

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Tiga Bintang Timur maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif, yang di jelaskan bahwa nilai *R square* yang dihasilkan sebesar 75,8% yang berarti hubungan antara lingkungan kerja (X_1), kompensasi (X_2), dan stres kerja (X_3) berpengaruh positif pada motivasi kerja (Y) sebesar 75,5% dan sisanya 25,3% dipengaruhi oleh faktor yang tidak diteliti.
2. Terdapat pengaruh positif, yang dijelaskan bahwa nilai *R square* yang dihasilkan sebesar 62,4% yang berarti hubungan antara lingkungan kerja (X_1) terhadap motivasi kerja (Y) berpengaruh positif sebesar 62,4% dan sisanya 37,6% dipengaruhi oleh faktor yang tidak di teliti.
3. Terdapat pengaruh positif, yang dijelaskan bahwa nilai *R square* yang dihasilkan sebesar 68,5% yang berarti hubungan antara kompensasi (X_2) terhadap motivasi kerja (Y) berpengaruh positif sebesar 68,5% dan sisanya 31,5% dipengaruhi oleh faktor yang tidak di teliti.
4. Terdapat pengaruh positif, yang dijelaskan bahwa nilai *R square* yang dihasilkan sebesar 69,9% yang berarti hubungan antara stres kerja (X_3) terhadap motivasi kerja (Y) berpengaruh positif sebesar 69,9% dan sisanya 30,1% dipengaruhi oleh faktor yang tidak di teliti.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan evaluasi, kemudian saran saya yang akan diberikan oleh penulis yakni sebagaimana dibawah ini :

1. Bagi peneliti lain

- a. Sebagai rekomendasi untuk peneliti lain, disarankan untuk lebih mengembangkan teori terkait pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan stres kerja terhadap motivasi kerja pada lingkungan PT. Tiga Bintang Timur. Harapannya, penelitian ini bisa dijadikan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya.
- b. Peneliti harus memahami tentang fokus kajian yang akan diteliti dengan memperbanyak studi literatur yang berkaitan dengan fokus kajian yang akan diteliti.

2. Bagi Perusahaan

- a. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh kurang baik terhadap motivasi kerja oleh karena itu di sarankan agar perusahaan dapat lebih mengoptimalkan dan mendukung sarana dan prasarana yang tersedia di perusahaan agar dapat menunjang aktifitas karyawan dalam bekerja.
- b. Kompensasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap motivasi kerja. Oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi kerja disarankan untuk memperhatikan sistem *reward* yang diberikan untuk karyawan maka motivasi kerja akan semakin meningkat.