

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengelolaan data yang penulis lakukan pada pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi, maka dapat diuraikan yaitu, sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinan dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hasil penelitian penulis sejalan dengan Nunu Nurjana (2021) bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja pegawai.
2. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinan dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hasil penelitian penulis sejalan dengan Aulia Wahyuni (2023) bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja pegawai.
3. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinan dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hasil penelitian penulis sejalan dengan Aflakha Kammlatus (2022) bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja pegawai.

4. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinan dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hasil penelitian penulis sejalan dengan Jemmi Nurasia (2024) bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja kerja pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi adalah sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi. Hal ini disarankan untuk meningkatkan Kinerja Pegawainya, khususnya dari segi Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan juga Motivasi Kerja.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai hal ini perlu ditingkatkan dengan cara meningkatkan kesadaran pegawai terhadap kedisiplinan guna memperlancar aktivitas perusahaan dan perusahaan harus menetapkan sanksi hukuman yang sesuai dengan peraturan perusahaan sehingga karyawan akan lebih patuh untuk melakukan pelanggaran disiplin kerja.
3. Perusahaan disarankan untuk memperhatikan Lingkungan Kerja yang kondusif akan memberikan rasa nyaman dan puas dalam bekerja untuk memperhatikan kinerja pegawainya. Hal ini dapat dilakukan dengan cara

menata ulang ruang kerja agar lebih rapi dan nyaman, memberikan hiasan dalam ruang kerja agar ruang terlihat lebih hidup, memerhatikan pencahayaan ruang apakah sudah cukup terang atau belum dan membina hubungan baik antar rekan kerja atau kepada atasan.

4. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Oleh karena itu instansi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi perlu meningkatkan motivasi kerja dengan cara memperhatikan kebutuhan pegawai, memberikan penghargaan kepada setiap pegawai atas prestasi yang dicapai, sehingga pegawai termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya terhadap instansi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bekasi