

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure* maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Keterikatan karyawan, beban kerja dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan terlihat dari nilai R^2 0,641 (64,1 %) dan sisanya 35,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu keterikatan karyawan, beban kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure*.
2. Keterikatan karyawan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai 0,543 (54,3%) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu keterikatan karyawan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure*.
3. Beban kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai 0,420 (42,0 %) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu beban kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure*.

4. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai 0,444 (44,4 %) dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure* maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Agar kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure* membaik, maka perlu meningkatkan variabel yang berhubungan dengan keterikatan karyawan, beban kerja dan kepuasan kerja yaitu karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
2. Agar kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure* meningkat, maka perlu meningkatkan variabel yang berkaitan dengan keterikatan karyawan dengan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan skill dan ilmunya bertujuan juga meningkatkan kinerja dari karyawan.
3. Agar kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure* meningkat, maka perlu meningkatkan variabel yang berkaitan dengan beban kerja yaitu dengan pemberian beban kerja yang sesuai dengan waktu kerja.
4. Agar kinerja karyawan PT. DNP Indonesia *Divisi Gravure* meningkat, maka perlu meningkatkan variabel yang berkaitan dengan kepuasan kerja yaitu dengan meningkatkan fasilitas yang disediakan perusahaan demi kepuasan kerja karyawan.