

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang dilakukan penulis pada pegawai PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan perhitungan SPSS, nilai *R Square* sebesar 87,9%. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui terdapat pengaruh yang kuat berdasarkan hasil tabel nilai interpretasi koefisien korelasi antara komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika diberikan dengan baik pada pegawai PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta.
2. Komunikasi (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 78,1%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui komunikasi terdapat pengaruh kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap pegawai yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika pegawai merasa nyaman dengan komunikasi yang disampaikan.
3. Disiplin kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 57,8%. Setelah dilakukan pengujian hipotesis diketahui disiplin kerja memiliki pengaruh yang rendah berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja pegawai akan meningkat apabila disiplin kerja sudah dilakukan dengan baik.

4. Motivasi kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 36,1%. Setelah dilakukan pengujian hipotesis, diketahui motivasi memiliki pengaruh yang sangat rendah berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai yang artinya motivasi kerja akan baik apabila motivasi kerja diberikan dukungan oleh instansi dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, penulis dapat menyarankan hal-hal berikut kepada pegawai PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta sebagai berikut:

1. Komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta. Oleh karena itu, instansi perlu memastikan komunikasi yang jelas dan mudah dipahami serta meningkatkan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai dan instansi harus memberikan motivasi kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai di instansi tersebut.
2. PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta sebaiknya memberikan komunikasi yang mudah dipahami kepada pegawainya untuk meningkatkan kinerja didalam instansi.
3. PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta harus memberikan sanksi yang tegas apabila pegawainya melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh instansi tersebut. dengan adanya hal tersebut dapat meningkatkan kinerja pegawai didalam instansi.

4. PT Indra Karya (Persero) Kantor Pusat Jakarta harus memberikan motivasi kepada pegawai dalam bekerja dengan memberikan pujian dan penghargaan kepada setiap pegawai agar semangat dalam meningkatkan kinerjanya.

