

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
*CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
DI KECAMATAN DAN BPKAD KOTA BEKASI**

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE  
AND CORPORATE GOVERNANCE ON THE QUALITY OF  
FINANCIAL REPORTS WITH INTERNAL CONTROL SYSTEMS  
AS MODERATION VARIABLES IN THE SUBDISTRICT AND  
BPKAD OF BEKASI CITY***

Oleh

**Dwi Aulia Purnomo**

**2019420016**

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
*CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
DI KECAMATAN DAN BPKAD KOTA BEKASI**

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE  
AND CORPORATE GOVERNANCE ON THE QUALITY OF  
FINANCIAL REPORTS WITH INTERNAL CONTROL SYSTEMS  
AS MODERATION VARIABLES IN THE SUBDISTRICT AND  
BPKAD OF BEKASI CITY***

Oleh

**Dwi Aulia Purnomo**

**2019420016**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Akuntansi pada  
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2024**

## LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dwi Aulia Purnomo

NIM : 2019420016

Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI KECAMATAN DAN BPKAD KOTA BEKASI”** yang dibimbing oleh ibu Dr. Sri Ari Wahyuningsih, M.M. adalah benar merupakan karya sendiri dan bukan mengcopy dari hasil karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 15 Februari 2024

Yang Menyatakan



Dwi Aulia Purnomo

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Aulia Purnomo  
NIM : 2019420016  
Jurusan : Akuntansi  
Permintaan : Akuntansi Keuangan  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Corporate Governance* Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi Di Kecamatan dan BPKAD Kota Bekasi.**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan di hadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 15 Februari 2024


Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi

Menyetujui,

Pembimbing

  
Radina Modjanigrat, S.E., M.Ak

  
Dr. Sri Ari Wahyuningsih, MM


**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KUALITAS  
LAPORAN KEUANGAN DENGAN SISTEM PENGENDALIAN  
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
DI KECAMATAN DAN BPKAD KOTA BEKASI**

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE  
AND CORPORATE GOVERNANCE ON THE QUALITY OF  
FINANCIAL REPORTS WITH INTERNAL CONTROL SYSTEMS  
AS MODERATION VARIABLES IN THE SUBDISTRICT AND  
BPKAD OF BEKASI CITY***

Oleh  
**Dwi Aulia Purnomo**  
2019420016

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Akuntansi pada  
Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal  
Jakarta, 15 Februari 2024

  
Dr. Sri Ari Wahyuningsih, M.M

**Pembimbing**



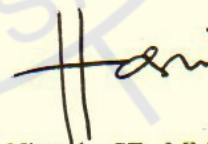
Ahmad Basid H, SE., M.Si., CSRS., CSRA

**Penguji I**

  
  
SAKULTAS EKONOMI

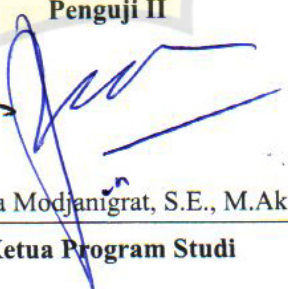
Dr. Sukardi, SE., M.M.

**Dekan Fakultas Ekonomi**



Hasri Nirmala, SE., MM., CPF., CPA

**Penguji II**



Radina Modjanigrat, S.E., M.Ak

**Ketua Program Studi**



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk memahami hasil analisis mengenai kompetensi sumber daya manusia dan *corporate governance* pada kualitas laporan keuangan dimana variabel sistem pengendalian internal dipakai sebagai variabel moderasi dalam penelitian ini. Populasi dari penelitian ini meliputi 12 Kecamatan dan BPKAD Kota Bekasi yang bekerja sebagai pegawai di bidang keuangan. Dalam penelitian ini telah diperoleh 93 partisipan. Aplikasi olah data yang dipakai dalam analisis data dan pengujian hipotesis ialah Microsoft Excel 2021 dan SPSS versi 26. Hasil memperlihatkan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan *corporate governance* tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Selain itu, sistem pengendalian internal mampu memoderasi pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan *corporate governance* pada kualitas laporan keuangan.

**Kata Kunci:** Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Corporate Governance*, Kualitas Laporan Keuangan, Sistem Pengendalian Internal.

## **ABSTRAK**

*The aim of this research is to understand the results of the analysis regarding human resource competency and corporate governance on the quality of financial reports where the internal control system variable is used as a moderating variable in this research. The population of this research includes 12 subdistricts and BPKAD Bekasi City who work as employees in the financial sector. In this research, 93 participants were obtained. The data processing applications used in data analysis and hypothesis testing are Microsoft Excel 2021 and SPSS version 26. The results show that human resource competence and corporate governance have no effect on the quality of financial reports. In addition, the internal control system is able to moderate the influence of human resource competence and corporate governance on the quality of financial reports.*

**Keywords:** *Human Resources Competence. Corporate Governance, Quality of Financial Reports, Internal Control System.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya. Puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena nikmat, karunia, rahmat, dan dukungan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Corporate Governance* terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Pengendalian Internal sebagai Variabel Moderasi di Kecamatan dan BPKAD Kota Bekasi”**. Adapun tujuan dari penulisan Skripsi ini yaitu untuk menuntaskan tugas akhir sebagai syarat kelulusan dari Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penyelesaian tugas akhir ini tidak lepas dari berbagai proses yang tidak mudah dengan berbagai keterbatasan yang penulis miliki. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan serta nasihat dari berbagai pihak selama proses penyusunannya. Dengan penuh rasa syukur alhamdulillah penulis ucapkan karena berkat banyaknya bantuan dan dukungan yang penulis peroleh, penulis dapat melewatinya. Dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Keluarga tercinta, terutama Mama, Nenek, Ua, Kakak, Adik dan Alm, Ayah yang telah memberikan doa, materil, dan dukungan serta motivasi terbesar bagi penulis untuk tetap semangat dalam menyelesaikan perkuliahan hingga skripsi ini terselesaikan.



2. Ibu Dr. Dra. Sri Ari Wahyuningsih, M.M. selaku Dosen Akuntansi Universitas Darma Persada sekaligus Dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan dalam proses penyusunan tugas akhir.
3. Bapak Ahmad Basid H, S.E., M.Si. selaku Dosen Akuntansi Universitas Darma Persada sekaligus Dosen Penguji I.
4. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Ibu Radina Modjanigrat, S.E., M.Ak. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Darma Persada.
6. Seluruh pengajar yang telah memberikan ilmu serta membantu dalam menyelesaikan masa studi di Universitas Darma Persada.

Sebagai penutup, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu, penulis mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun. Harapannya tugas akhir ini memberikan manfaat untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 15 Februari 2024

Dwi Aulia Purnomo

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah .....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	6
1.2.3 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1 Teori Stewardship ( <i>Stewardship Theory</i> ) .....	9
2.2 Kualitas Laporan Keuangan .....	10
2.2.1 Pengertian Laporan Keuangan .....	10
2.2.2 Tujuan Laporan Keuangan .....	11
2.2.3 Komponen Laporan Keuangan .....	11
2.2.4 Indikator Kualitas Laporan Keuangan .....	13
2.2.5 Karakteristik Kualitas Laporan Keuangan .....	14

2.3	Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	14
2.3.1	Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	14
2.3.2	Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	14
2.4	<i>Corporate Governance</i> (Tata Kelola Perusahaan) .....	15
2.4.1	Pengertian <i>Corporate Governance</i> .....	15
2.4.2	Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> .....	16
2.4.3	Indikator <i>Corporate Governance</i> .....	17
2.5	Sistem Pengendalian Internal .....	18
2.5.1	Pengertian Sistem Pengendalian Internal .....	18
2.5.2	Tujuan Sistem Pengendalian Internal .....	19
2.5.3	Indikator sistem Pengendalian Internal .....	19
2.6	Penelitian Terdahulu .....	21
2.7	Kerangka Pemikiran .....	24
2.8	Model Konseptual .....	25
2.9	Pengembangan Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>29</b>
3.1	Metode Yang Digunakan .....	29
3.2	Waktu dan Tempat .....	29
3.3	Operasional Variabel .....	29
3.3.1	Variabel Dependen (Y) .....	30
3.3.2	Variabel Independen (X) .....	30
3.3.3	Variabel Moderasi (M) .....	30
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	30
3.4.1	Kompetensi (X1) .....	30
3.4.2	<i>Corporate Governance</i> (X2) .....	31
3.4.3	Sistem Pengendalian Internal (M) .....	31
3.4.4	Kualitas Laporan Keuangan (Y) .....	32
3.5	Sumber dan Cara Penentuan Data .....	33
3.5.1	Data Primer .....	33
3.6	Populasi dan Sampel .....	33

3.6.1	Populasi .....	33
3.6.2	Sampel .....	33
3.7	Teknik Sampling .....	34
3.8	Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.9	Teknik Analisis Data .....	35
3.9.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	35
3.9.2	Uji Kualitas Data .....	35
3.9.3	Uji Asumsi Klasik .....	36
3.9.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	37
3.9.5	Analisis Regresi Moderasi .....	38
3.10	Uji Hipotesis .....	39
3.10.1	Uji Parsial (t) .....	39
3.10.2	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	40
<b>BAB I V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>41</b>
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian dan Karakteristik Partisipan .....	41
4.1.1	Deskripsi Hasil Penelitian .....	41
4.1.2	Karakteristik Partisipan .....	41
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	45
4.2.1	Analisis Statistik Deskripsi .....	45
4.2.2	Uji Kualitas Data .....	47
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	51
4.3	Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Moderasi .....	55
4.3.1	Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda .....	56
4.3.2	Analisis Persamaan Regresi Sistem Pengendalian Internal Memoderasi Kompetensi .....	57
4.3.3	Analisis Persamaan Regresi Sistem Pengendalian Internal Memoderasi <i>Corporate Governance</i> .....	59
4.4	Uji Hipotesis .....	60
4.4.1	Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t) .....	61

4.4.2 Hasil Uji Koefisien determinasi (Adjusted R Square) .....	63
4.5 Pembahasan .....	64
4.5.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	64
4.5.2 Pengaruh <i>Corporate Governance</i> Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	65
4.5.3 Sistem Pengendalian Internal Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan <i>Corporate Governance</i> Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	66
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>67</b>
5.1 Simpulan .....	67
5.2 Saran .....	68
5.3 Keterbatasan .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>

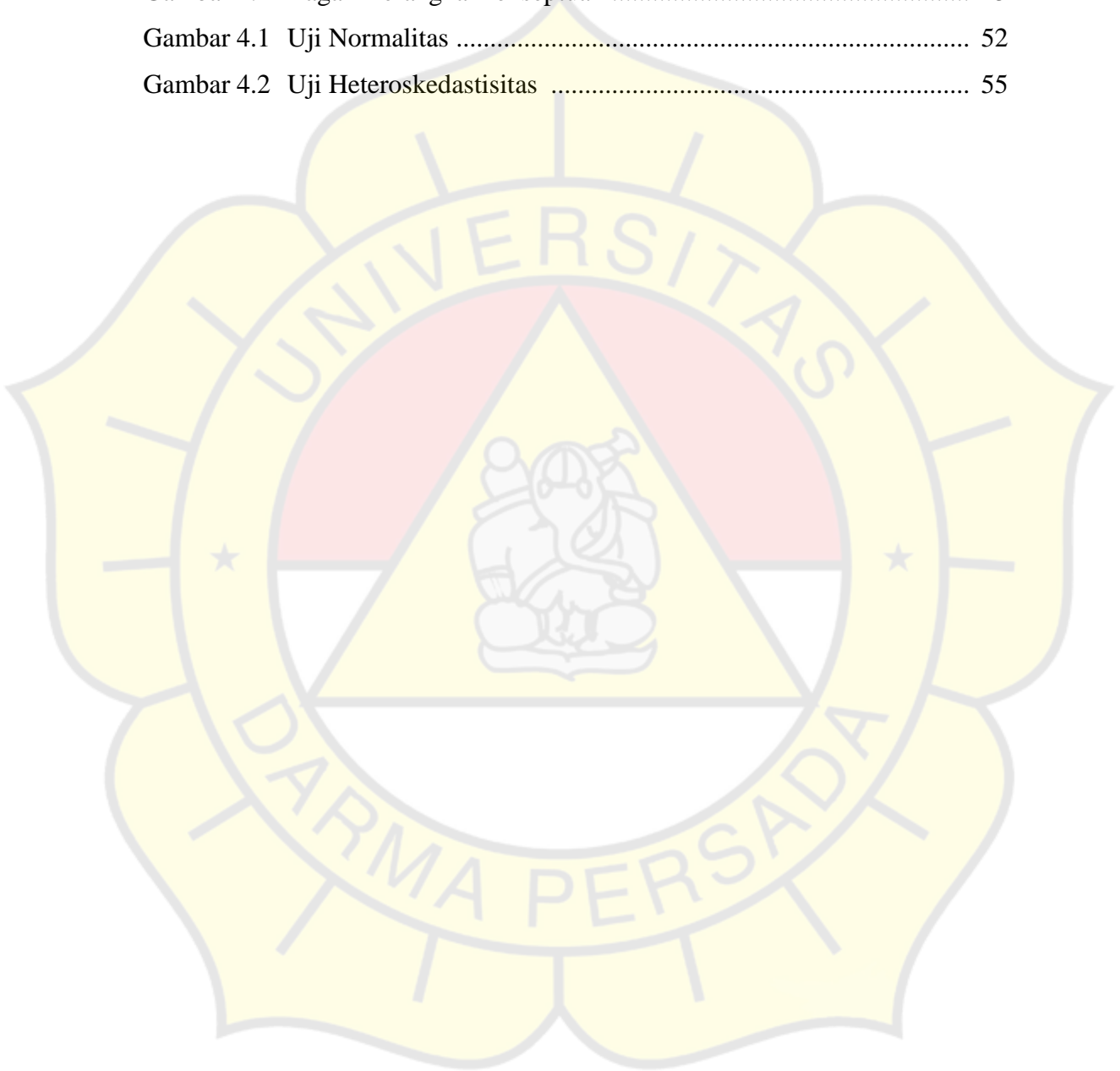


## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan Opini Pemeriksaan LKPD TA 2016 – 2022 di Kota Bekasi .....	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1	Pengukuran Variabel .....	32
Tabel 4.1	Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2	Berdasarkan Usia .....	42
Tabel 4.3	Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	43
Tabel 4.4	Berdasarkan Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.5	Berdasarkan Jabatan Pekerjaan .....	45
Tabel 4.6	Hasil Uji Statistik Deskripsi .....	46
Tabel 4.7	Uji Validitas .....	48
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.11	Persamaan Regresi Linear Berganda .....	56
Tabel 4.12	Persamaan Regresi Moderasi .....	57
Tabel 4.13	Persamaan Regresi Moderasi .....	59
Tabel 4.14	Hasil Uji T .....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji T .....	62
Tabel 4.16	Hasil Uji T .....	63
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar 2.2 Bagan Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	52
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Catatan Konsultasi Proposal Skripsi .....	75
Lampiran 2	Surat Permohonan Riset .....	76
Lampiran 3	Surat Keterangan dari KESBANGPOL .....	90
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian .....	96
Lampiran 5	Data Responden Variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y) .....	110
Lampiran 6	Data Responden Variabel Kompetensi (X1) .....	113
Lampiran 7	Data Responden Variabel <i>Corporate Governance</i> (X2) .....	116
Lampiran 8	Data Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal (M) .....	118
Lampiran 9	Karakteristik Responden .....	120
Lampiran 10	Uji Analisis Statistik Deskriptif .....	122
Lampiran 11	Hasil Uji Validitas .....	122
Lampiran 12	Hasil Uji Reliabilitas .....	130
Lampiran 13	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	138
Lampiran 14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Moderasi .....	140
Lampiran 15	Hasil Uji T .....	141
Lampiran 16	Hasil Uji R <sup>2</sup> .....	142
Lampiran 17	Daftar Riwayat Hidup .....	143