunakan jenis tes *Edwards Personal Preference Schedule* (EPPS) dan *Intelligence Structure Test* (IST).

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini membawa manfaat bagi mahasiswa dan juga bagi perusahaan.

Manfaat dari penelitian ini meliputi :

A. Manfaat Bagi Mahasiswa yang Bersangkutan

1. Mahasiswa dapat menerapkan pengetahuan yang diperoleh dari perkuliahan.
2. Mahasiswa dapat menambah pengetahuan, wawasan, serta pengalaman khususnya mengenai sistem tes psikologi di suatu perusahaan.

B. Manfaat Bagi Perusahaan yang Bersangkutan

1. Perusahaan dapat mengoptimalkan proses pemilihan calon pegawai khususnya dalam aspek tes psikologi.
2. Perusahaan mendapatkan kemudahan dalam mengolah data calon pegawai.

1.5 Ruang Lingkup

Ruang lingkup yang akan dikaji dalam penelitian ini mencakup :

1. Subyek: Jenis tes psikologi kepribadian yang digunakan dalam sistem ini adalah tes EPPS (*Edwards Personal Preference Schedule*) dan tes IST (*Intelligence Structure Test*)
2. Obyek: Aktor atau pengguna yang terlibat dalam sistem ini adalah Kepala HRD, Kepala Divisi, Staff HRD, Calon Pegawai.
3. Prosedur: Sistem tes psikologi kepribadian berbasis web ini digunakan untuk proses seleksi calon pegawai, pengangkatan pegawai kontrak ke tetap, dan promosi kenaikan jabatan pegawai. Dimana calon melakukan tes yang sudah dijadwalkan oleh perusahaan secara tidak langsung atau online.
4. Waktu : Periode data yang digunakan dalam sistem ini adalah data tahun 2019-2022.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini diuraikan menjadi enam bab yang secara garis besar isi dari setiap bab tersebut saling berhubungan. Sistematika penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang digunakan untuk mendukung dalam membuat model penelitian. Dimana akan dikemukakan mengenai konsep dasar sistem dan penjelasan mengenai peralatan pendukung sistem (*tools*

system) yaitu UML (*Unified Modelling Language*) yang akan digunakan dalam penulisan laporan skripsi

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan tentang kerangka pemikiran, pengumpulan data, metodologi pengembangan sistem, waktu dan tempat penelitian, serta alat dan bahan yang digunakan untuk penulisan skripsi ini.

BAB IV IDENTIFIKASI ORGANISASI

Pada bab ini membahas tentang sejarah organisasi, struktur organisasi, analisa sistem, perancangan sistem, dan implementasi sistem.

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini membahas tentang tampilan aplikasi dan uji coba aplikasi

BAB VI PENUTUP

Pada bab ini diberikan kesimpulan dari tugas akhir yang telah disusun dan juga saran yang diharapkan dapat berguna bagi pihak-pihak yang berkepentingan.