

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA  
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE *NAIVE BAYES*  
PADA PT. ZHALKA PRIMA GLOBAL**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai  
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)  
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik  
Universitas Darma Persada

Oleh

**Mochamad Khadafi Ali**

**2019240006**



**Jurusan Sistem Informasi**

**Fakultas Teknik**

**Universitas Darma Persada**

**Jakarta**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

**Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Data Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode *Naive Bayes* Pada PT. Zhalka Prima Global**

Telah disetujui dan disahkan serta diizinkan untuk dipresentasikan pada Sidang Tugas Akhir Program Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi pada Semester Genap Tahun Ajaran 2022/2023.


PEMBIMBING LAPANGAN

  
Ariel Masradityo Harismurthi

DOSEN PEMBIMBING

  
Yabva, S.T., M.Kom.  
NIDN : 0316037904

KETUA JURUSAN  
Sistem Informasi

  
Eka Yuni Astuti, S.Kom., M.MSI  
NIDN : 0301067502

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul:

### **RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE *NAIVE BAYES* PADA PT. ZHALKA PRIMA GLOBAL**

Merupakan karya ilmiah yang saya susun dibawah bimbingan Yahya, S.T., M.Kom., tidak merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 06 September 2023



(Mochamad Khadafi Ali)

## LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Mochamad Khadafi Ali  
NIM : 2019240006  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Data  
Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Naïve  
Bayes Pada PT. Zhalka Prima Global.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Strata satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Darma Persada

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Yahya, S.T., M.Kom (.....)

Penguji I : Nur Syamsiyah, S.T, M.T.I (.....)

Penguji II : Mira Febriana S, S.Kom, M.Cs (.....)

Penguji III : Eva Novianti, S.Kom, M.M.S.I (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 23 Agustus 2023

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mochamad Khadafi Ali  
NIM : 2019240006  
Program Studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Teknik  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

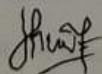
**Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Data Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode *Naive Bayes* Pada PT. Zhalka Prima Global**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 06 September 2023

Yang menyatakan



(Mochamad Khadafi Ali)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat melaksanakan Tugas Akhir serta dapat menyelesaikan laporannya dengan baik. Dimana Laporan Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

**“Rancang Bangun Sistem Informasi Pengolahan Data Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode *Naïve Bayes* Pada PT. Zhalka Prima Global”.**

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.

Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil observasi, wawancara, dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan Laporan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dukungan dari semua pihak, penulisan laporan ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Ade Supriatna, ST.,MT. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Ibu Eka Yuni Astuty, S.Kom., M.MSI selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
3. Bapak Yahya, S.T., M.Kom., S.Kom selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan Laporan Skripsi.

4. Ibu Mira Febriana Sesunan M.CS selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi dan Dosen Pembimbing Akademik (PA).
5. Ibu Eva Novianti, S.Kom, M.MSI selaku Dosen Jurusan Sistem Informasi.
6. Jajaran Dosen Jurusan Sistem Informasi
7. Bapak Ariel Masradityo Harismurthi, selaku Pembimbing Lapangan pada PT. Zhalka Prima Global sekaligus sebagai Kepala Divisi Investasi.
8. Orang Tua dan Keluarga yang tidak pernah lelah memberikan dukungan moral, materil maupun spiritual.
9. Teman-teman Mahasiswa jurusan Sistem Informasi angkatan 2019.

Penulis menyadari bahwa penulisan Laporan Skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulis di masa yang akan datang.

Akhir kata semoga Laporan Skripsi ini dapat berguna bagi penulis pribadi maupun bagi para pembacanya.

Jakarta, 06 September 2023

**Mochamad Khadafi Ali**

## ABSTRAK

Proses pengolahan data penilaian pada PT. Zhalka Prima Global belum menggunakan metode yang tepat untuk menilai dan merekap hasil kinerja karyawan. Untuk penilaiannya saat ini masih menggunakan form untuk menilai masing-masing kinerja setiap karyawannya dan menggunakan Microsoft Excel untuk merekap penilaian yang sudah di isi pada setiap form penilaian tersebut. Hal tersebut belum tepat karena sangat membutuhkan waktu untuk menilai kinerja setiap karyawannya. Maka, memerlukan solusi aplikasi berbasis web yang menggunakan pendekatan Naïve Bayes diharapkan dapat memberikan manfaat bagi sistem yang dikembangkan serta mempercepat pengolahan data terhadap penilaian yang ada pada PT. Zhalka Prima Global. Metode Naïve Bayes merupakan perkiraan kemungkinan masa depan berdasarkan pengalaman masa lalu. Pembuatan aplikasi ini diharapkan dapat membantu pengolahan data penilaian kinerja karyawan yang tepat serta cepat. Sistem yang kembangkan dapat memudahkan Admin, Manager Department serta Manager Director.

**Kata Kunci :** *Penilaian, Karyawan, Naïve Bayes*



## DAFTAR ISI

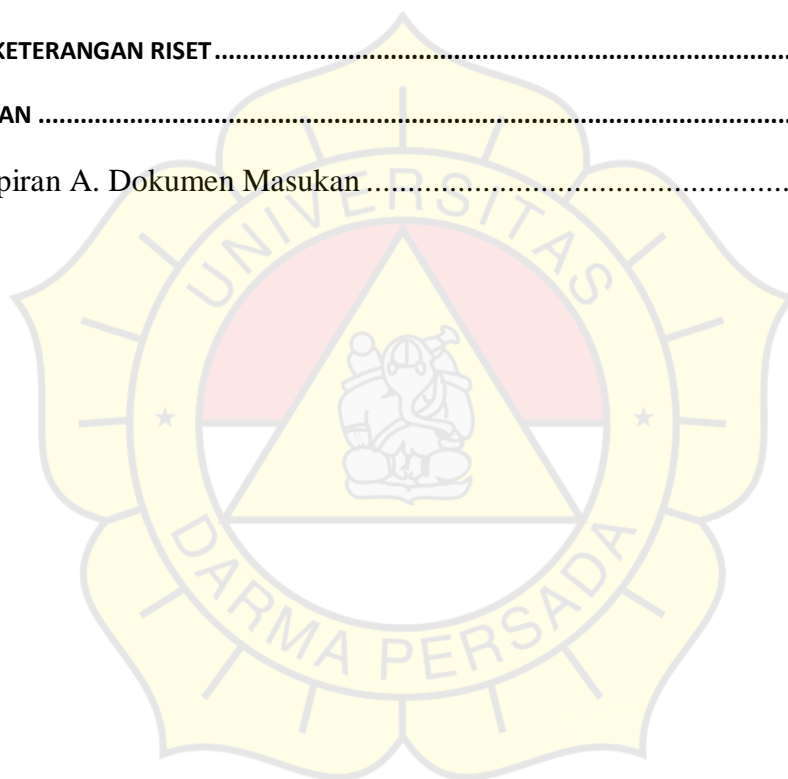
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	Error! Bookmark not defined.
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR SIMBOL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	2
1.4 Manfaat Penelitian .....	2
1.5 Ruang Lingkup .....	3
1.6 Sistematika Penulisan .....	3
BAB II .....	5
LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Konsep Dasar Sistem.....	5
2.1.1 Pengertian Sistem .....	6

2.1.2 Karakteristik Sistem.....	6
2.1.3 Klasifikasi Sistem .....	8
2.1.4 Pengertian Informasi.....	9
2.1.5 Pengertian Sistem Informasi .....	9
2.1.6 Pengertian Penilaian Kinerja .....	10
2.1.7 Pengertian Karyawan .....	10
2.2 Sistem Pendukung Keputusan .....	10
2.3 Metode Naïve Bayes .....	11
2.3.1 Pengertian Metode Naïve Bayes.....	11
2.3.2 Tahapan Metode Naïve Bayes.....	11
2.3.3 Manfaat dari Metode Naïve Bayes .....	11
2.4 Perangkat Lunak Yang Digunakan.....	12
2.4.1 XAMPP .....	12
2.4.2 PHP .....	12
2.4.3 HTML (Hyper Text Markup Language).....	13
2.4.4 CSS (Cascading Style Sheet) .....	13
2.4.5 Basis Data.....	14
2.4.6 MySQL.....	14
2.5 Peralatan Pendukung Sistem ( <i>Tools System</i> ) .....	14
2.5.1 UML (Unified Modelling Language) .....	14
2.5.2 Enty Relationship Diagram (ERD).....	15
2.6 Model-Model Diagram UML.....	15
1. Use Case Diagram .....	15
2. Scenario.....	16
3. Activity Diagram .....	16
<b>BAB III .....</b>	<b>17</b>

<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
3.1 Kerangka Pikiran .....	17
17	
3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	18
3.3 Metodologi Pengembangan Sistem .....	18
3.3.1 Requirement Analysis .....	19
Langkah ini diperlukan untuk memahami intensitas penentuan, khususnya apa yang harus dilakukan sebelum melanjutkan ke tahap intens dan pembuatan laporan. ....	19
3.3.2 Design .....	19
3.3.3 Implementation .....	19
3.3.4 Testing .....	19
3.3.5 Operation and Maintenance .....	20
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian .....	20
3.5 Alat dan Bahan Penelitian .....	20
3.5.1 Alat Penelitian Minimum .....	20
3.5.2 Bahan Penelitian .....	21
<b>BAB IV .....</b>	<b>22</b>
<b>ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM .....</b>	<b>22</b>
4.1 Tinjauan Organisasi .....	22
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	22
4.1.2 Struktur Organisasi dan Fungsi .....	23
4.2 Analisa Sistem .....	27
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Yang Berjalan .....	27
4.2.2 <i>Scenario Diagram</i> Sistem Yang Berjalan .....	28
4.2.3 <i>Activity Diagram</i> Sistem Yang Berjalan .....	31
4.2.4 Spesifikasi Dokumen Masukan .....	34






4.2.5 Spesifikasi Dokumen Keluaran .....	34
4.2.6 Identifikasi Kebutuhan Sistem .....	34
4.3 Perancangan Sistem .....	35
4.3.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Usulan .....	35
4.3.2 Skenario Sistem Usulan .....	38
4.3.3 Activity Diagram Sistem Usulan.....	47
4.3.4 Rancangan Masukan .....	61
4.3.5 Rancangan Keluaran .....	68
4.3.6 Rancangan Basis Data .....	72
4.4 Implementasi Sistem.....	74
4.4.1 Proses <i>Login</i> .....	74
4.4.2 Proses Input Data Karyawan .....	75
4.4.3 Proses Edit Data Karyawan.....	76
4.4.4 Proses Input Data Training.....	77
4.4.5 Proses Input Data Penilaian .....	78
4.4.6 Proses Edit Data Penilaian .....	79
4.4.7 Proses Hasil Penilaian.....	80
4.4.8 Proses Cetak Hasil Penilaian.....	81
<b>BAB V.....</b>	<b>82</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>82</b>
5.1 Tampilan Aplikasi .....	82
5.1.1 Tampilan Hak Akses Admin .....	82
5.1.2 Tampilan Hak Akses Manager Department.....	86
5.1.3 Tampilan Hak Akses Manager Director .....	92
5.2 Uji Coba Aplikasi .....	98
5.2.1 Uji Coba Struktural.....	98

5.2.2 Uji Coba Fungsional .....	99
5.2.3 Uji Coba Validasi .....	100
<b>BAB VI .....</b>	<b>101</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>101</b>
6.1 Kesimpulan.....	101
6.2 Saran .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>103</b>
<b>SURAT KETERANGAN RISET .....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>108</b>
Lampiran A. Dokumen Masukan .....	108







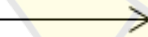


## DAFTAR SIMBOL

### a. Simbol *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<i>Actor</i> adalah pengguna sistem. <i>Actor</i> tidak terbatas hanya manusia saja, jika sebuah sistem berkomunikasi dengan aplikasi lain dan membutuhkan <i>input</i> atau memberikan <i>output</i> , maka aplikasi tersebut juga bisa dianggap sebagai <i>actor</i> .
2		<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri ( <i>independent</i> ) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri ( <i>independent</i> ).
3		<i>Association</i>	Asosiasi digunakan untuk menghubungkan <i>actor</i> dengan <i>use case</i> . Asosiasi digambarkan dengan sebuah garis yang menghubungkan antara <i>Actor</i> dengan <i>Use Case</i> .
4		<i>System Boundary</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5		<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu actor
6	<<include>>	<i>Include</i>	Melakukan yang harus terpenuhi agar sebuah <i>event</i> dapat terjadi, dimana pada kondisi ini sebuah use case adalah bagian dari use case lainnya.
7	<<extend>>	<i>Extend</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.



b. Simbol *Activity Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Action</i>	State dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi
2		<i>Initial Node</i>	Bagaimana objek dibentuk atau diawali.
3		<i>Activity Final Node</i>	Bagaimana objek diakhiri
4		<i>Decision</i>	Pilihan untuk mengambil keputusan dan diakhiri kondisi
5		<i>Transition</i>	Sebuah kejadian yang memicu sebuah state objek dengan cara memperbaharui satu atau lebih nilai atributnya
6.		<i>Swimlane</i>	Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggungjawab terhadap aktivitas yang terjadi.
7.		<i>FORK</i>	Digunakan untuk menunjukkan kegiatan yang dilakukan secara paralel atau untuk menggabungkan dua kegiatan paralel menjadi satu.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Alur Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 3. 2 Waterfall Model.....	19
Gambar 4 1 Struktur Organisasi .....	23
Gambar 4 2 Use Case Diagram Sistem Berjalan .....	27
Gambar 4 3 Mengisi Data Penilaian Kinerja Karyawan .....	31
Gambar 4 4 Activity Diagram Mengolah Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan .....	32
Gambar 4 5 Activity Diagram Mengolah Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan .....	33
Gambar 4 6 Use Case Diagram Usulan Hak Akses Admin.....	35
Gambar 4 7 Use Case Diagram Usulan hak Akses Manager Department.....	36
Gambar 4 8 Case Diagram usulan Hak Akses Manager Director .....	37
Gambar 4 9 Activity Diagram Login Hak Akses Admin .....	47
Gambar 4 10 Activity Diagram Mengelola Data User Hak Akses Admin .....	48
Gambar 4 11 Activity Diagram Menginput Data Karyawan Hak Akses Admin .....	49
Gambar 4 12 Activity Diagram Menginput Data Training Hak Akses Admin.....	50
Gambar 4 13 Activity Diagram Logout Hak Akses Admin .....	51
Gambar 4 14 Activity Diagram Login Hak Akses Manager Department.....	52
Gambar 4 15 Activity Diagram Melihat Data Karyawan Hak Akses Manager Department .....	53
Gambar 4 16 Activity Diagram Menginput Data Penilaian Kinerja Karyawan Hak Akses Manager Department.....	54
Gambar 4 17 Activity Diagram Melihat Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Hak Akses Manager Department .....	55
Gambar 4 18 Activity Diagram Logout Hak Akses Manager Department.....	56
Gambar 4 19 Activity Diagram Login Hak Akses Manager Director .....	57
Gambar 4 20 Activity Diagram Melihat Data Karyawan hak Akses Manager Director .....	58

Gambar 4 21 Activity Diagram Melihat Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Hak Akses Manager Director.....	59
Gambar 4 22 Activity Diagram Logout Hak Akses Manager Director .....	60
Gambar 4 23 Rancangan Tampilan Halaman Login .....	61
Gambar 4 24 Rancangan Tampilan Halaman Input Data Karyawan .....	62
Gambar 4 25 Rancangan Tampilan Halaman Edit Data Karyawan .....	63
Gambar 4 26 Rancangan Tampilan Halaman Input Data Training .....	64
Gambar 4 27 Tampilan Halaman Edit Data Training .....	65
Gambar 4 28 Rancangan Tampilan Halaman Data Penilaian .....	66
Gambar 4 29 Rancangan Tampilan Halaman Edit Data Nilai .....	67
Gambar 4 30 Rancangan Tampilan Lihat Data Karyawan .....	68
Gambar 4 31 Rancangan Halaman Data Training .....	69
Gambar 4 32 Rancangan Halaman Tampilan Lihat data Penilaian.....	70
Gambar 4 33 Rancangan Tampilan Halaman Hasil Penilaian .....	71
Gambar 4 34 ERD Diagram Penilaian Kinerja Karyawan .....	72
Gambar 4 35 Proses Login .....	74
Gambar 4 36 Input Data Karyawan .....	75
Gambar 4 37 Proses Edit Data Karyawan .....	76
Gambar 4 38 Proses Input Data Training .....	77
Gambar 4 39 Proses Kelola Data Penilaian .....	78
Gambar 4 40 Proses Edit Data Penilaian.....	79
Gambar 4 41 Proses Hasil Penilaian .....	80
Gambar 4 42 Proses Cetak Hasil Penilaian .....	81
Gambar 5 1 Tampilan HALaman Login Hak Akses Admin.....	82
Gambar 5 2 Tampilan Halaman Utama Hak Akses Admin.....	83
Gambar 5 3 Tampilan Halaman Data Admin Hak Akses Admin .....	83
Gambar 5 4 Tampilan Halaman Data Karyawan Hak Akses Admin .....	84
Gambar 5 5 Tampilan Halaman Edit Data Karyawan Hak Akses Admin .....	84

Gambar 5 6 Tampilan Halaman Data Training Hak Akses Admin.....	85
Gambar 5 7 Tampilan Halaman Tambah Data Training Hak Akses Admin .....	85
Gambar 5 8 Tampilan Halaman Login Hak Akses Manager Department .....	86
Gambar 5 9 Tampilan Halaman Utama Hak Akses Manager Department .....	86
Gambar 5 10 Tampilan Halaman Data Karyawan Hak Akses Manager Department.....	87
Gambar 5 11 Tampilan Halaman Data Penilaian Karyawan Hak Akses Manager Departmen .....	87
Gambar 5 12 Tampilan Halaman Edit Data Penilaian Hak Akses Manager Department.....	88
Gambar 5 13 Tampilan Halaman Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan dengan metode Naïve Bayes .....	89
Gambar 5 14 Tampilan Halaman Login Hak Akses Manager Director .....	92
Gambar 5 15 Tampilan Halaman Utama Manager Director Hak Akses Manager Director .....	93
Gambar 5 16 Tampilan Halaman Utama Manager Director Hak Akses Manager Director .....	94
Gambar 5 17 Tampilan Halaman Data Karyawan Hak Akses Manager Director .....	94
Gambar 5 18 Tampilan Halaman Cetak Data Karyawan Hak Akses manager Director .....	95
Gambar 5 19 Tampilan Halaman Data Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode <i>Naïve Bayes</i> Hak Akses Manager Director.....	96
Gambar 5 20 Tampilan Halaman Cetak Data Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Dengan Metode <i>Naïve Bayes</i> Karyawan Hak Akses Manager Director .....	97

## DAFTAR TABEL

Tabel 4 1. Skenario Use Case Mengisi Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
Tabel 4 2 Skenario Mengolah Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 4 3 Skenario Laporan Hasil Pengolahan Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	30
Tabel 4 4 Skenario Login Admin .....	38
Tabel 4 5 Skenario Mengelola Data User.....	38
Tabel 4 6 Skenario Menginput Data Karyawan.....	39
Tabel 4 7 Skenario Menginput Data Training .....	39
Tabel 4 8 Skenario Logout Admin.....	40
Tabel 4 9 Skenario Login Manager Department.....	40
Tabel 4 10 Skenario Melihat Data Karyawan.....	41
Tabel 4 11 Skenario Menginput Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4 12 Skenario Melihat Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4 13 Skenario Logout Manager Department .....	44
Tabel 4 14 Skenario Login Manager Director .....	44
Tabel 4 15 Skenario Melihat Data Karyawan.....	45
Tabel 4 16 Skenario Melihat Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4 17 Skenario Logout Manager Director .....	46
Tabel 4 18 Tabel Data Admin .....	72
Tabel 4 19 Tabel Data Training.....	72
Tabel 4 20 Tabel Data Hasil.....	73
Tabel 4 21 Tabel Data Karyawan .....	73
Tabel 4 22 Tabel Data Nilai .....	73
Table 5 1 Uji COba Struktural.....	98

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 1 Dokumen Form Penilaian.....108

