

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari perancangan sistem evaluasi kinerja karyawan di PT. Ivonesia Solusi Data ini, dapat disimpulkan bahwa sistem yang dikembangkan dapat memberikan dukungan bagi perusahaan dalam menilai kinerja karyawan. Sistem ini menggunakan aspek dan kriteria tertentu sebagai pedoman penilaian, menerapkan metode Profile Matching untuk menghasilkan evaluasi yang akurat. Keberadaan sistem ini juga memungkinkan akses sepanjang waktu ke riwayat penilaian kinerja karyawan pada bulan-bulan sebelumnya sesuai kebutuhan.

6.2 Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut, penulis menyarankan beberapa hal untuk perbaikan sistem, yaitu:

1. Aplikasi bisa digunakan untuk karyawan agar karyawan dapat melihat hasil penilaian kinerja yang diberikan supaya lebih meningkatkan kinerjanya.
2. Aplikasi bisa digunakan untuk pengambilan keputusan seperti pemberian surat peringatan hingga pemecatan
3. Aplikasi bisa digunakan untuk mendata karyawan yang sedang mengambil masa cutinya ataupun yang sedang izin.