

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN METODE
REGRESI LOGISTIK**

(Studi Kasus Pada Pegawai Di Kantor Kelurahan Pekayon Jaya)

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIROMENT AND
CONPENSATION ON JOB SATISFACTION WITH LOGISTIC
REGRESSION METHOD***

(Case Study Of Employee Kantor Kelurahan Pekayon Jaya)

Oleh

SELLI ANGGITA DIANIS

2019410226

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN METODE
REGRESI LOGISTIK**

(Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kelurahan Pekayon Jaya)

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND
COMPENSATION ON JOB SATISFACTION WITH LOGISTIC
REGRESSION METHOD***

(Case Study Of Employee Kantor Kelurahan Pekayon Jaya)

Oleh

SELLI ANGGITA DIANIS

2019410226

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen Pada Universitas Darma Persada**



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN METODE REGRESI LOGISTIK
THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
JOB SATISFACTION WITH LOGISTIC REGRESSION METHOD**

Oleh

SELLI ANGGITA DIANIS

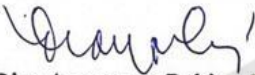
2019410226

SKRIPSI

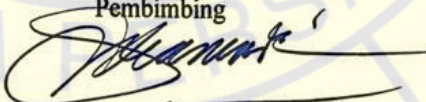
**Untuk memenuhi salah satu syarat uji guna memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Darma
Persada**

**Telah disetujui oleh tim penguju pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

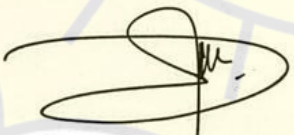
Jakarta, 19 Februari 2024 dengan nilai B


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si

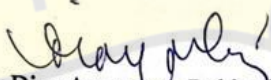
Pembimbing


Dr. Sukardi, S.E., M.M

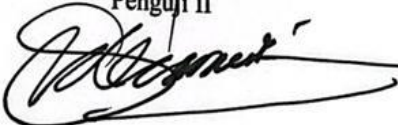
Penguji I

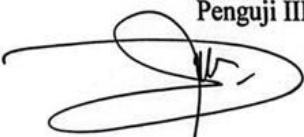

Dedi Damhudi, S.E., M.M

Penguji II


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.si

Penguji III


Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Selli Anggita Dianis

NIM : 2019410226

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan metode regresi logistic studi kasus pada pegawai kantor kelurahan pekayon jaya

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 03 November 2023

Mengetahui

Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen

Dedi Damhudi S.E., M.M

Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Selli Anggita Dianis

NIM 2019410226

Jurusan / Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Metode Regresi Logistik Pada Kantor Kelurahan Pekayon Jaya” yang dibimbing oleh ibu Dian Anggraeny Rahim, S.E,M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya orang lain. Apabila kemudia hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 03 November 2023



Selli Anggita Dianis

ABSTRAK

Studi ini bermula dari pengakuan bahwa kepuasan kerja terkait erat dengan penghargaan yang didambakan, yang sering dianggap sebagai aspirasi karyawan. Intinya, pengakuan dalam bentuk kompensasi berperan penting dalam menumbuhkan kepuasan kerja yang optimal. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki dampak lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di kantor kelurahan Pekayon Jaya Bekasi. Selain itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi kerja terhadap kepuasan kerja para karyawan tersebut. Dengan menggunakan analisis kuantitatif, temuan penelitian yang diperoleh dari uji regresi logistik menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1) tidak memberikan pengaruh yang signifikan secara statistik terhadap kepuasan kerja (Y). Nilai p yang diperoleh sebesar 0,559 melebihi ambang batas 0,05, sehingga menyebabkan penolakan hipotesis. Demikian pula analisis menunjukkan bahwa kompensasi (X2) tidak berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), karena nilai p sebesar 0,946 melampaui tingkat signifikansi sebesar 0,05. Akibatnya, hipotesis H2 juga ditolak. Ringkasnya, penelitian menyimpulkan bahwa baik lingkungan kerja maupun kompensasi tidak secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja dalam konteks kantor kelurahan Pekayon Jaya Bekasi.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Kompensasi dan Kepuasan kerja.

ABSTRACT

This research is driven by a desire to explore the intrinsic link between job satisfaction and the often coveted recognition in the form of awards, seen as a fulfillment of an employee's aspiration. Specifically, the focus is on awards, or compensations, that have the potential to foster a profound sense of satisfaction when employees perform optimally. The primary objective of this study is to investigate the impact of the work environment on the job satisfaction of employees at the Bekasi Pekayon Jaya Sub-district office, as well as to examine the influence of work compensation on the job satisfaction of employees in the Bekasi Pekayon Jaya village office. Quantitative analysis methods were employed to analyze the data collected. The findings of the study, derived from logistic regression tests, indicate that the work environment (X1) does not exhibit a statistically significant impact on job satisfaction (Y). This is evidenced by a significant level (p-value) of 0.559, which exceeds the threshold of 0.05 ($\alpha = 0.05$). Consequently, the initial hypothesis is rejected. Similarly, the results of the logistic regression test reveal that compensation (X2) does not demonstrate a significant influence on job satisfaction (Y), as the significant level (p-value) stands at 0.946, surpassing the 0.05 threshold ($\alpha = 0.05$). Consequently, the H2 hypothesis is also rejected. In conclusion, it can be inferred that neither the work environment nor compensation significantly affects job satisfaction in this context.

Keywords : *Work environment, Compensation and Job satisfaction.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan metode regresi logistic”**

Adapun skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis juga menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bermanfaat. Skripsi ini dapat di selesaikan berkat bimbingan dan banyak masukan, baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak lain. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Kedua Orang Tua yang selalu memberi dukungan baik secara moral maupun materil untuk kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr.Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si, selaku pembimbing penulisan skripsi ini yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Dr.Sukardi., S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

5. Teruntuk NIM 2016250038 terimakasih telah menjadi pendengar yang baik, dan banyak berkontribusi dalam penulisan skripsi ini meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalananku hingga saat ini.
6. Kepada teman – teman yang selalu mendukung dan selalu mendoakan yang terbaik.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 25 Mei 2023

Selli Anggita Dianis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	13
LEMBAR PERNYATAAN.....	14
ABSTRAK.....	16
ABSTRACK.....	17
KATA PENGANTAR.....	18
DAFTAR ISI.....	20
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	22
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN.....	23
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	23
1.2 Identifikasi Pembahasan Dan Perumusan Masalah	32
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	32
1.2.2 Rumusan Masalah.....	32
1.2.3 Tujuan Penelitian.....	33
1.2.4 Kegunaan Penelitian.....	33
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Fungsi – Fungsi Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Lingkungan Kerja.....	18
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja	18
2.2.2 Faktor – Faktor Lingkungan Hidup.....	19
2.2.3 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	22
2.2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	24
2.3 Kompensasi	26
2.3.1 Definisi Kompensasi	26
2.3.2 Jenis – Jenis Kompensasi.....	29

2.3.3 Faktor – Faktor Kompensasi.....	29
2.3.4 Dimensi Dan Indikator Kompensasi	30
2.4 Kepuasan Kerja	35
2.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	35
2.4.2 Faktor – Faktor Kepuasan Kerja	39
2.4.3 Teori – Teori Kepuasan Kerja	41
2.4.4 Dimensi Kepuasan Kerja	42
2.4.5 Tujuan Dan Manfaat Kepuasan Kerja.....	43
2.5 Peneliti Terdahulu	44
2.6 Kerangka Pemikiran.....	47
2.7 Hasil Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Metode Yang Digunakan.....	34
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	34
3.3 Operasional Variabel	35
3.4 Sumber Dan Cara Penentuan Data.....	36
3.4.1 Sumber Penelitian	36
3.4.2 Cara Penentuan Data	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1 Menilai Keseluruhan Model (Overall Model Fit)	45
3.6.2 Menguji Kelayakan Model Regresi (Goodness of Fit Test).....	46
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
3.7 Analisis Regresi Logistik.....	51
3.7.1 Uji Hipotesis.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Perusahaan.....	44
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Kelurahan Pekayon Jaya	44
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Kelurahan Pekayon Jaya.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi Kaantor Kelurahan Pekayon Jaya	45
4.2 Hasil Responden.....	47
4.2.1 Profil Responden	47

4.2.2 Hasil Kuesioner Berdasarkan Usia Responden	48
4.2.3 Hasil Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.2.4 Hasil Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
4.3 Uji Keabsahan Data	50
4.3.1 Uji Validitas.....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.4 Alat Analisis	54
4.4.1 Analisis Regresi Logistik.....	54
4.4.2 Menilai Kelayakan Model Regresi (Goodness of Fit)	57
4.4.3 Menilai Keseluruhan Model (Overall Model Fit)	57
4.4.4 Koefisien Determinasi.....	59
4.5 Pengujian Hipotesis Parsial	60
4.6 Hasil Dan Pembahasan	62
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	62
4.6.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67