

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMPN 52 JAKARTA**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, AND JOB SATISFACTION ON TEACHER
PERFORMANCE SMPN 52 JAKARTA***

Oleh :

Dwi Aprianto Putra

2018410181

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Program Studi

Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Darma Persada



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Aprianto Putra

NIM : 2018410181


Jurusan : Manajemen

Perminatan : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji Skripsi.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

Jakarta, 7 Februari 2023
Menyetujui,
Pembimbing


(DR. Ismail Razak SE.MS)

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMPN 52 JAKARTA**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
ENVIRONMENT, AND JOB SATISFACTION ON TEACHER
PERFORMANCE SMPN 52 JAKARTA***

Oleh :

Dwi Aprianto Putra

2018410181

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh tim penguji tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 13 Februari 2023 dengan nilai B

DR. ISMAIL RAZAK, SE, MS

PEMBIMBING

Sukardi, SE, MM

Penguji I

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji II

Mu'man Nuryana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Ismail Razak, SE, MS

Penguji III

Dian Anggraeny, SE, M.Si

Ketua Program Studi

LEMBAR PERYANTAAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dwi Aprianto Putra

NIM : 2018410181

Jurusan/Peminatan : Manajemen/SDM

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta yang dibimbing oleh Bapak DR. Ismail Razak, SE, MS. Selaku Dosen Pembimbing adalah benar merupakan karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 18 juli 2022

nyataan,

53D3BAKX748369617
Dwi Aprianto Putra

ABSTRAK

Nama : Dwi Aprianto Putra

NIM : 2018410181

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMPN 52 Jakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMPN 52 Jakarta. Penelitian ini dilakukan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner secara online kepada 32 guru SMPN 52 Jakarta. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana seluruh jumlah populasi dijadikan sebagai sampel. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan alat analisis regresi linier sederhana dan berganda, uji asumsi (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistic yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji T, secara simultan menggunakan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru berpengaruh positif secara simultan dan signifikan yaitu sebesar 73,5% sisanya sebesar 26,5% disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti

Kata Kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja

ABSTRACT

Name : Dwi Aprianto Putra

NIM : 2018410181

Title : The Influence of Organizational Culture, Work Environment, and Job Satisfaction on Teacher Performance at SMPN 52 Jakarta

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture, work environment, and job satisfaction on teacher performance at SMPN 52 Jakarta. In this research, the data collection method was carried out by distributing questionnaires online to 32 teachers at SMPN 52 Jakarta. In this study using a saturated sample, where the entire population is used as a sample. Testing the quality of the data in this study using validity and reliability tests. Data were analyzed using simple and multiple linear regression analysis. Assumption tests (normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test) were carried out as statistical requirements that must be met in carrying out linear regression analysis (simple and multiple). Partial hypothesis testing using the T test, simultaneously using the F test.

The results showed that the influence of organizational culture, work environment, and job satisfaction on teacher performance had a simultaneous and significant positive effect, namely 73.5%, the remaining 26.5% was caused by other factors not examined.

Keywords: organizational culture, work environment, job satisfaction, performance

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan berkah dan hidayah-Nya, shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta”**, walaupun dalam bentuk yang sederhana. Penulisan Skripsi ini sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Mu'man Nuryana, M.Sc, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Ibu Dian Anggeraeny Rahim, SE, M,Si, Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Ismail Razak, SE, MS, Selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Ibu Ita Nurwati, S.Pd, M.Si, Selaku Kepala Sekolah SMPN 52 Jakarta yang sudah memberikan izin dalam penyusunan Skripsi ini.

5. Ibu Siti Habibah selaku Kasatlak Tata Usaha SMPN 52 Jakarta yang sudah memberikan izin dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu selama proses perkuliahan.
7. Kedua Orang Tua yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan baik moral maupun moril serta memberikan semangat untuk terus melanjutkan penelitian ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas segala bantuan semua pihak yang membantu peneliti untuk menyelesaikan Skripsi ini. Tentunya Skripsi ini belum mencapai kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik maupun saran membangun agar penulis dapat berkarya lebih baik lagi.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta,

Penulis, 14 Juni 2022

Dwi Aprianto Putra

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERYANTAAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABLE	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembahasan, dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Pembatasan Masalah.....	6
1.2.2 Identifikasi Masalah	6
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Budaya Organisasi.....	17
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	24
2.1.4 Kepuasan Kerja	33
2.1.5 Kinerja	44

2.2	Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu)	49
2.3	Kerangka Pemikiran	53
2.4	Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODE PENELITIAN		57
3.1	Metode yang Digunakan	57
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	58
3.3	Operasional Variabel	58
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data	62
3.4.1	Jenis Data Yang di Gunakan	62
3.4.2	Populasi dan Sampel	64
3.5	Teknik Pengumpulan Data	65
3.5.1	Wawancara	66
3.5.2	Kuesioner	66
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	69
3.6.1	Rancangan Analisis	69
3.6.2	Alat dan Analisis	71
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	75
3.6.4	Uji Hipotesis	77
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		80
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	80
4.1.1	Sejarah Singkat SMPN 52 Jakarta	80
4.1.2	Struktur Organisasi SMP Negeri 52 Jakarta	82
4.1.3	Bidang Usaha SMP Negeri 52 Jakarta	82
4.2	Hasil Penelitian	86
4.2.1	Karakteristik Responden	86
4.2.2	Analisis Deskriptif	88

4.3	Uji instrumen Penelitian	97
4.3.1	Uji Keabsahan Data.....	97
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	104
4.3.3	Uji Alat Analisis Data.....	107
4.4	Pembahasan	112
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta.....	112
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta.....	113
4.4.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta.....	114
4.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 52 Jakarta.....	115
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		116
5.1	Kesimpulan	116
5.2	Saran	117
DAFTAR PUSTAKA.....		120
LAMPIRAN.....		122

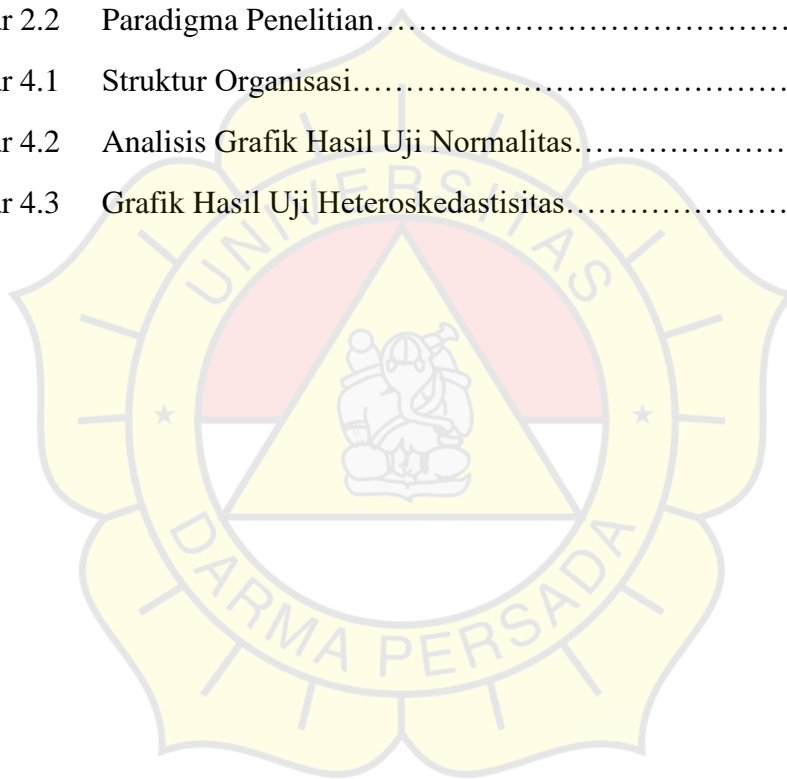
DAFTAR TABLE

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 50
Tabel 3.1	Operasional Variabel..... 59
Tabel 3.2	Skala Likert..... 67
Tabel 3.3	Interprestasi Nilai Hasil Tanggapan Responden..... 68
Tabel 3.4	Koefisien Determinasi R^2 75
Tabel 4.1	Profil Responden dilihat Dari Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, dan Lama Bekerja..... 87
Tabel 4.2	Hasil Interpretasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi..... 89
Tabel 4.3	Hasil Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..... 91
Tabel 4.4	Hasil Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja..... 93
Tabel 4.5	Hasil Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru..... 95
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi..... 98
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja..... 99
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja 100
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru..... 102
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru..... 103
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolineritas..... 105
Tabel 4.12	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru 108
Tabel 4.13	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru 109
Tabel 4.14	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru..... 110
Tabel 4.15	Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru..... 111

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1	Grafik Tanggapan Responden Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 2.2	Paradigma Penelitian.....	56
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	82
Gambar 4.2	Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas.....	105
Gambar 4.3	Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	107



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup..... 123
Lampiran 2	Surat Keterangan Izin Penelitian 124
Lampiran 3	Wawancara bersama Bidang Kurikulum..... 125
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian..... 126
Lampiran 5	Tabulasi Data Identitas Responden Penelitian.....133
Lampiran 6	Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Budaya Organisasi..... 134
Lampiran 7	Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Lingkungan Kerja.....135
Lampiran 8	Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Kepuasan Kerja..... 136
Lampiran 9	Tabulasi Data Kuesioner Penelitian Kinerja Guru..... 137
Lampiran 10	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi..... 138
Lampiran 11	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja..... 140
Lampiran 12	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja..... 142
Lampiran 13	Hasil Uji Validitas Kinerja Guru..... 144
Lampiran 14	Hasil Output SPSS..... 147
Lampiran 15	Catatan Kegiatan Konsultasi..... 154