

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan seluruh hasil tahapan penelitian yang telah dilakukan pada PT Menara Teguh Perkasa mengenai studi kasus sistem tes psikologi kepribadian yang sedang berjalan, dapat disimpulkan bahwa :

Sistem tes psikologi kepribadian dirancang menggunakan metode pengembangan *waterfall* yang dibagi dalam 5 tahapan yaitu :

- a. Tahap analisa kebutuhan : Wawancara kepada Kepala HRD, serta melakukan observasi untuk pengamatan secara langsung.
 - b. Tahap desain sistem : Penggambaran model sistem menggunakan diagram UML (*use case diagram, activity diagram, scenario*), menganalisis data dan membuat skema database, serta merancang *user interface*.
 - c. Tahap implementasi sistem : Sistem dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP, HTML, CSS, dan database MySQL.
 - d. Tahap pengujian sistem : Pengujian input dan output pada sistem.
 - e. Tahap pemeliharaan sistem : Penambahan fitur-fitur yang tersedia serta melakukan perbaikan kesalahan yang ditemukan pada saat sistem digunakan oleh *user*.
- b. Berdasarkan hasil penelitian, sistem tes psikologi kepribadian ini menerapkan metode *Edwards Personal Preference Schedule (EPPS)* dan *Intelligence Structure Test (IST)*. Sistem ini dapat memudahkan proses pelaksanaan tes psikologi kepribadian yang meliputi penginputan data calon pegawai, datsoal, dan data penjadwalan tes oleh Staff HRD, pengerjaan tes oleh Calon Pegawai,

hingga hasil skoring tes yang akan langsung diperoleh secara *real time*. Kemudian hasil skoring dari masing-masing calon pegawai dapat dilihat dalam bentuk laporan dan grafik oleh HRD dan Kepala Divisi.

6.2 Saran

Sistem yang telah dibangun tentunya masih banyak kekurangan. Untuk itu diperlukan pengembangan sistem lebih lanjut agar lebih baik lagi. Saran yang dapat diusulkan yaitu diharapkan sistem ini dapat memuat hasil interpretasi tes EPPS (*Edwards Personal Preference Schedule*) dan tes IST (*Intelligence Structure Test*) secara detail berdasarkan hasil skoring dari masing-masing calon pegawai.

