

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KOTA BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK  
ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE ON THE UNITY OF THE NATION AND  
POLITICAL BODY BEKASI CITY***

Oleh:

**Saddam Huud**

**2020410019**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi  
Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KOTA BEKASI**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK  
ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE ON THE UNITY OF THE NATION AND  
POLITICAL BODY BEKASI CITY***

Oleh:

**Saddam Huud**

**2020410019**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal .... Februari 2024



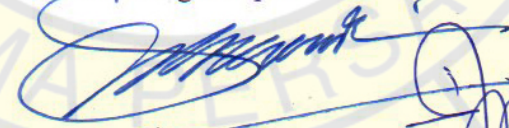
**Devi Anggraeni, SE, MM**

Pembimbing Skripsi



**Dedi Damhudi, SE, MM**

Penguji II



**Dr. Sukardi, SE, MM**

Penguji I



**Devi Anggraeni, SE, MM**

Penguji III



**Dr. Sukardi, SE, MM**

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dedi Damhudi, SE, MM**

Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

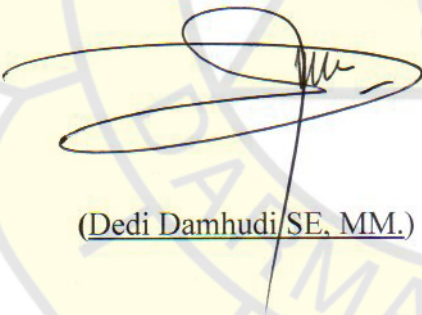
Nama : Saddam Huud  
Nim : 2020410019  
Jurusan : Manajemen  
Peminatan : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, ... Januari 2024

★ Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,  
Pembimbing

  
(Dedi Damhudi SE, MM.)

(Devi Anggraeni SE, MM.)

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Saddam Huud

Nim : 2020410019

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai** pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi yang dibimbing oleh ibu Devi Anggraeni, SE, MM. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka dari itu saya mempertanggung jawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, ... Februari 2024

Yang membuat Pernyataan,



**Saddam Huud**

2020410019

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi. Penelitian kuantitatif ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner pada 84 pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi. Pengambilan sampel ini dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan terhadap pengaruh positif dan signifikan variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi disiplin kerja, semakin baik lingkungan kerja dan semakin tinggi motivasi kerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi kinerja akan tinggi juga. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan dari masing-masing variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja kerja pegawai

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja



## ABSTRACT

*The aim of this research is to analyze the influence of work discipline, work environment and work motivation on the performance of employees of the National Unity and Political Agency of Bekasi City. This research was carried out using a data collection method by distributing questionnaires to 84 employees at the Bekasi City National and Political Unity Agency. This sample was taken using a saturated sample. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously uses the f test and partially uses the t test.*

*The results of the research show that simultaneously the positive and significant influence of the variables work discipline, work environment and work motivation on employee performance, meaning that the higher the work discipline, the better the work environment and the higher the work motivation of employees of the Bekasi City National and Political Unity Agency will be. Also. Meanwhile, partially there is a positive and significant influence from each variable of work discipline, work environment and work motivation on employee work performance.*

*Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Motivation*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT Berkat Rahmat dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA BEKASI”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata 1 (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini sangat jauh dari kata sempurna karena mungkin banyak kekurangan dalam penyusunan, sehingga penulis berharap kepada pembaca agar dapat memberi masukan serta sarannya. Ungkapan terima kasih penulis tujukan kepada pihak-pihak berikut yang telah memberi bantuan, arahan, maupun dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

1. Ibu Devi Anggraeni, SE., M.M selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
2. Bapak Dedi Damhudi, SE., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dr. Sukardi, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

5. Bapak Warsim Suryana, SIP.,M.Si selaku kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Bekasi yang sudah membantu penulis dalam merancang skripsi ini.
6. Bapak Imawan Susila selaku staff di Kesbangpol yang sudah membantu terkait data-data yang diperlukan oleh penulis.
7. Kepada Mama, Papa, Kakak dan Abang yang selalu memberikan do'a, semangat dan memberikan dukungan dari berbagai aspek sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Kepada Kekasih saya Icha yang telah memberikan semangat motivasi, mendukung dan keluh kesah selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Jakarta,... Januari 2024

Penulis

**Saddam Huud**



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	8
1.2.3 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	12
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Kinerja Pegawai .....	16
2.1.3 Disiplin Kerja.....	20
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	25

2.1.5 Motivasi Kerja .....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran .....	45
2.4 Hipotesis Penelitian .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
3.1 Metode Yang Digunakan .....	50
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	51
3.3 Oprasionalisasi Variabel .....	51
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data .....	55
3.4.1 Sumber Data yang Digunakan .....	55
3.4.2 Cara Penentuan Data .....	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5.1 Wawancara ( <i>Interview</i> ) .....	58
3.5.2 Kuesioner ( <i>Questionnaire</i> ).....	58
3.5.3 Studi Kepustakaan .....	60
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	61
3.6.1 Rancangan Analisis .....	61
3.6.2 Uji Koefisien Determinasi.....	66
3.6.3 Uji Hipotesis .....	67
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
4.1.1 Gambaran Umum Badan Kesatuan Bangsa dan Politik .....	69
4.1.2 Visi dan Misi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi .....	70

4.1.3 Struktur Organisasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik ...	72
4.2 Hasil Uji Penelitian.....	73
4.2.1 Profil Responden .....	73
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti .....	75
4.2.3 Uji Keabsahan Data .....	80
4.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	85
4.2.5 Alat Analisis Data.....	89
4.2.6 Pengujian Hipotesis .....	95
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....	100
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	104
5.1 Kesimpulan .....	104
5.2 Saran .....	105
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	107
<b>LAMPIRAN</b> .....	109

## DAFTAR TABEL

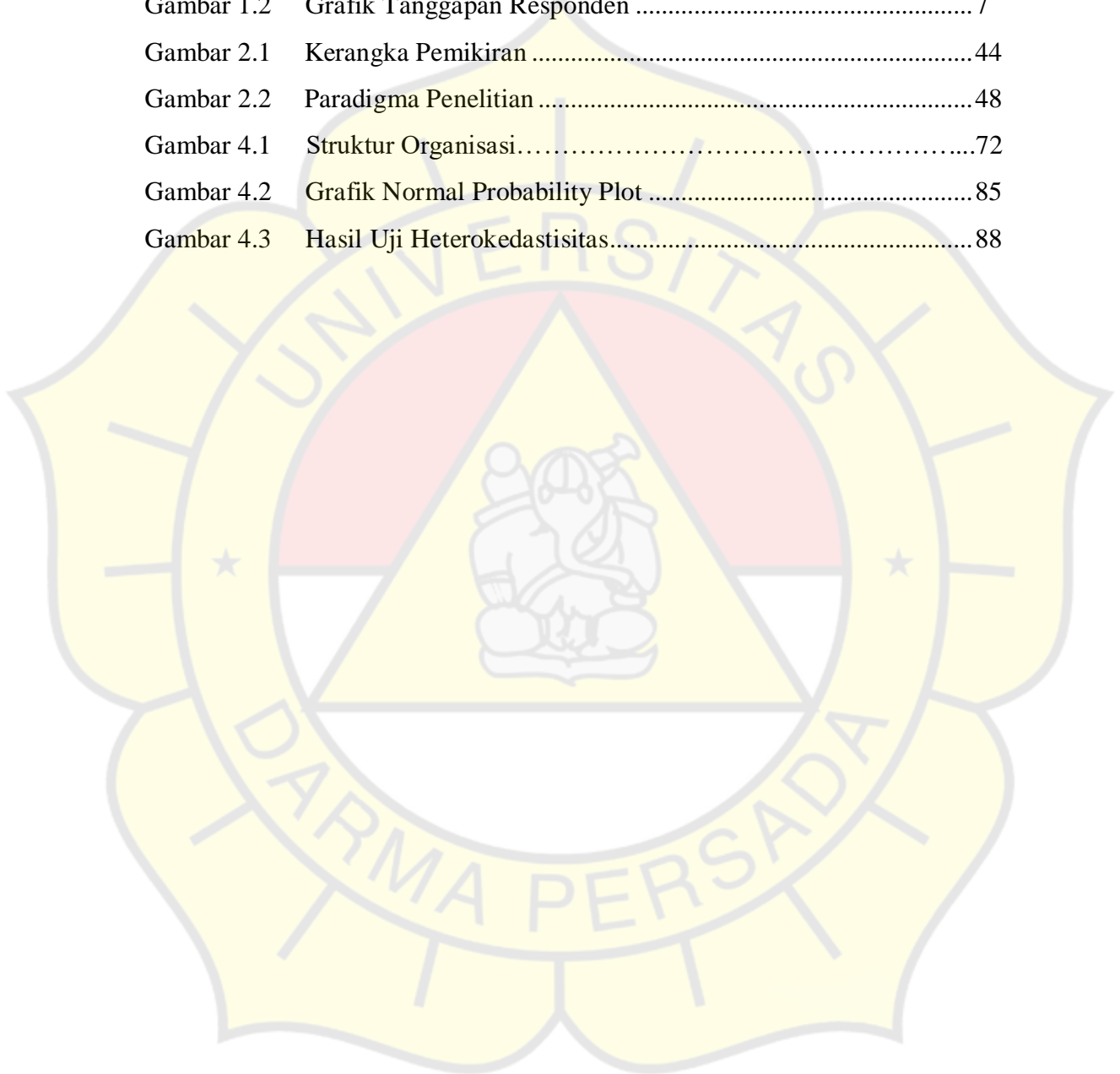
Tabel 1.1	Data Penilaian Kinerja Kesbangpol (2020-2022) .....	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1	Operasional Variabel .....	52
Tabel 3.2	Jumlah Pegawai Kesbangpol Kota Bekasi .....	57
Tabel 3.3	Skala Likert .....	59
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	60
Tabel 3.5	Interprestasi Koefisien Determinasi $R^2$ .....	66
Tabel 4.1	Profil Responden .....	74
Tabel 4.2	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	75
Tabel 4.3	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	76
Tabel 4.4	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja .....	77
Tabel 4.5	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai .....	79
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas .....	80
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	83
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja .....	83
Tabel 4.9	Uji Reliabilitas Motivasi Kerja .....	84
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai .....	84
Tabel 4.11	Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	86
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas .....	87
Tabel 4.13	Output Regresi Linear Berganda Variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	89
Tabel 4.14	Output Regresi Linear Sederhana Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	90
Tabel 4.15	Output Regresi Linear Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	91
Tabel 4.16	Output Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	92

Tabel 4.17	Output Koefisien Determinasi Secara Berganda Variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	93
Tabel 4.18	Output Koefisien Determinasi Secara Sederhana Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	93
Tabel 4.19	Output Koefisien Determinasi Secara Sederhana Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	94
Tabel 4.20	Output Koefisien Determinasi Secara Sederhana Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	95
Tabel 4.21	Output Uji F (simultan) Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	96
Tabel 4.22	Output Uji T (Parsial) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	97
Tabel 4.23	Output Uji T (parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	98
Tabel 4.24	Output Uji T (parsial) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	99
Tabel 4.25	Ringkasan Uji Hipotesis .....	100



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	6
Gambar 1.2	Grafik Tanggapan Responden .....	7
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran .....	44
Gambar 2.2	Paradigma Penelitian .....	48
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	72
Gambar 4.2	Grafik Normal Probability Plot .....	85
Gambar 4.3	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	88



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Riwayat Hidup .....	110
Lampiran 2	Pra Kuesioner Penelitian .....	111
Lampiran 3	Pra Survey Penelitian.....	115
Lampiran 4	Hasil Data Pra Survey Penelitian Variabel .....	116
Lampiran 5	Data Profil Responden Pra Kuesioner .....	117
Lampiran 6	Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner .....	118
Lampiran 7	Catatan Konsultasi Proposal Skripsi.....	122
Lampiran 8	Surat Izin Riset Penelitian .....	123
Lampiran 9	Tabel Wawancara .....	124
Lampiran 10	Data Profil Responden Kuesioner.....	132
Lampiran 11	Tabulasi Data Hasil Kuesioner .....	135
Lampiran 12	Hasil Output SPSS .....	147
Lampiran 13	Nilai F Tabel .....	154
Lampiran 14	Nilai T Tabel .....	155
Lampiran 15	Nilai R Tabel.....	156