

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompetensi, pengembangan karir dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II Nilai R^2 sebesar 43,8% artinya bahwa variabel dependen kompetensi (X_1), pengembangan karir (X_2), dan lingkungan Kerja (X_3) dapat menjelaskan variabel kepuasan Kerja (Y).
2. Kompetensi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja artinya semakin meningkat kompetensi karyawan akan meningkat pula kepuasan kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II Nilai R^2 sebesar 37,3% artinya bahwa variabel independen Kompetensi (X_1) dapat menjelaskan variabel kepuasan Kerja (Y).
3. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja artinya semakin meningkat pengembangan karir antar karyawan akan meningkat pula kepuasan kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II Nilai R^2 sebesar sebesar 41,6% artinya bahwa variabel

pengembangan karir independen (X_2) dapat menjelaskan variabel kepuasan Kerja (Y).

4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya semakin meningkat lingkungan kerja karyawan akan meningkat pula kepuasan kerja PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II Nilai R^2 sebesar 11,2% artinya bahwa variabel independen lingkungan kerja (X_3) dapat menjelaskan variabel kepuasan kerja (Y).

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompetensi, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II, oleh karena itu disarankan manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II dapat ditingkatkan kompetensi karyawan melalui peningkatan sikap karyawan, peningkatan pengetahuan karyawan serta peningkatan ketrampilan karyawan. Dengan cara meberikan pelatihan pada karyawan, membuat lingkungan kerja yang nyaman dan membangun kerjasama yang baik. Dimana hal itu akan berdampak pada peningkatan kepuasan kerja. Untuk membuat pengembangan karir terjalin dengan baik maka perlu dipererat pengembangan karir antar pimpinan dan karyawan, serta

memberikan petunjuk yang jelas agar tidak terjadi *miss communication*. Untuk lingkungan kerja manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II perlu mengerti apa yang dibutuhkan karyawan, dengan tujuan agar pekerjaan lebih menarik sehingga mampu mendorong kepuasan kerja.

2. Pada pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja sebaiknya lebih meningkatkan kompetensi yang ada pada karyawan dan diberikan dorongan agar terus bersemangat dalam bekerja, dengan cara manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II membuat lingkungan kerja yang nyaman, memberikan pelatihan pada karyawan serta membangun kerjasama yang baik.
3. Pada pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yang harus dilakukan komunikasi antar pimpinan dan karyawan agar lebih di pererat dan atasan memberikan petunjuk yang jelas supaya tidak terjadi *miss communication* kepada karyawan serta semakin terjalin pengembangan karir yang baik agar karyawan bersemangat dalam bekerja dengan cara manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II menyediakan sarana pengembangan karir antara karyawan dan manajemen organisasi.
4. Pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja yang harus dilakukan PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II meningkatkan lingkungan kerja karyawan dengan tujuan agar mendorong lingkungan kerja dan memotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan cara manajemen PT Suzuki Indomobil Motor Tambun Plant II memberikan

penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, memperhatikan perlengkapan kerja serta memberikan pelatihan pada karyawan.

