

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN
KINERJA KARYAWAN BERBASIS MOBILE
MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
PADA PT. IVONESIA SOLUSI DATA**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada

Oleh:

Laurentius Tertius Andicatriputra

2018240072



PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2023

3. Eva Novianti, S. Kom, M.MSI. selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan skripsi saya dari awal sampai akhir.
4. Nur Syamsiah, S.T, MTI selaku dosen penguji saya yang telah merevisi laporan saya menjadi lebih baik.
5. Mira Febriana, S.M.CS selaku dosen penguji saya yang telah merevisi laporan saya menjadi lebih baik.
6. Pak Ruly selaku Head of Data & Ops serta pembimbing lapangan di PT Ivonesia Solusi Data.
7. Orang tua saya yang tidak pernah lelah memberikan dukungan moral, materil maupun spiritual.
8. Rekan-rekan mahasiswa Sistem Informasi Universitas Darma Persada angkatan 2018 dan 2019 yang telah memberikan semangat dalam mengerjakan laporan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulis di masa yang akan datang. Akhir kata semoga Skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi penulis pribadi maupun pembacanya.

Jakarta, 04 Agustus 2023



Laurentius Tertius A

Penulis


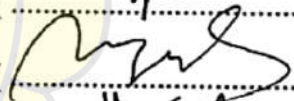
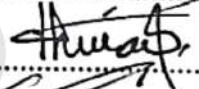

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Laurentius Tertius Andicatriputra
NIM : 2018240072
Program Studi : Sistem Informasi
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja
Karyawan Berbasis Mobile Menggunakan Metode Profile
Matching Pada PT. Ivonesia Solusi Data.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh Strata satu (S1) pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Teknik, Universitas Darma Persada.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing	: Eva Novianti, S.Kom, M.MSI.	()
Penguji I	: Nur Syamsiah, S. T, M.MTL.	()
Penguji II	: Mira Febriana, S. M.CS.	()
Penguji III	: Eka Yuni Astuty, S. Kom, M.MSI.	()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 14 Agustus 2023

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul :

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS MOBILE
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA
PT IVONESIA SOLUSI DATA**

Merupakan karya ilmiah yang saya susun dibawah bimbingan Eva Novianti, S.Kom, M.MSI tidak merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 04 Agustus 2023



(Laurentius Tertius A)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Laurentius Tertius Andicatriputra
NIM : 2018240072
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja
Karyawan Berbasis Mobile Menggunakan Metode Profile Matching Pada
PT. Ivonesia Solusi Data**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta





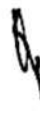

Pada tanggal : 04 Agustus 2023

Yang Menyatakan,



Laurentius Tertius A

LOGBOOK PELAKSANAAN TUGAS AKHIR




NO	Tanggal Bimbingan	Kegiatan, Lokasi, Hasil	Paraf Verifikasi
1	4 Mei 2023	Bimbingan BAB 1-3 dan Pembahasan Judul melalui tatap muka Lokasi: Tatap Muka Hasil: Membahas tentang Penyusunan skripsi dan penentuan judul	
2	8 Mei 2023	Revisi Bab 1 (Latar Belakang Masalah, rumusan, tujuan, manfaat penelitian) Lokasi: Tatap Muka Hasil: Membahas tentang Bab 1	
3	20 Mei 2023	Hasil revisi Bab 1 dan revisi Bab 2-3 (Layout penulisan dan difokuskan terhadap permasalahan di judul) Lokasi: Tatap Muka Hasil: Pembahasan Bab 1 dan revisi bab 2-3	
4	5 Juni 2023	Bimbingan Bab 1 dan 4 dan evaluasi hasil revisi bimbingan sebelumnya Lokasi: Tatap Muka Hasil: Membahas tentang alur sistem	
5	20 Juni 2023	Revisi alur sistem dan metode pelaporan yang digunakan Lokasi: Tatap Muka Hasil: membahas tentang alur sistem	
6	28 Juni 2023	Membahas revisi dari semua bab Lokasi: Tatap Muka Hasil: membahas tentang membahas tentang keseluruhan hasil laporan skripsi dan sistem	

FORM PERSETUJUAN SEMINAR SKRIPSI

Dosen Pembimbing dari Mahasiswa berikut :

Nim : 2018240072
Nama Mahasiswa : Laurentius Tertius A
Nama Dosen Pembimbing : Eva Novianti, S.Kom, M.MSI
Semester / Tahun Ajaran : 10/ 2022/2023
Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Mobile Menggunakan Metode Profile Matching Pada PT. Ivonesia Solusi Data

Menyetujui untuk mengikuti seminar Skripsi, mahasiswa tersebut telah melengkapi kelengkapan sebagai berikut :

No.	Kelengkapan	Paraf Pembimbing	Keterangan
1.	Skripsi dijilid 3 rangkap yang telah disetujui Dosen Pembimbing Skripsi		
2.	Power Point Presentasi Skripsi		
3.	Aplikasi Skripsi telah dilengkapi mencapai 80 %		

Jakarta, 06... / 04... / 2023

Mengetahui,

Dosen Pembimbing Skripsi






(Eva Novianti, S.Kom, M.MSI)

FORM PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Dosen Pembimbing dari Mahasiswa berikut :

Nim : 2018240072
 Nama Mahasiswa : Laurentius Tertius A
 Nama Dosen Pembimbing : Eva Novianti, S.Kom, M.MSI
 Semester / Tahun Ajaran : 10/ 2022/2023
 Judul Skripsi : Rancang Bangun Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Mobile Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada PT. Ionesia Solusi Data

Menyetujui untuk mengikuti sidang Skripsi, mahasiswa tersebut telah melengkapi kelengkapan sebagai berikut :

No.	Kelengkapan	Paraf Pembimbing	Keterangan
1.	Skripsi dijilid 3 rangkap yang telah dilakukan revisi sesuai Seminar Skripsi disetujui Dosen Pembimbing Skripsi		
2.	Power Point Presentasi Skripsi		
3.	Aplikasi Skripsi telah dilengkapi telah selesai 100 % dan telah direvisi sesuai seminar Skripsi		

Jakarta, 07 / 08 / 2023

Mengetahui,

Dosen Pembimbing Skripsi



(Eva Novianti, S.Kom, M.MSI)

PERSETUJUAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS MOBILE MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. IVONESIA SOLUSI DATA

Skripsi ini telah disetujui dan diserahkan serta diizinkan untuk dipresentasikan pada Sidang Tugas Akhir Program Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi pada semester

PEMBIMBING LAPANGAN

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI



Ruly Mahmudin



Eva Novianti, S.Kom, M.MSI

NIDN : 0329119201

KETUA PROGRAM STUDI

SISTEM INFORMASI



Eka Yuni Astuty, S. Kom, M.MSI

NIDN: 0301067502

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan adalah yang perlu untuk dilakukan, agar perusahaan mengetahui kinerja tiap karyawannya dari waktu ke waktu. Penilaian kinerja sangat penting untuk dilakukan supaya tiap karyawan bisa di evaluasi kemampuan kinerjanya dan perusahaan dapat membuat keputusan yang tepat untuk tiap karyawannya dengan tujuan berkembangnya perusahaan PT. Ivonesia Solusi Data. Dengan melakukan penilaian kinerja secara berkala disetiap bulannya untuk mengetahui kemampuan kinerja karyawannya dan perusahaan dapat melakukan keputusan untuk kenaikan jabatan. Dalam lingkungan PT. Ivonesia Solusi Data, tantangan yang dihadapi melibatkan pendekatan subjektif dari Kepala Departemen dalam proses evaluasi kinerja dan promosi. Selain itu, proses tersebut masih mengandalkan formulir dari Google Sheets atau Excel, yang memunculkan kendala terkait jumlah yang besar dan kurangnya penyusunan arsip yang terstruktur. Hal ini berimplikasi pada kurangnya hasil penilaian kinerja yang dapat diterima dan dipahami oleh karyawan.

Pembuatan sistem menggunakan metode waterfall dimana pengerjaannya dilakukan secara linear. Dengan menggunakan metode *Profile Matching* sebagai metode penelitian untuk perhitungan kinerja karyawan. Penerapan metode *Profile Matching* dalam penilaian kinerja karyawan di PT. Ivonesia Solusi Data akan mendukung manajemen dalam mengevaluasi kinerja karyawan. Metode *Profile Matching* dianggap sebagai opsi yang lebih unggul dibandingkan alternatif lainnya, karena memungkinkan penggunaan lebih dari satu aspek dan kriteria. Pendekatan penilaian menggunakan metode *Profile Matching* menonjolkan perbedaan yang

bermakna, karena bergantung pada nilai kriteria dan bobot yang telah ditetapkan sebelumnya.

Hasil penelitian ini yaitu aplikasi berbasis mobile yang dapat membantu perusahaan untuk mengetahui nilai kinerja dari karyawan sesuai dengan aspek dan kriteria serta bobot yang telah ditetapkan. Serta karyawan dapat melihat hasil dari penilaian yang telah dilakukan oleh Kepala Departemen

Kata kunci : Penilaian Kinerja, Metode *Profile Matching*

