

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari penelitian yang telah dilakukan tentang Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja yang berdampak pada Loyalitas Kerja Karyawan PT. Sabatani Global Solusindo, kita bisa mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis secara simultan variabel independen lingkungan kerja( $X_1$ ), kepemimpinan( $X_2$ ) dan motivasi kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen loyalitas kerja karyawan pada PT. Sabatani Global Solusindo. Besarnya pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepemimpinan terhadap loyalitas kerja karyawan PT. Sabatani Global Solusindo adalah 57,1%
2. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel independen lingkungan kerja( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen loyalitas kerja karyawan (Y) pada PT. Sabatani Global Solusindo. Berdasarkan nilai determinasi diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan adalah 52,2%.
3. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel independen kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen loyalitas kerja karyawan (Y) pada PT. Sabatani Global Solusindo. Berdasarkan nilai determinasi diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas kerja karyawan adalah 39,4%.

4. Berdasarkan hasil analisis secara parsial variabel independen motivasi kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen loyalitas kerja karyawan (Y) pada PT. Sabatani Global Solusindo.  
Berdasarkan nilai determinasi diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan adalah 50,4%.

## 5.2 Saran

Berikut ini adalah beberapa saran yang bisa diberikan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dibahas:

1. Saran untuk peneliti selanjutnya

Penelitian Lanjutan dengan variabel tambahan: Penelitian ini sudah membahas pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. Untuk penelitian selanjutnya, peneliti bisa menambahkan variabel lain seperti kepuasan kerja, kompensasi, pengembangan karir, atau budaya organisasi untuk mengetahui pengaruhnya terhadap loyalitas karyawan dan jika memungkinkan, penelitian selanjutnya dapat membandingkan hasil penelitian dengan perusahaan lain dalam industri yang serupa. Hal ini dapat memberikan wawasan tentang sejauh mana faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan.

2. Sedangkan saran untuk PT. Sabatani Global Solusindo,

- a. Lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan PT. Sabatani Global Solusindo

Bekasi. Hal ini disarankan untuk meningkatkan loyalitas kerja karyawan, khususnya lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi kerja.

- b. Perusahaan disarankan untuk memperhatikan lingkungan kerja, dimana lingkungan kerja dalam penelitian ini paling besar pengaruhnya untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja PT. Sabatani Global Solusindo sebaiknya berfokus pada peningkatan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif untuk karyawan. Hal ini bisa meliputi aspek-aspek fisik seperti kebersihan, pencahayaan, ventilasi, hingga aspek non-fisik seperti budaya kerja yang positif dan saling mendukung.

