

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pembahasan, kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh :

a. Budaya organisasi

Indikator pegawai selalu berusaha untuk menembangkan kemampuannya, menetapkan rencana kerja untuk tujuan, pegawai sangat menghargai pihak lain yang berkunjung, pegawai selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan, dan setiap pegawai selalu bekerja sama dengan baik dalam tim membentuk budaya organisasi. Indikator terbesar mendukung kinerja guru SMPN 52 Jakarta, yaitu menetapkan rencana kerja untuk mencapai tujuan, dimana setiap guru memiliki rencana untuk meningkatkan kinerjanya dalam mencapai suatu tujuan bersama di SMPN 52 Jakarta.

b. Lingkungan kerja

Indikator penerangan, suhu udara, keselamatan kerja, lingkungan temporal, lingkungan psikologis membentuk lingkungan kerja. Indikator terbesar mendukung kinerja guru SMPN 52 Jakarta, yaitu lingkungan kerja temporal, dimana waktu yang digunakan guru dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang ada di SMPN 52 Jakarta.

c. Kepuasan kerja

Indikator pekerjaan yang memberikan tugas yang menarik, gaji, kesempatan, objektivitas, dan kompetisi yang sehat membentuk kepuasan kerja. Indikator terbesar mendukung kinerja guru SMPN 52 Jakarta, yaitu kompetisi yang sehat, dimana sesama rekan kerja saling memberikan yang terbaik tanpa harus menjatuhkan satu sama lain.

d. Kinerja

Indikator keterampilan, target kerja, kreativitas, tingkat pendidikan yang dimiliki pekerja, dan komunikasi antara atasan dengan bawahan terjalin lancar membentuk kinerja. Indikator terbesar mendukung kinerja guru SMPN 52 Jakarta, yaitu komunikasi antara atasan dengan bawahan terjalin lancar, dimana kepala sekolah bersikap terbuka dan berkerjasama sama terhadap guru SMPN 52 Jakarta.

2. Budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja mendukung pengaruh kinerja guru SMPN 52 Jakarta.

5.2 Saran

Bedasarkan hasil dan pembahasan, pembahasan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

- a. Instansi disarankan untuk mengotimalkan kegiatan budaya organisasi terutama untuk para guru di SMPN 52 Jakarta. dengan adanya budaya organisasi di sekolah para guru akan lebih menanamkan norma-norma yang dianut dan dilaksanakan oleh seluruh komponen sekolah untuk

mencapai visi dan misi sekolah secara efektif sehingga dengan adanya budaya organisasi yang baik dapat meningkatkan kinerja semua guru yang berada di SMPN 52 Jakarta.

- b. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan kinerja guru, dalam hal ini berguna untuk merasakan rasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam melaksanakan pekerjaan. Sehingga para guru di SMPN 52 Jakarta dapat bekerja secara optimal dan memberikan kontribusi baik terhadap instansi di lingkungan sekolah.
- c. Pentingnya mendapatkan kepuasan kerja yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas kinerja guru di SMPN 52 Jakarta supaya apa yang telah guru kerjakan dapat memberikan suasana yang positif di tempat kerja lalu memberikan rasa simpati dan tanggung jawab terhadap pekerjaan serta rekan kerjanya, tidak hanya memberikan suasana yang positif kepuasan kerja juga bisa rasakan melalui hasil kinerja yang bagus selama bekerja.

2. Bagi seluruh Guru SMPN 52 Jakarta

Saran untuk Guru di SMPN 52 Jakarta diharapkan kedepannya agar lebih di tingkatkan kinerjanya sehingga proses belajar mengajar menjadi baik dan nyaman, serta hubungan dengan guru lainnya dapat terjalin harmonis sehingga memberikan suasana yang kondusif di lingkungan sekolah terutama guru di SMPN 52 Jakarta.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selajutnnya diharapkan menunggunakan variabel lain agar dapat menambah analisis serta hasil yang lebih baik lagi dalam mempengaruhi kinerja guru di sekolah. Diharapkan bagi peneliti berikutnya menambah sampel yang lebih banyak dari penelitian ini.

