

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA
PT. TIGA BINTANG TIMUR**

*THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION
AND WORK STRESS ON WORK MOTIVATION AT
PT. TIGA BINTANG TIMUR*

Oleh :

Ayu Oktaviana

2019410228

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Oktaviana

NIM : 2019410228

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Stres Kerja
Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Tiga Bintang Timur.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji
skripsi

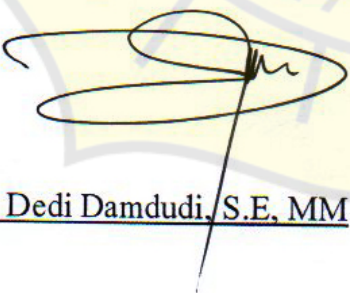
Jakarta, 30 Januari 2024


Mengetahui,

Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing


Dedi Damdudi, S.E, MM


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE., MSi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN STRES
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA
PT. TIGA BINTANG TIMUR**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND WORK
STRESS ON WORK MOTIVATION AT
PT. TIGA BINTANG TIMUR***

Oleh :

Ayu Oktaviana

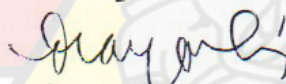
2019410228

SKRIPSI

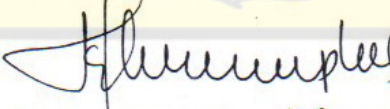
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen /Akuntansi Pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera di bawah ini


Jakarta, 19 Februari 2024

Pada Tanggal 19 Februari 2024, dengan nilai A –

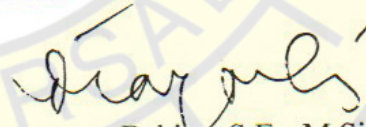

Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si

Dosen Pembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti., MM


Hermin Sirait., SE., M.B.A


Penguji I


Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si

Penguji II


Dr. Sukardi., SE., MM

Penguji III


Dedi Damhudi, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Oktaviana

NIM : 2019410228

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja PT. Tiga Bintang Timur” yang dibimbing oleh ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.si selaku Dosen Pembimbing adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun menyalin sebagian hasil dari karya orang lain.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 19 Febuari 2024

Yang me



Ayu Oktaviana

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap motivasi kerja pada PT. Tiga Bintang Timur. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Pengumpulan data dengan dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner terhadap 92 Karyawan di PT. Tiga Bintang Tiga Timur. Pengambilan sampel ini dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana, pengujian hipotesis secara simultan menggunakan Uji F dan secara parsial Uji T.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif antara pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap motivasi kerja PT. Tiga Bintang Timur yang ditunjukkan dengan persamaan regresi berganda $Y=3,412+0,240X_1+0,235X_2+0,200X_3$ artinya semakin tinggi lingkungan kerja, kompensasi dan stres kerja maka motivasi kerja PT. Tiga Bintang Timur semakin tinggi. Demikian pula secara parsial adanya negatif dan positif dari masing-masing variabel lingkungan kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap motivasi kerja PT. Tiga Bintang Timur.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stres Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of the work environment, compensation and work stress on work motivation at PT. Three Eastern Stars. This research was conducted using quantitative methods. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 92 employees at PT. Three Eastern Three Stars. This sampling was carried out using saturated samples. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression, hypothesis testing simultaneously using the F test and partially the T test.

The research results show a positive influence between the influence of the work environment, compensation and work stress on PT work motivation. The Three Eastern Stars shown in the multiple regression equation $Y = 3.412 + 0.240X_1 + 0.235$ The Three Stars of the East are getting higher. Likewise, partially there are negative and positive aspects of each work environment, compensation and work stress variable on PT work motivation. Three Eastern Stars.

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Stress, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas izin, rahmat, dan karuni-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi dengan judul “ Pengaruh Lingkungan, Kompensasi, Dan Stres Kerja, Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Tiga Bintang Timur”.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, masukan serta dukungan baik secara moral maupun material dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Kedua orang tua saya, bapak dan ibu yang telah awnantiasa memberikan kasih sayang, nasihat, motivasi, dan dukungan serta doa kepada saya sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Semogga beliau selalu bangga kepada penulis.
2. Bapak Charlos Sumarlin selaku Direktur PT. Tiga Bintang Timur
3. Bapak Rudy Serua Hajong, SE selaku HRC PT. Tiga Bintang Timur yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
4. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., Msi. Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Dedi Damhudi, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

6. Bapak Sukardi, SE, MM Selaku Dekan Fakultas Ekomini Universitas Darma Persada.
7. Untuk semua Teman-teman tercinta yang telah selalu menemani, membantu, mendoakan, mendengarkan keluh kesah serta memberikan dukungan dan saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan pengarahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
9. Ayu Oktaviana, *last but no least*, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibbilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 19 Februari 2024

Ayu Oktaviana

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN..... | 10 |
| 2.1 Landasan Teori | 10 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| 2.1.2 Lingkungan Kerja..... | 16 |
| 2.1.3 Kompensasi | 21 |
| 2.1.4 Stres Kerja | 25 |
| 2.1.5 Motivasi Kerja..... | 29 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 34 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 38 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian..... | 40 |

| | |
|--|------------|
| 2.5 Paradigma Penelitian..... | 41 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 43 |
| 3.1 Metode Yang Digunakan..... | 43 |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 44 |
| 3.3 Operasional Variabel | 44 |
| 3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data..... | 49 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data | 51 |
| 3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis | 55 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 63 |
| 4.1 Gambaran Perusahaan..... | 63 |
| 4.2 Hasil Penelitian | 64 |
| 4.2.3 Uji Keabsahan Data..... | 72 |
| 4.2.4 Uji Asumsi Klasik | 76 |
| 4.2.5 Alat Analisis | 81 |
| 4.2.6 Pengujian Hipotesis..... | 88 |
| 4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah | 92 |
| 4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 93 |
| 4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 95 |
| 4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja | 96 |
| 4.3.4 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 96 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 98 |
| 5.1 Kesimpulan | 98 |
| 5.2 Saran..... | 99 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 100 |



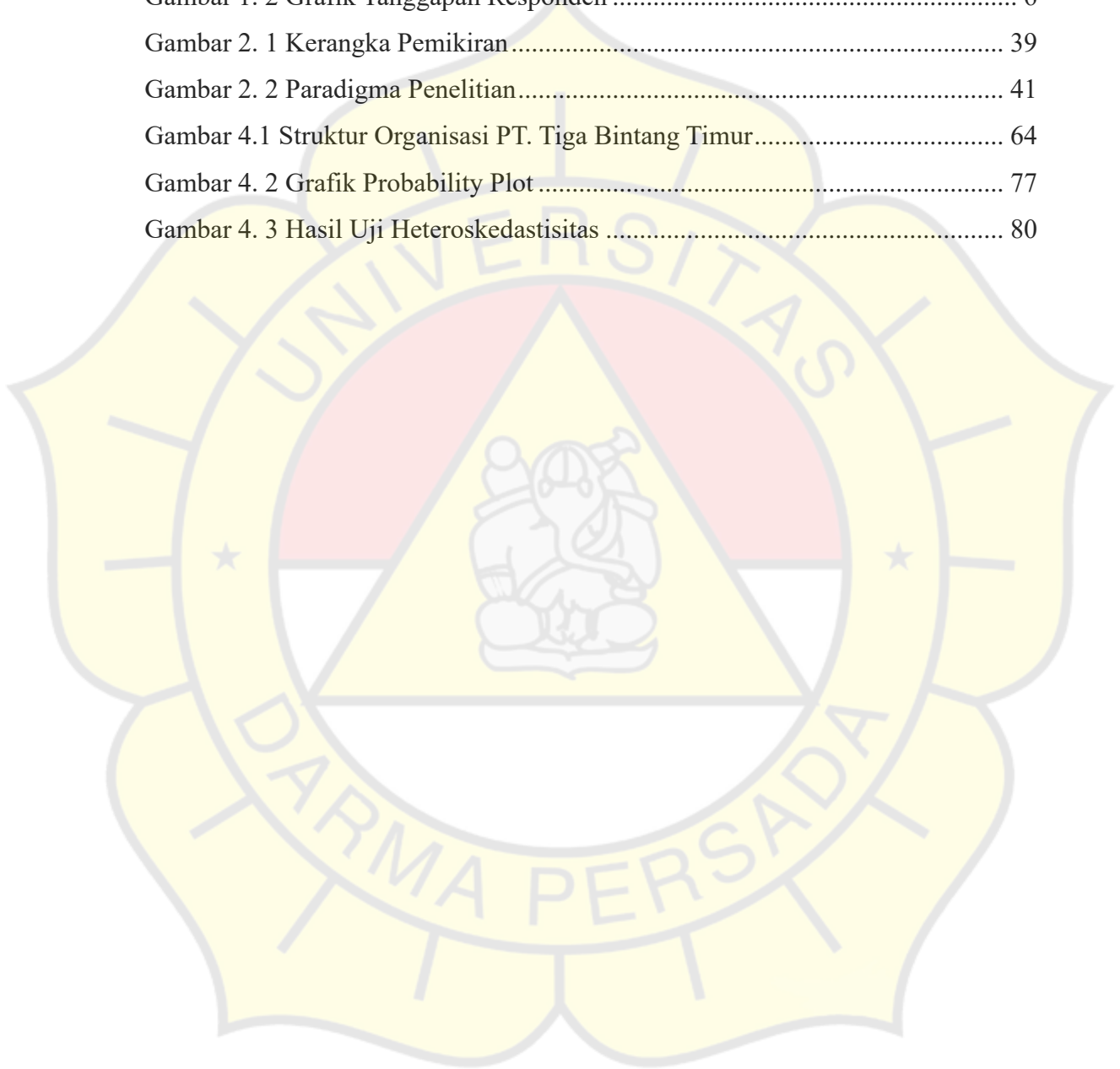
DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 34 |
| Tabel 3.1 Operational Variabel..... | 45 |
| Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT. Tiga Bintang Timur | 50 |
| Tabel 3.3 Skala Likert | 53 |
| Tabel 3.4 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden | 54 |
| Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2) | 61 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 65 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia..... | 66 |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan | 67 |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 67 |
| Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..... | 69 |
| Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi | 70 |
| Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Stres Kerja | 71 |
| Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja..... | 71 |
| Tabel 4.9 Hasil Validitas..... | 72 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) | 74 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kompensasi | 75 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reliability Variabel Stres Kerja | 75 |
| Tabel 4.13 Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja | 76 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogrov Smirnov | 78 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas..... | 79 |
| Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja,Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja | 81 |
| Tabel 4.17 Parameter Kuantitaif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 83 |
| Tabel 4.18 Parameter Kuantitaif Variabel Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja | 84 |
| Tabel 4.19 Parameter Kuantitaif Variabel Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja. | 85 |
| Tabel 4.20 Parameter Kuantitaif Korelasi Berganda Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 86 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.21 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 86 |
| Tabel 4.22 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja..... | 87 |
| Tabel 4.23 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 88 |
| Tabel 4.24 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja | 89 |
| Tabel 4.25 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja..... | 90 |
| Tabel 4.26 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja | 91 |
| Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja | 92 |
| Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Hipotesis | 93 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 1. 1 Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja..... | 5 |
| Gambar 1. 2 Grafik Tanggapan Responden | 6 |
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran..... | 39 |
| Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian..... | 41 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tiga Bintang Timur..... | 64 |
| Gambar 4. 2 Grafik Probability Plot..... | 77 |
| Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 80 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup..... | 104 |
| Lampiran 2 Tabel Wawancara..... | 105 |
| Lampiran 3 Kuesioner Penelitian..... | 106 |
| Lampiran 4 Tabulasi Profil Responden..... | 113 |
| Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X1)..... | 117 |
| Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi (X2)..... | 120 |
| Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Stres Kerja (X3)..... | 123 |
| Lampiran 8 Tabulasi Data Responden Variabel Motivasi Kerja (Y)..... | 125 |
| Lampiran 9 Nilai F Tabel..... | 129 |
| Lampiran 10 Nilai T Tabel..... | 130 |
| Lampiran 11 Nilai R Tabel..... | 131 |
| Lampiran 12 Catatan Konsultasi Proposal Skripsi..... | 136 |

