

BAB VI

Kesimpulan dan Saran

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan yaitu sistem informasi penerimaan karyawan. Saat ini dalam penyeleksian berkas lamaran yang masuk di CV anugrah teknik metalindo untuk posisi karyawan kontrak pada operator mesin dilakukan dengan memeriksa satu persatu lampiran persyaratan yang wajib disertakan.

Alur penerimaan karyawan kontrak yang dimulai dari proses mengirimkan CV yang dilakukan oleh pelamar dan HRD, lalu Seleksi berkas yang dilakukan oleh HRD dan Pelamar, dan Wawancara yang dilakukan oleh HRD dan pelamar, Pengumuman keputusan di terima atau tidaknya.

Dapat membantu HRD dalam penyeleksian surat lamaran beserta lampirannya menjadi lebih cepat sehingga permasalahan sebelumnya seperti penyeleksian surat lamaran, dan lampirannya dengan satu persatu dapat teratasi..

Sistem informasi penerimaan karyawan, HRD dalam memproses data dapat dikurangi. Sistem dapat memvalidasi informasi yang dimasukkan oleh kandidat dan meminimalkan kesalahan yang terjadi selama proses penerimaan.

6.2 Saran

Untuk saran bagi penelitian selanjutnya yang membahas atau memperluas topik yang sama dengan penelitian ini agar lebih baik lagi, antara lain:

Sistem informasi penerimaan karyawan bagian produksi dapat dikembangkan untuk seluruh bagian departemen yang ada di CV.Anugrah Teknik Metalindo bukan hanya dibagian produksi sehingga dapat menyeleksi karyawan baru lebih cepat .dan dapat dikembangkan lagi menu menu yang terdapat pada sistem informasi penerimaan karyawan bagian produksi.

