

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ariani. (2020). Komunikasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal GeoEkonomi*, 32-35.
- Budiharjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Burhannudin. (2019). *Manajemen penilaian Kinerja Karyawan, Cetakan 1*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro. M. (2018). *Teori-Tori Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Effendi. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Fahraini, F & Syarif. R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia*. Jakarta: Universitas Persada.
- Fachrezi & Khair. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 109-111.
- Ghozli. (2018). *Aplikasi Analysis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Ke-9. Cetakan Ke-9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartono. (2019). *Metode Penelitian: Dilengkapi Analisis Regresi dan Path Analysis dengan IBM SPSS Statistics Version 25*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Hartono & Kusuma. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Sembilan Pilar Utama. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 207-209.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: bumi Aksara.
- Irmayani. Dian. N. W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.

- Mohtar. Imam. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah*. Ponorogo: Uwais inspirasi Indonesia.
- Nurdin. I. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Purba. S., Triono, dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Teori*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Salsabiila. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 138-140.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. 67.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sidanti. (2018). *Metode Penelitian*. Jakarta: LP3S
- Sinambela, L, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja Cetakan Keempat*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho. (2020). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Media Publishing.
- Silviani. I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Situmorang. O. (2022). *Manajemen SDM (Kajian Implementasi Struktur Organisasi, Motivasi, Pengambilan Keputusan, dan Kinerja Karyawan*. Lpmbok Barat: SEVAL.
- Sobri. (2021). Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Air Kumbang Banyuasin. *Jurnal Manivestasi*, 262-265.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulastrri & onsardi. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnalof Management and Bussines (JOMB)*. 85-90.

Suthanaya & Darmita. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bali Mitra Wahana Rafting di Kabupaten Karangasem. *Jurnal EKBIS*, 180-182.

Sutrisno. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-9*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno. Dkk. (2022). *Pelaksanaan Sistem Kerja Work From Home Bagi Aparatur Sipil Negara*. Ponorogo: Uwais inspirasi Indonesia.

Veronica. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

