

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Solu Filantropi Teknologi, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi organisasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar 60.1% terhadap produktivitas kerja dan sisanya 39.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin tinggi disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi organisasi maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Dan semakin rendah disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi organisasi maka akan semakin rendah pula produktivitas kerja karyawan.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar 40% terhadap produktivitas kerja dan sisanya 60% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Dan semakin rendah disiplin kerja maka akan semakin rendah pula produktivitas kerja karyawan.

3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar 62,1% terhadap produktivitas kerja dan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin baik lingkungan kerja maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Dan semakin tidak baik lingkungan kerja maka akan semakin rendah pula produktivitas kerja karyawan.
4. Komunikasi organisasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar 62,4% terhadap produktivitas kerja dan sisanya 37,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu semakin efektif komunikasi organisasi maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Dan semakin tidak efektif komunikasi organisasi maka akan semakin rendah pula produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Solu Filantropi Teknologi adalah:

1. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi organisasi maka manajemen PT Solu Filantropi Teknologi perlu meningkatkan kualitas karyawan baik dari

ketaatan terhadap peraturan perusahaan. Selain itu perlu perbaikan ruang kerja dan perbaikan hubungan untuk komunikasi efektif.

2. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel disiplin kerja maka manajemen PT Solu Filantropi Teknologi perlu memperhatikan faktor yang menjadi alasan karyawan terlambat hadir ke kantor. Memberikan peraturan dengan jelas dan tegas serta sanksi yang sesuai.
3. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel lingkungan kerja maka manajemen PT Solu Filantropi Teknologi perlu memperhatikan kenyamanan dan keamanan karyawan. Dengan penyesuaian suhu udara yang baik, pencahayaan ruangan yang sesuai ataupun dengan penyesuaian tata letak ruang kerja yang nyaman.
4. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui variabel komunikasi organisasi maka manajemen PT Solu Filantropi Teknologi perlu memperhatikan hubungan antara sesama rekan kerja. Baik dilakukan dengan mengadakan sosialisasi komunikasi ataupun *sharing session* untuk lebih menjalin hubungan pekerjaan yang baik.