

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini didapatkan berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT.Indomarco Prismatama cabang Jakarta 2 study kasus di departemen maintenance. Maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Stress kerja, kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.indomarco Prismatama cabang Jakarta 2 study kasus pada departemen maintenance.
2. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.indomarco Prismatama cabang Jakarta 2 study kasus pada departemen maintenance. Artinya apabila stress kerja yang di rasakan baik, maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Dalam teori stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dimaksudkan ialah apabila stress kerja tinggi maka kinerja karyawan akan menurun. Hal ini bertolak belakang dengan teori tersebut, dikarenakan kemungkinan responden tidak merasakan stres kerja yang sangat fatal.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan karyawan di PT.indomarco Prismatama cabang Jakarta 2 study kasus pada departemen

maintenance. Artinya, apabila kompensasi yang didapat tinggi dan sesuai harapan, maka hal itu akan meningkatkan kinerja karyawan.

4. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.indomarco Prisma cabang Jakarta 2 study kasus pada departemen maintenance. Artinya, apabila diberikan motivasi yang cukup dan baik, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan perlu mempertimbangkan kembali tingkat kompensasi yang diberikan kepada karyawan dimana pada gaji karyawan agar cukup adil dan pemberian bonus maupun hadiah serta memberikan pujian kepada karyawan yang melakukan pekerjaannya dengan baik hal ini dapat memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja guna mencapai tujuan perusahaan,
2. Bagi peneliti yang tertarik dengan penelitian serupa, akan lebih baik jika mempelajari lebih dalam terkait faktor lain yang berhubungan dengan lingkungan kerja, beban kerja, kepemimpinan dan faktor lainnya. Sehingga dapat menambah referensi faktor guna meningkatkan kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anoraga Panji, 2014. *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT Rineka Cipta. Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Biru, Mega., Utami, Hamidah. Nayati., & Mayowan, Yuniadi. (2016). *Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Tetap PG . Kebon Agung Kabupaten Malang )*. 39(2), 50–56.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Jilid 10*. Jakarta: PT Indeks .
- Elmi, Farida. 2018. *Telitik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.
- Ghozali, Imam., 2018., *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*, Edisi Kelima, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF, Yogyakarta.
- Henry Simamora, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta.
- Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi. Aksara, Jakarta.
- Irham Fahmi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Remaja.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Nasution, S. (2017) 'Variabel penelitian', Raudhah.
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Silaen, Sofar., 2018., *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, In Media, Bandung.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta 14240.
- Wibowo, F. P., & Listen, G. (2019). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap produktivitas karyawan pada pt.media bernas jogja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(1), 1–11.
- Winardi. 2015. *Manajemen Prilaku Organisasi, Edisi Revisi*, Prenada Media Group, Jakarta.