

DAFTAR PUSTAKA

- Adityawarman, Y., Sanim, B., dan Sinaga, B.M. 2015. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk. Cabang Krekot. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*.
- Anitha, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 67–77.
- Anitha, J. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63 No. 3, 2014. hal: 308-323.
- Astianto, A., & Suprihadi, H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(7), 1–16.
- Bakker & Matthijs (2010). Weekly work engagement and performance: A study among starting teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 83. 189-206.
- Chandra, Cindy & Remiasa, Marcus. 2018. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intiland Grande. *Agora*. Vol 6. No.1.
- Dessler, Gary. 2004. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Edisi Kesembilan, Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta.
- Gallup. 2004. “Study Engaged Employees Inspire Company Innovation”. *Gallup Management Journal*.
- Ghozali, Imam (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoyo, Agnes W dan Roy Setiawan. 2017. “Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata”. *AGORA*. Vol.5.No. 1.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Joushan, Shindie Aulia dkk. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Bekasi”. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 13.No 4.
- Juliandi, A., & Irfan. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu Ilmu Bisnis*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Lewiuci, P., G. & Mustamu, R., H. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*. 4 (2). 101-107.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mujiasih, E. 2015. *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)*. *Jurnal Psikologi Undip* Vol.14 No.1 April 2015, 40 – 51.
- Nurbaity, A Y & Sulisty, Heru. 2013. “Pendekatan Engagement dalam Membangun Kinerja Pegawai”. *EKOBIS*. Vol. 14. No. 2.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. & Judge. A. Timothy. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group