

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di PT. Victoria Care Indonesia, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan Ardianti & Qomariah (2018) bahwa kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan Saputra & Rahyuda (2018) bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan Suprapti &

Multiatie (2019) bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

4. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan Ardianti & Qomariah (2018) bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka penulis dapat memberi saran untuk karyawan PT. Victoria Care Indonesia yaitu sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT. Victoria Care Indonesia harus memperhatikan kompensasi yang baik, motivasi yang baik dan disiplin kerja, dengan cara memperbaiki kompensasi yang diberikan dan memberikan motivasi yang positif sesama karyawan serta disiplin kerja ditingkatkan agar karyawan bersemangat dalam bekerja. Jika semuanya diperhatikan dengan bersama tentu akan meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT. Victoria Care Indonesia.
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. Saran yang diberikan ialah PT. Victoria Care Indonesia memperbaiki dengan melakukan peningkatan pemberian kompensasi yang masih rendah, apabila perusahaan sudah memberikan kompensasi yang baik maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Oleh karena itu PT. Victoria Care Indonesia perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan pujian atau penghargaan kepada setiap karyawan, sehingga karyawan semangat untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Oleh karena itu PT. Victoria Care Indonesia perlu meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan memberikan sanksi tegas kepada karyawan yang tidak disiplin dalam hal masuk kerja dan pulang kerja sehingga dapat membiasakan disiplin dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

